

# APPENDICI

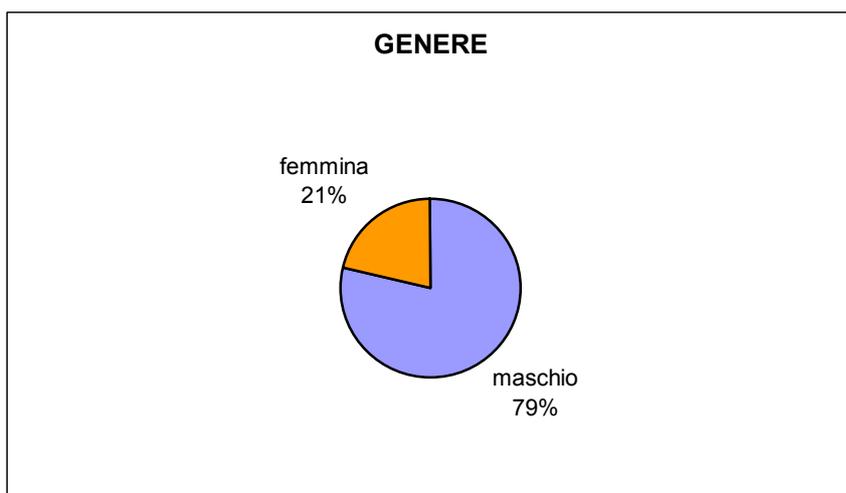
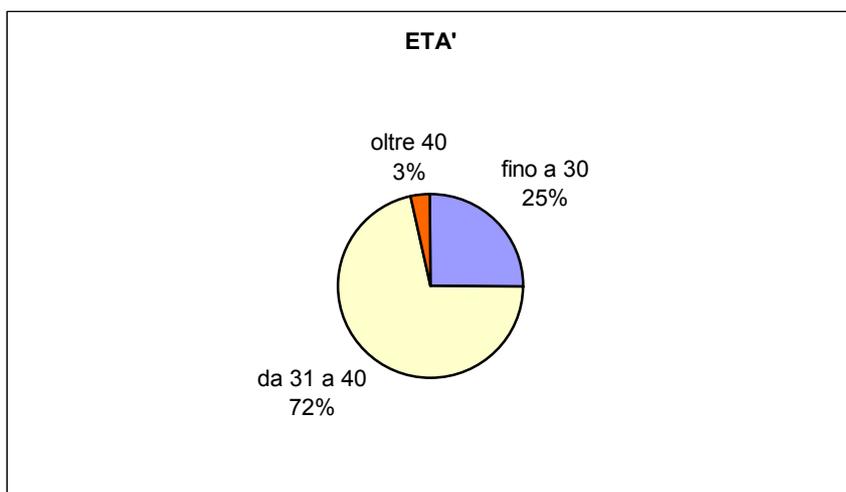
# MATERIA LI

## DESCRIZIONE DEL CAMPIONE

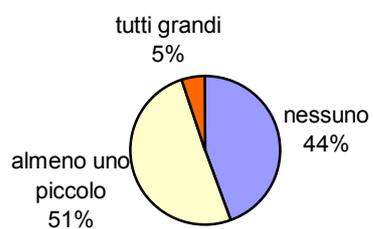
Melfi: 583

Magneti Marelli, lastratura, montaggio, verniciatura, manutenzione, stampaggio, turno A, turno B,

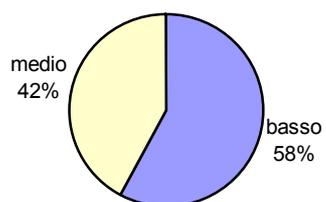
## DATI ANAGRAFICI



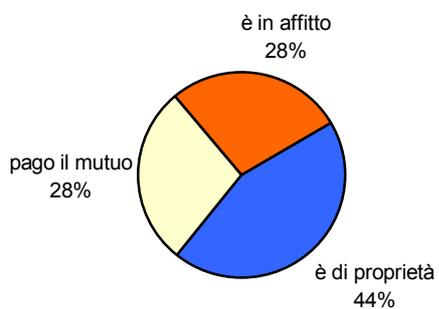
## NUMERO DI FIGLI



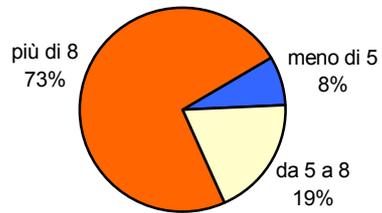
## TITOLO DI STUDIO



## SITUAZIONE ABITATIVA



## ANZIANITA'

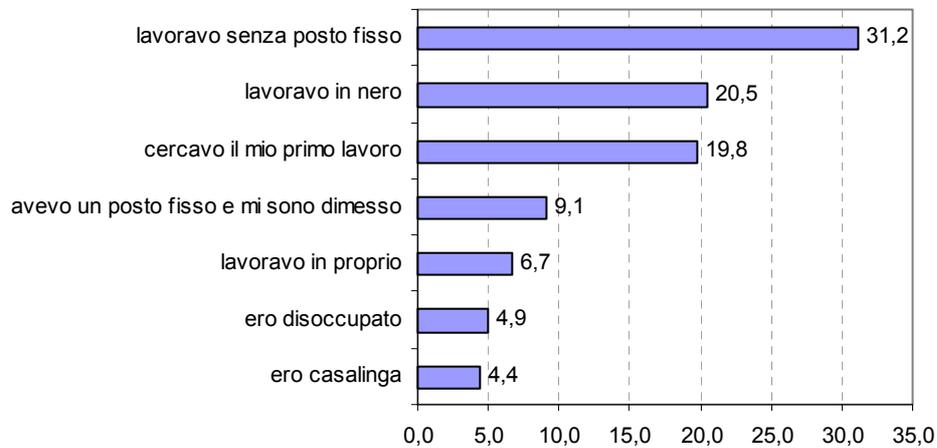


## Qualifica

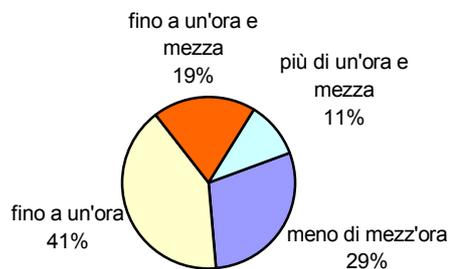


Marginale la presenza di contratti precari: appena il 2,6%

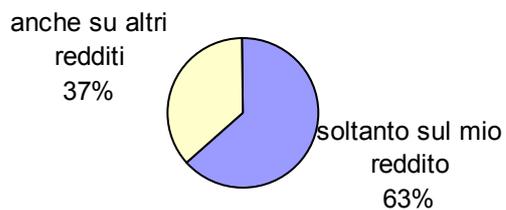
## Cosa facevi prima di lavorare alla Sata?



## DISTANZA DAL LUOGO DI LAVORO

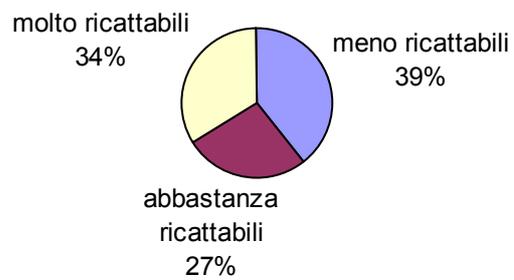


## reddito



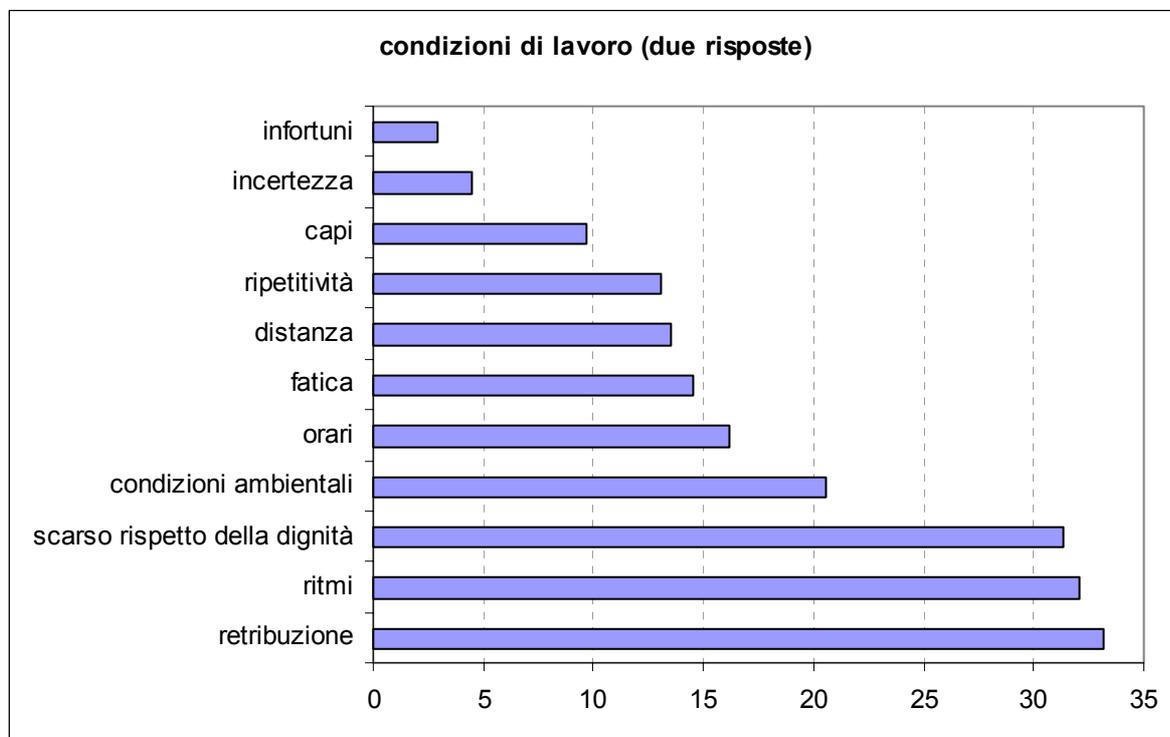
**Indice di ricattabilità** (i più ricattabili sono quelli che hanno figli piccoli, un mutuo sulle spalle e sono monoreddito)

## Indice di ricattabilità



## LE CONDIZIONI LAVORATIVE

Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro?

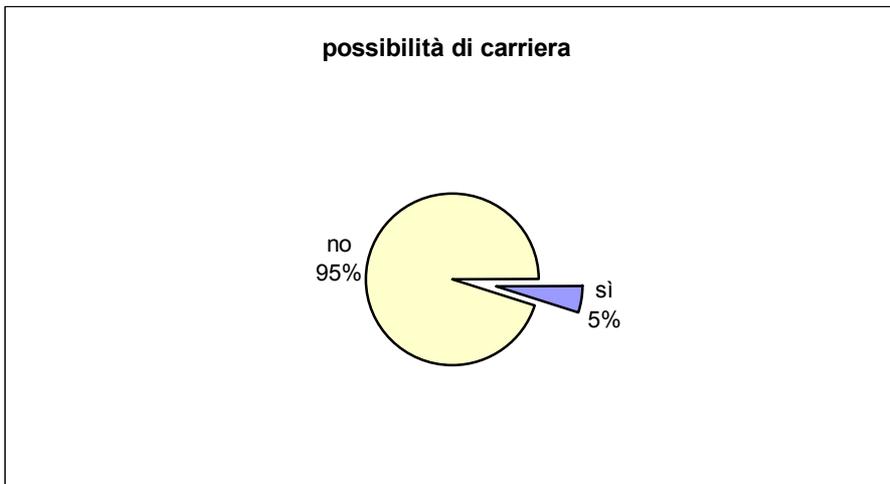


Come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?

	ritmi	dignità	fatica
migliore	3,1	4,6	7,2
peggiore	58,3	57,6	48,1
uguale	38,4	37,8	44,7
Total	100,0	100,0	100,0

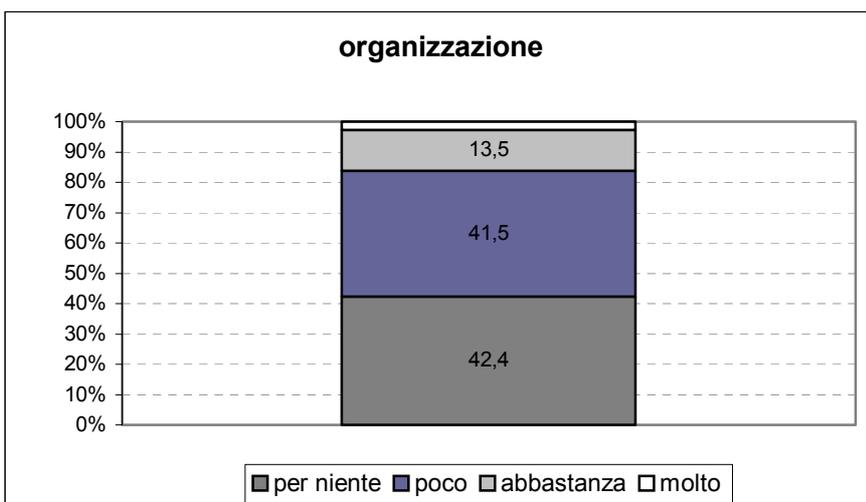
*Sono peggiorati i ritmi di lavoro, il rispetto della dignità, la fatica*

**Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?**



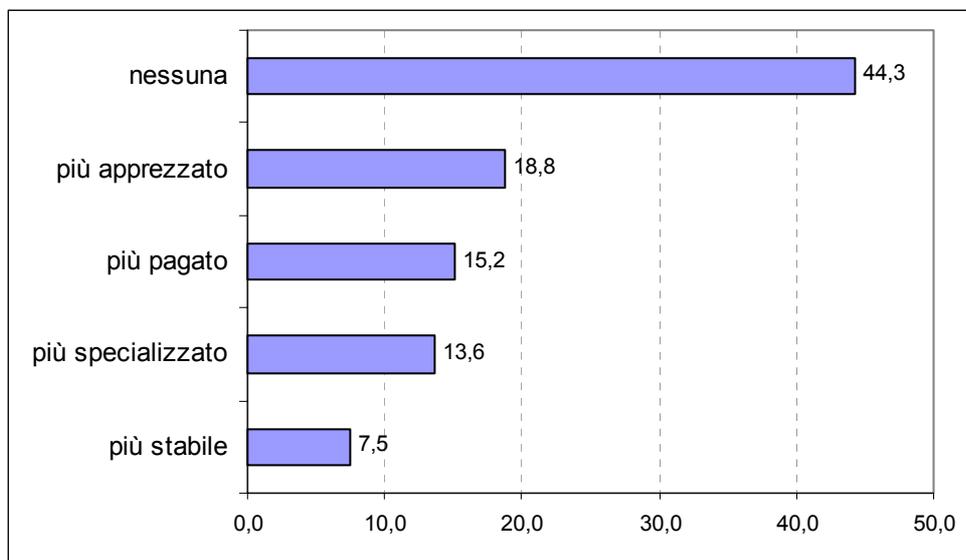
*La quasi totalità delle donne (99,2%) risponde che non ha alcuna possibilità di carriera*

**Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?**

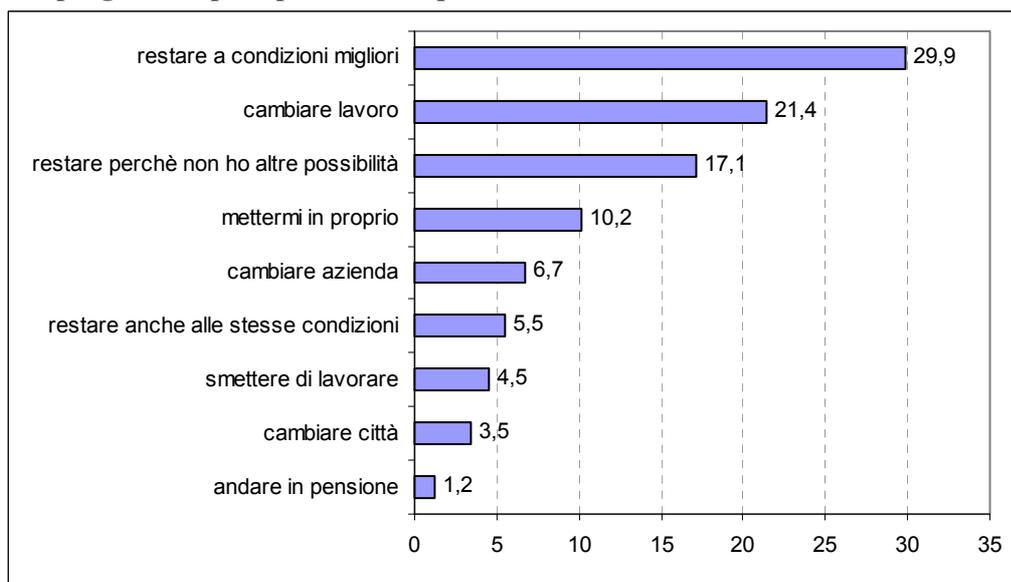


*Tra le donne la percentuale di chi risponde poco e per niente sale rispettivamente al 45,5% e 43,8%.*

Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori?

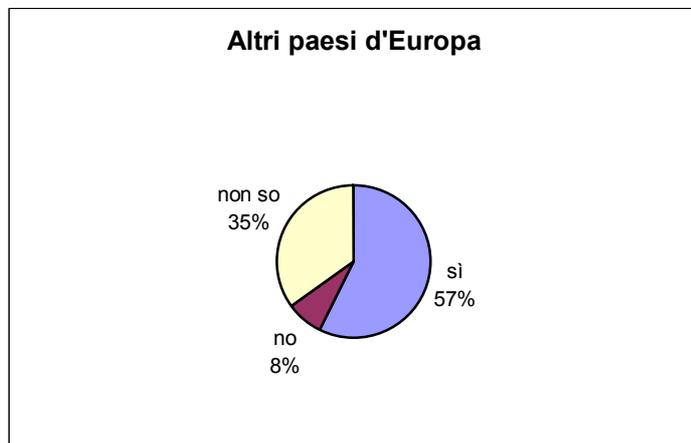


**Che progetti hai per i prossimi cinque anni:**



## LA PROSPETTIVA EUROPEA

**Secondo te, in altri paesi d'Europa i lavoratori hanno più potere che in Italia?**

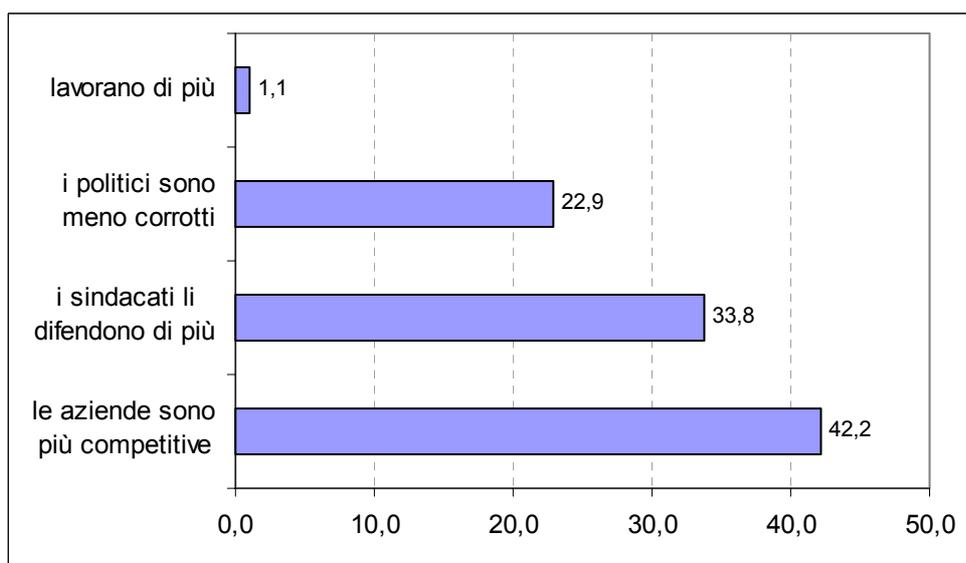


**Se sì, puoi indicarne uno o due?**

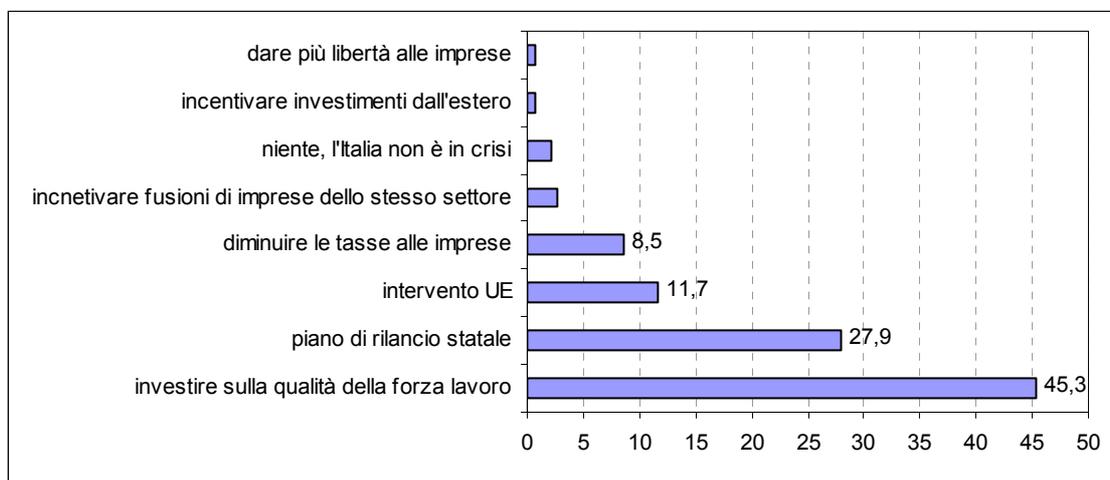
primo paese	Germania	66,5
secondo paese	Francia	41,0

*Seguono (a grande distanza) Svizzera, Gran Bretagna, paesi scandinavi, etc*

**In Germania un operaio specializzato di quinto livello guadagna circa 1.751 euro lordi, mentre un operaio italiano dello stesso livello guadagna circa 1.217 euro (quindi 500 euro in meno). Secondo te a cosa è dovuta questa differenza?**



Secondo te, per rilanciare l'industria italiana servirebbe:

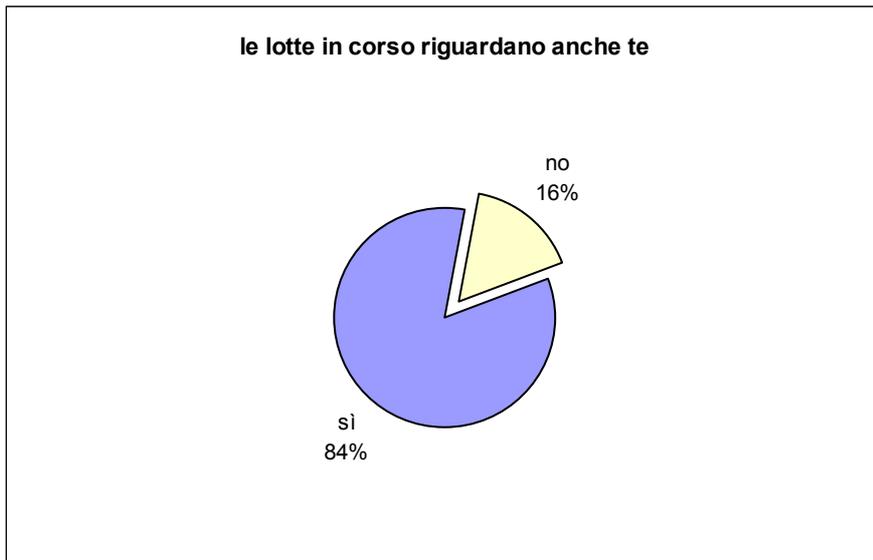


## LA PARTECIPAZIONE ALLE LOTTE

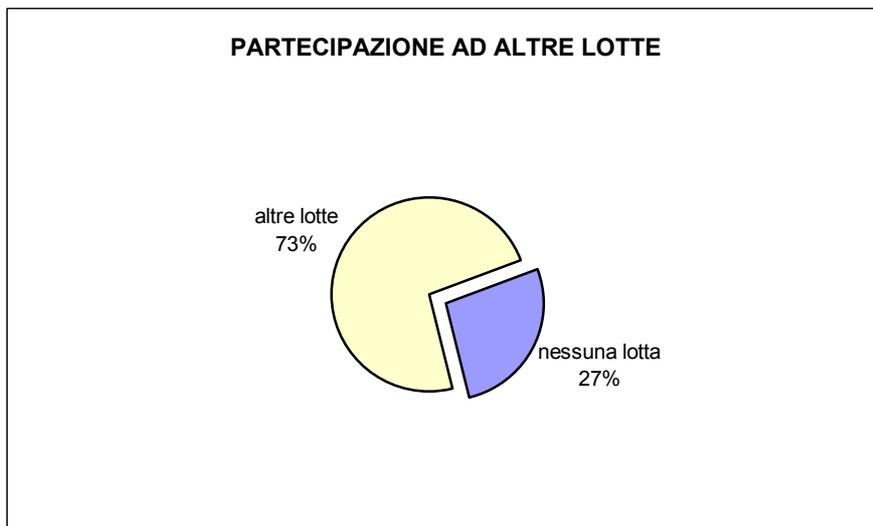
Hai partecipato alle mobilitazioni che in questo periodo avvengono o sono avvenute nella azienda in cui lavori?



**In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta. Ritieni che queste mobilitazioni riguardino anche te?**



**Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai partecipato a iniziative o manifestazioni per motivi diversi dalla vertenza in corso nella tua azienda?**



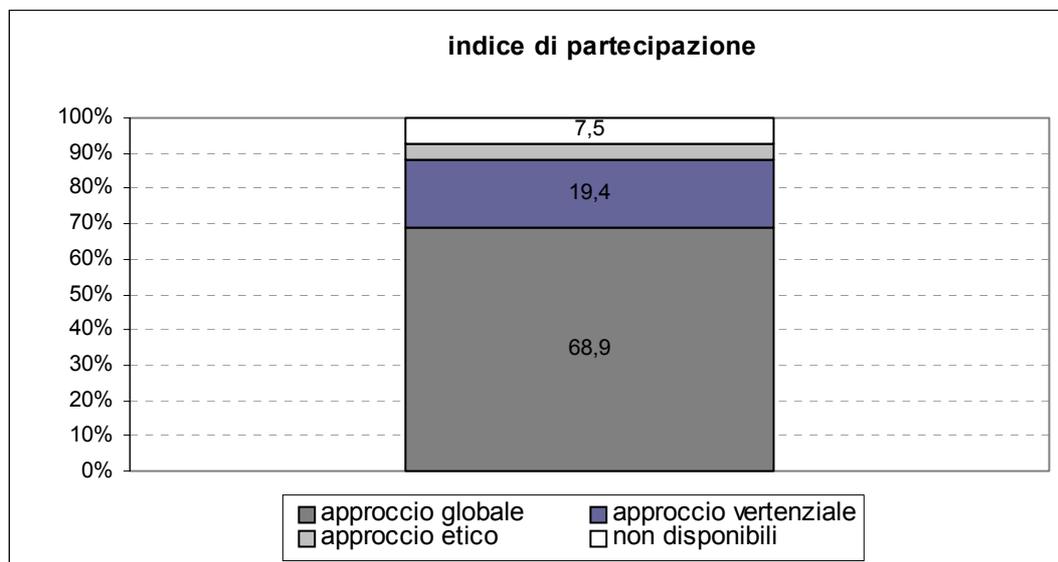
*Il 46% ha partecipato a lotte a difesa dei diritti dei lavoratori e dei pensionati. Il 27,4% a lotte per l'ambiente (Scanzano, Rampolla). Il 26,5% in difesa della pace.*

## QUATTRO PROFILI

	Ho partecipato alla lotta nella mia	Non ho partecipato alla lotta
--	-------------------------------------	-------------------------------

# MATERIA LI

	azienda	nella mia azienda
Non ho partecipato ad altre lotte	<b>APPROCCIO VERTENZIALE</b>	<b>NON DISPONIBILI</b>
Ho partecipato anche ad altre lotte	<b>APPROCCIO GLOBALE</b>	<b>APPROCCIO ETICO</b>



*NB: il questionario è rappresentativo soltanto di chi ha partecipato alla mobilitazione. Coloro che hanno un approccio etico o non sono disponibili sono sicuramente di più di quanti appaiono nel grafico. Resta invece sostanzialmente valida la proporzione tra coloro che hanno un approccio globale e vertenziale.*

*Sono i più giovani quelli che hanno un approccio globale. Più alta la percentuale di chi ha più di 40 anni tra coloro che hanno un approccio vertenziale.*

*L'approccio globale è un po' più diffuso tra gli operai generici e tra coloro (anche se pochi) che hanno un contratto precario (la quasi totalità di questi, 91,7%, ha un approccio globale). Viceversa, tra i non disponibili prevalgono gli operai ad alta qualificazione.*

	fino a 30	da 31 a 40	oltre 41	
approccio globale	<b>75,9</b>	66,7	61,1	68,9
approccio vertenziale	14,5	20,8	<b>27,8</b>	19,4
approccio etico	4,8	3,7	11,1	4,2
non disponibili	4,8	8,8		7,5
	100,0	100,0	100,0	100,0

	operaio generico	operaio specializzato	
approccio globale	<b>70,0</b>	60,0	68,9
approccio vertenziale	20,1	18,6	19,4
approccio etico	3,3	5,7	4,2
non disponibili	6,6	<b>15,7</b>	7,5
	100,0	100,0	100,0

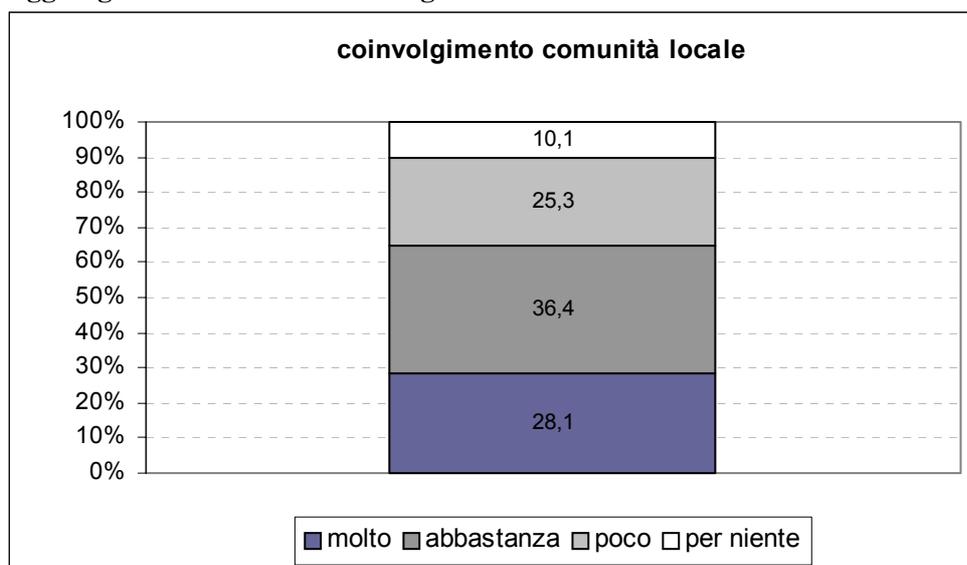
*Coloro che hanno un approccio globale sono più frequentemente degli altri iscritti a un sindacato. Il 30% di coloro che hanno un approccio vertenziale dichiara che, pur non essendo iscritto al sindacato, pensa di farlo. Il 50% dei non disponibili dichiara invece che non si iscriverà mai*

	approccio globale	approccio	approccio etico	non disponibili
--	-------------------	-----------	-----------------	-----------------

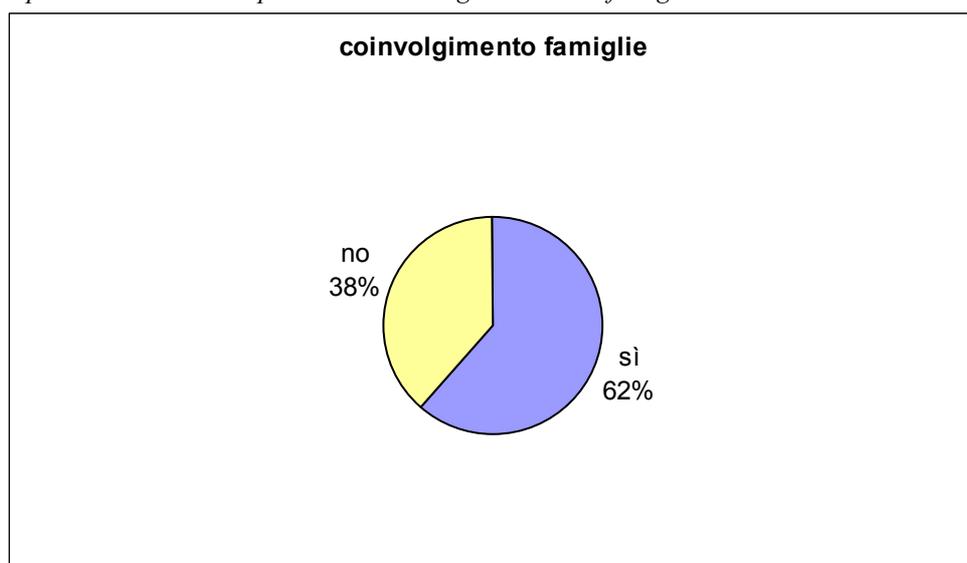
# MATERIALE

		vertenziale			
sì	54,2	39,8	43,5	32,5	49,4
no ma mi iscriverò	22,5	28,7	17,4	17,5	23,1
no e non mi iscriverò	23,3	31,5	39,1	50,0	27,5
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

**Nella mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori, quanto è stato o è importante per raggiungere un accordo il coinvolgimento e la solidarietà attiva della comunità locale?**



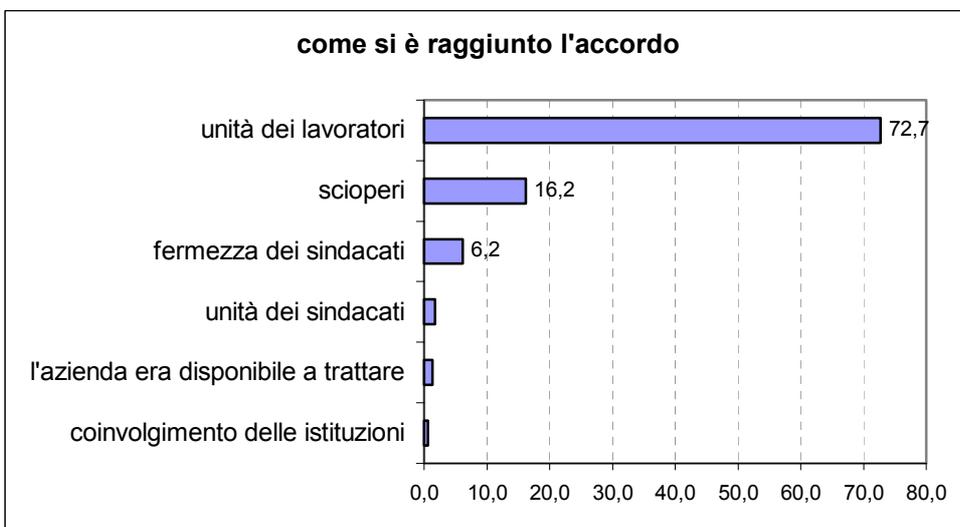
*In particolare è stato importante il coinvolgimento delle famiglie.*



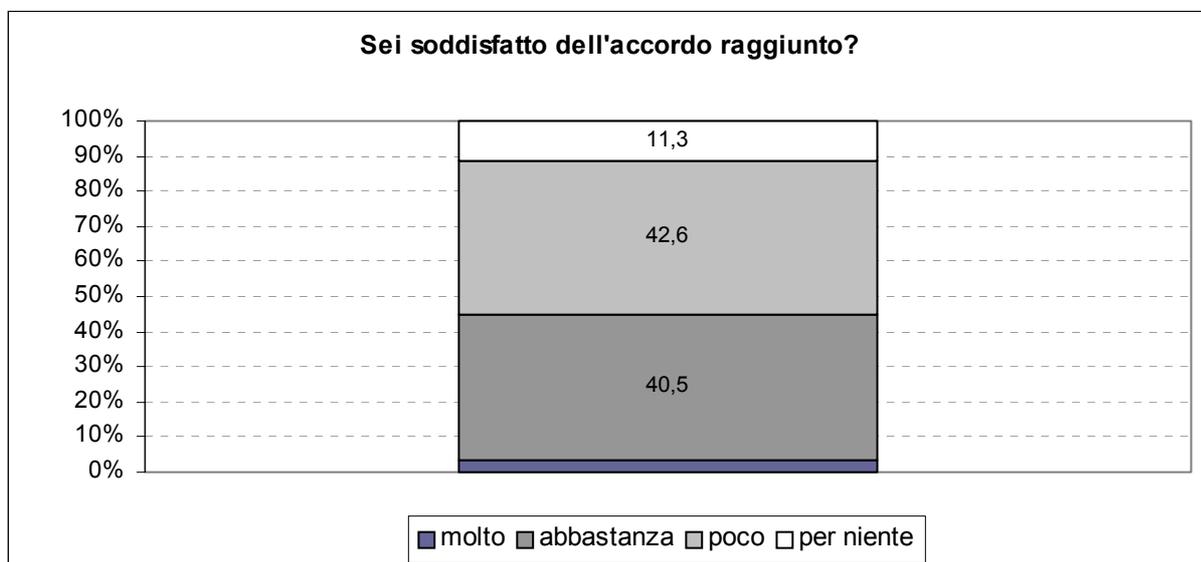
**Nel corso della mobilitazione, l'azienda in cui lavori ha cambiato atteggiamento e ha trattato con le rappresentanze dei lavoratori?**



**Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, quali sono state le ragioni principali di questo risultato?**

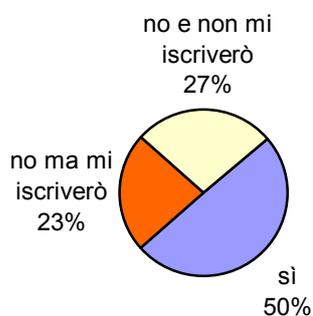


Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, sei soddisfatto dei suoi contenuti?

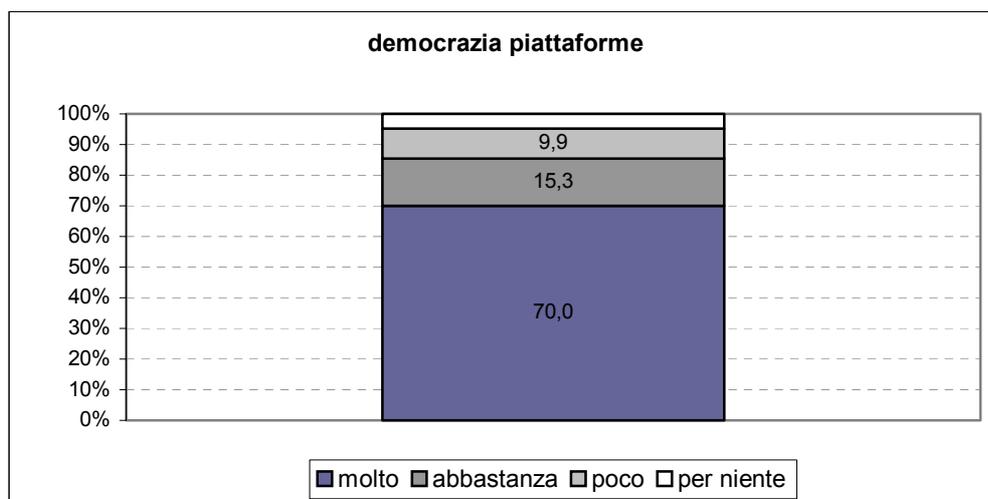


IL SINDACATO

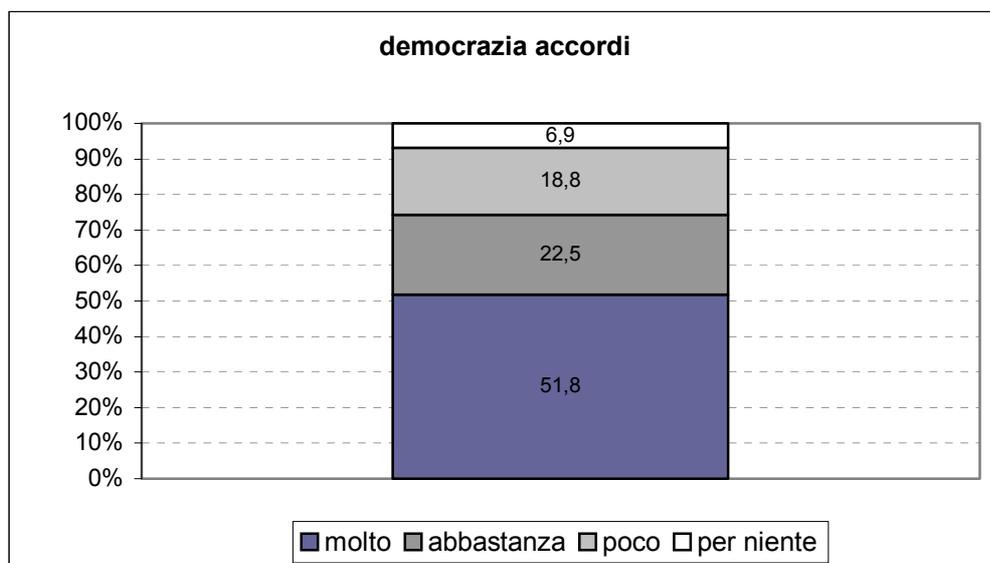
**Sei iscritto a un sindacato?**



**Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?**



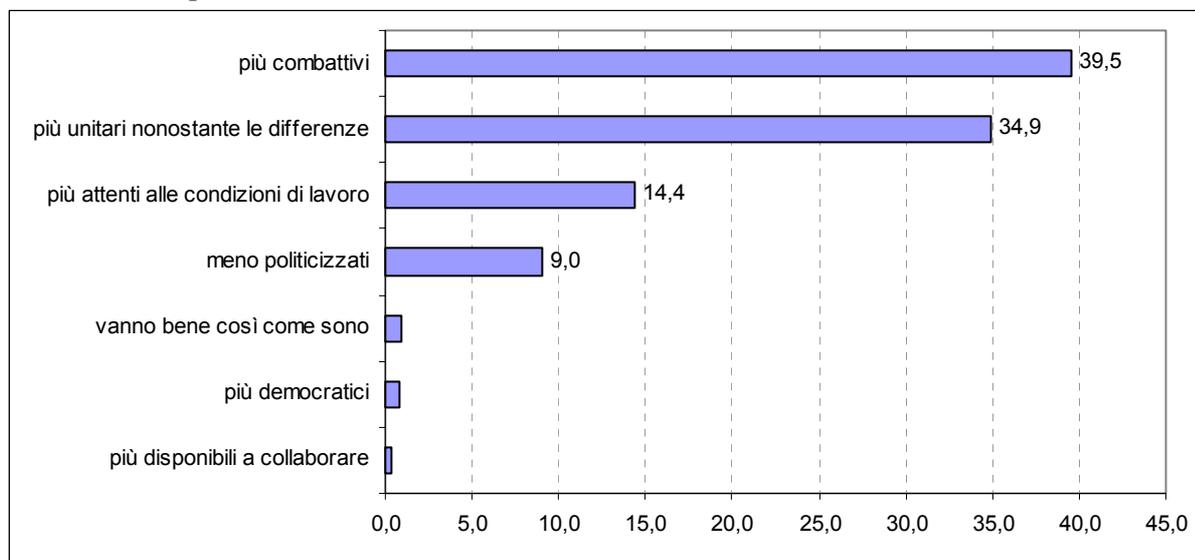
E per concludere gli accordi?



*Sono molto favorevoli alla partecipazione democratica dei lavoratori (soprattutto in fase di stesura delle piattaforme) gli iscritti al sindacato (nel campione sono soprattutto iscritti alla Fiom) e coloro che non sono iscritti, ma intendono farlo.*

	sì	no ma mi iscriverò	no e non mi iscriverò	totale
molto	74,3	75,2	57,6	70,0
abbastanza	12,3	15,5	21,2	15,5
poco	8,3	7,8	15,9	10,3
per niente	5,1	1,6	5,3	4,3
	100,0	100,0	100,0	100,0

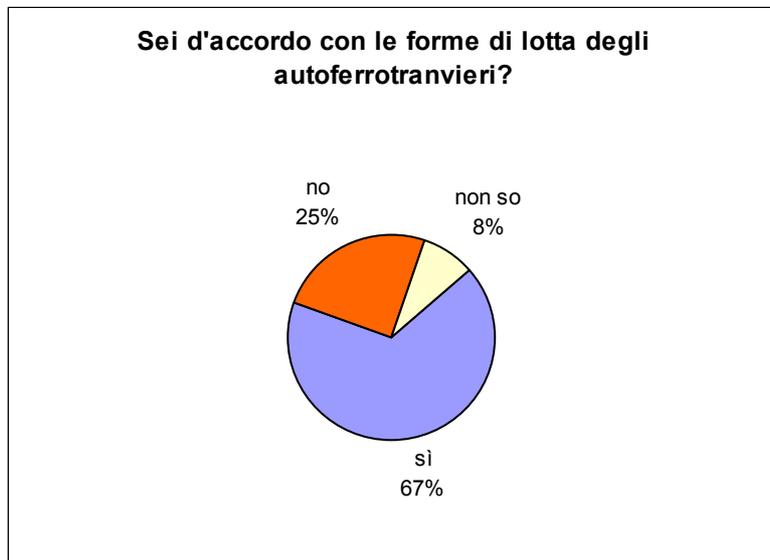
**Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:**



*Coloro che hanno un approccio globale alle lotte chiedono ai sindacati soprattutto di essere più combattivi. Quelli che hanno un approccio etico più degli altri chiedono ai sindacati di essere meno politicizzati.*

	approccio globale	approccio vertenziale	approccio etico	non disponibili	
più combattivi	<b>41,6</b>	38,0	31,8	24,3	39,3
più unitari nonostante le differenze	34,6	33,0	27,3	<b>51,4</b>	35,2
più disponibili a collaborare	0,3			2,7	0,4
meno politicizzati	8,9	8,0	<b>18,2</b>	5,4	8,9
più democratici	1,1				0,8
più attenti alle condizioni di lavoro	12,3	21,0	22,7	13,5	14,5
vanno bene così come sono	1,1			2,7	1,0
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti. Sei d'accordo con queste forme di protesta?



Come era prevedibile sono soprattutto gli iscritti al sindacato a ritenere giusti i metodi di lotta degli autoferrotranvieri. Resta il fatto, comunque, che anche il 56% di coloro che non sono iscritti né intendono farlo approvano le forme di lotta degli autoferrotranvieri.

	si	no ma mi iscriverò	no e non mi iscriverò	
si	71,5	67,7	55,9	66,4
no	20,9	26,2	30,9	24,9
non so	7,6	6,2	13,2	8,8
	100,0	100,0	100,0	100

Ad essere d'accordo con gli autoferrotranvieri sono soprattutto coloro che hanno un approccio etico. Ad essere meno d'accordo sono invece quelli non disponibili

	approccio globale	approccio vertenziale	approccio etico	non disponibili	
si	69,4	63,3	75,0	40,5	66,3
no	22,2	28,4	16,7	47,6	25,0
non so	8,4	8,3	8,3	11,9	8,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

**Questionari distribuiti 1500**  
**Questionari resi 583**

	Totale	M		F	
<b>Addetti SATA (*)</b>	4952	4000	80,8%	952	19,2%
<b>Addetti Magneti Marelli (**)</b>	150	140	93,3%	10	6,7%
<b>Addetti TNT ARVIL (**) (***)</b>	455				

(\*) I questionari raccolti in fabbrica sono stati indicati con il luogo della raccolta (lastratura, montaggio, ecc.). Quelli raccolti fuori dalla fabbrica sono stati indicati come SATA

(\*\*) Società terziarizzate

(\*\*\*) I questionari raccolti in ARVIL sono circa 10-12 e si ritrovano mescolati nei dati SATA

### Risultati elezioni RSU Settembre 2004

	Voti	
FIOM	1171	26,1%
FIM	669	14,9%
UILM	841	18,8%
UGL	454	10,1%
COBAS	46	1,0%
FAILMS	489	10,9%
FISMIC	622	13,9%
Alternativa Sindacale	188	4,2%

Nota:

L'indice di ricattabilità è stato costruito utilizzando le risposte alle domande 4 (hai figli?), 33 (reddito) e 34 (casa) secondo il seguente criterio:

Molto ricattabile	- figli < 14 anni, la famiglia vive del solo (o principalmente del) reddito del lavoratore, casa con mutuo o in affitto - figli > 14 anni, la famiglia vive del solo reddito del lavoratore, casa con mutuo o in affitto
Poco ricattabile	- la famiglia conta principalmente su altri redditi o su quello del lavoratore e quello di altri componenti familiari
Abbastanza ricattabile	Le altre ipotesi

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO						
			M		F		M	F	
<b>AZIENDA</b>									
Magneti Marelli	28	4,8%	25	5,6%	3	2,5%	89,3%	10,7%	100%
Lastratura	27	4,6%	16	3,6%	9	7,4%	64,0%	36,0%	100%
Montaggio	21	3,6%	15	3,3%	6	4,9%	71,4%	28,6%	100%
Verniciatura	17	2,9%	15	3,3%	0	0,0%	100,0%	0,0%	100%
Manutenzione	12	2,1%	11	2,5%	0	0,0%	100,0%	0,0%	100%
Turno B	30	5,1%	24	5,4%	5	4,1%	82,8%	17,2%	100%
Stampaggio	54	9,3%	47	10,5%	7	5,7%	87,0%	13,0%	100%
Turno A	143	24,5%	103	23,0%	38	31,1%	73,0%	27,0%	100%
Sata	251	43,1%	192	42,9%	54	44,3%	78,0%	22,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>583</b>	<b>100,0%</b>	<b>448</b>	<b>100,0%</b>	<b>122</b>	<b>100,0%</b>			

### 1. Quanti anni hai?

≤ 30	131	23,1%	105	23,9%	24	20,2%
31-40	417	73,5%	319	72,5%	93	78,2%
41-50	18	3,2%	16	3,6%	2	1,7%
> 50	1	0,2%				
<b>Totale</b>	<b>567</b>	<b>100,0%</b>	<b>440</b>	<b>100,0%</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>16</b>	<b>2,7%</b>	<b>8</b>	<b>1,8%</b>	<b>3</b>	<b>2,5%</b>

### 2. Sesso

M	448	78,6%
F	122	21,4%
<b>Totale</b>	<b>570</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>13</b>	<b>2,2%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
<b>3. Qual'è il tuo titolo di studio ?</b>						
Nessun titolo	1	0,2%	1	0,2%	0	0,0%
Licenza elementare	4	0,7%	3	0,7%	0	0,0%
Licenza Media inferiore	318	56,5%	248	57,0%	65	56,5%
Diploma scuola superiore	227	40,3%	174	40,0%	47	40,9%
Laurea	2	0,4%	2	0,5%	0	0,0%
Altro	11	2,0%	7	1,6%	3	2,6%
<b>Totale</b>	<b>563</b>	<b>100,0%</b>	<b>435</b>	<b>100,0%</b>	<b>115</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>20</b>	<b>3,4%</b>	<b>13</b>	<b>2,9%</b>	<b>7</b>	<b>5,7%</b>

## 4. Hai figli?

No	249	44,3%	201	46,6%	46	38,3%
Sì, almeno uno minore di 14 anni	285	50,7%	218	50,6%	61	50,8%
Sì, maggiore/i di 14 anni	28	5,0%	12	2,8%	13	10,8%
<b>Totale</b>	<b>562</b>	<b>100,0%</b>	<b>431</b>	<b>100,0%</b>	<b>120</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>21</b>	<b>3,6%</b>	<b>17</b>	<b>3,8%</b>	<b>2</b>	<b>1,6%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
<b>5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)</b>	<b>1° Resp.</b>					
Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	85	15,2%	71	16,5%	13	11,3%
La fatica fisica, lo sforzo	53	9,5%	32	7,4%	20	17,4%
La ripetitività	39	7,0%	29	6,7%	8	7,0%
Il rischio di infortuni	8	1,4%	7	1,6%	0	0,0%
Gli orari di lavoro	49	8,8%	38	8,8%	9	7,8%
I ritmi di lavoro	107	19,1%	86	20,0%	17	14,8%
La bassa retribuzione	91	16,3%	78	18,1%	12	10,4%
Il rapporto con i capi	26	4,7%	18	4,2%	8	7,0%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	29	5,2%	21	4,9%	8	7,0%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	9	1,6%	6	1,4%	3	2,6%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	60	10,7%	42	9,7%	17	14,8%
Niente in particolare	1	0,2%	1	0,2%	0	0,0%
Altro	2	0,4%	2	0,5%	0	0,0%
<b>Totale</b>	<b>559</b>	<b>100,0%</b>	<b>431</b>	<b>100,0%</b>	<b>115</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>24</b>	<b>4,1%</b>	<b>17</b>	<b>3,8%</b>	<b>7</b>	<b>5,7%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

**TOTALE**

**2. SESSO**

**M**

**F**

**5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro?** (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)

**2° Resp.**

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	34	6,1%	28	6,6%	5	4,2%
La fatica fisica, lo sforzo	31	5,6%	24	5,6%	6	5,0%
La ripetitività	37	6,6%	23	5,4%	13	10,8%
Il rischio di infortuni	9	1,6%	9	2,1%	0	0,0%
Gli orari di lavoro	45	8,1%	34	8,0%	10	8,3%
I ritmi di lavoro	79	14,2%	62	14,6%	14	11,7%
La bassa retribuzione	101	18,1%	85	20,0%	15	12,5%
Il rapporto con i capi	30	5,4%	22	5,2%	6	5,0%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	49	8,8%	44	10,4%	5	4,2%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	17	3,0%	15	3,5%	2	1,7%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	120	21,5%	74	17,4%	43	35,8%
Niente in particolare	1	0,2%	0	0,0%	1	0,8%
Altro	5	0,9%	5	1,2%	0	0,0%
<b>Totale</b>	<b>558</b>	<b>100,0%</b>	<b>425</b>	<b>100,0%</b>	<b>120</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>25</b>	<b>4,3%</b>	<b>23</b>	<b>5,1%</b>	<b>2</b>	<b>1,6%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

<b>TOTALE</b>
---------------

2. SESSO			
M		F	

### 6. Per ciascuno dei seguenti aspetti, come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?

Le condizioni ambientali di lavoro ( rumore, nocività, temperatura, etc. )

Migliori	22	5,5%
Peggiori	111	28,0%
Più o meno uguali	264	66,5%
<b>Totale</b>	<b>397</b>	<b>100,0%</b>

18	5,9%	3	3,6%
86	28,1%	21	25,0%
202	66,0%	60	71,4%
<b>306</b>	<b>100,0%</b>	<b>84</b>	<b>100,0%</b>

#### La fatica fisica, lo sforzo

Migliori	26	7,2%
Peggiori	173	48,1%
Più o meno uguali	161	44,7%
<b>Totale</b>	<b>360</b>	<b>100,0%</b>

21	7,5%	5	7,0%
139	49,5%	28	39,4%
121	43,1%	38	53,5%
<b>281</b>	<b>100,0%</b>	<b>71</b>	<b>100,0%</b>

#### La ripetitività

Migliori	13	3,8%
Peggiori	114	33,1%
Più o meno uguali	217	63,1%
<b>Totale</b>	<b>344</b>	<b>100,0%</b>

9	3,4%	4	5,3%
88	33,5%	24	32,0%
166	63,1%	47	62,7%
<b>263</b>	<b>100,0%</b>	<b>75</b>	<b>100,0%</b>

#### Il rischio di infortuni

Migliori	47	15,2%
Peggiori	69	22,3%
Più o meno uguali	194	62,6%
<b>Totale</b>	<b>310</b>	<b>100,0%</b>

37	15,5%	9	13,6%
56	23,5%	10	15,2%
145	60,9%	47	71,2%
<b>238</b>	<b>100,0%</b>	<b>66</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
Gli orari di lavoro						
Migliori	50	14,8%	38	14,7%	11	15,7%
Peggiori	62	18,4%	52	20,1%	8	11,4%
Più o meno uguali	225	66,8%	169	65,3%	51	72,9%
<b>Totale</b>	<b>337</b>	<b>100,0%</b>	<b>259</b>	<b>100,0%</b>	<b>70</b>	<b>100,0%</b>
I ritmi di lavoro						
Migliori	12	3,1%	8	2,7%	4	4,7%
Peggiori	229	58,4%	169	57,1%	51	59,3%
Più o meno uguali	151	38,5%	119	40,2%	31	36,0%
<b>Totale</b>	<b>392</b>	<b>100,0%</b>	<b>296</b>	<b>100,0%</b>	<b>86</b>	<b>100,0%</b>
La retribuzione						
Migliori	59	16,0%	43	15,1%	14	18,4%
Peggiori	115	31,2%	94	33,1%	19	25,0%
Più o meno uguali	195	52,8%	147	51,8%	43	56,6%
<b>Totale</b>	<b>369</b>	<b>100,0%</b>	<b>284</b>	<b>100,0%</b>	<b>76</b>	<b>100,0%</b>
Il rapporto con i capi						
Migliori	38	10,9%	27	10,1%	9	11,8%
Peggiori	126	36,0%	90	33,6%	33	43,4%
Più o meno uguali	186	53,1%	151	56,3%	34	44,7%
<b>Totale</b>	<b>350</b>	<b>100,0%</b>	<b>268</b>	<b>100,0%</b>	<b>76</b>	<b>100,0%</b>
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro						
Migliori	24	7,3%	17	6,7%	6	8,8%
Peggiori	40	12,2%	34	13,3%	5	7,4%
Più o meno uguali	264	80,5%	204	80,0%	57	83,8%
<b>Totale</b>	<b>328</b>	<b>100,0%</b>	<b>255</b>	<b>100,0%</b>	<b>68</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro						
Migliori	15	4,6%	10	4,0%	5	7,4%
Peggiori	129	39,7%	97	38,5%	30	44,1%
Più o meno uguali	181	55,7%	145	57,5%	33	48,5%
<b>Totale</b>	<b>325</b>	<b>100,0%</b>	<b>252</b>	<b>100,0%</b>	<b>68</b>	<b>100,0%</b>

Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore

Migliori	18	4,6%	15	5,1%	3	3,4%
Peggiori	227	57,6%	169	57,1%	53	59,6%
Più o meno uguali	149	37,8%	112	37,8%	33	37,1%
<b>Totale</b>	<b>394</b>	<b>100,0%</b>	<b>296</b>	<b>100,0%</b>	<b>89</b>	<b>100,0%</b>

### 7. Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?

Molto	15	2,7%	14	3,3%	1	0,9%
Abbastanza	74	13,5%	62	14,6%	11	9,8%
Poco	228	41,5%	173	40,7%	51	45,5%
Per niente	233	42,4%	176	41,4%	49	43,8%
<b>Totale</b>	<b>550</b>	<b>100,0%</b>	<b>425</b>	<b>100,0%</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>33</b>	<b>5,7%</b>	<b>23</b>	<b>5,1%</b>	<b>10</b>	<b>8,2%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
<b>8. Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?</b>						
Si	29	5,0%	26	5,9%	1	0,8%
No	548	95,0%	417	94,1%	121	99,2%
<b>Totale</b>	<b>577</b>	<b>100,0%</b>	<b>443</b>	<b>100,0%</b>	<b>122</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>6</b>	<b>1,0%</b>	<b>5</b>	<b>1,1%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>

**9. Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori? (provare a rispondere anche se non si hanno figli )**

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
Se fosse pagato di più	87	15,2%	80	18,1%	4	3,4%
Se avesse più garanzie di stabilità	43	7,5%	35	7,9%	6	5,0%
Se facesse un lavoro più specializzato	78	13,6%	62	14,0%	16	13,4%
Se facesse un lavoro più apprezzato	108	18,8%	86	19,5%	21	17,6%
A nessuna condizione	254	44,3%	175	39,6%	72	60,5%
Più o meno alle mie stesse condizioni	4	0,7%	4	0,9%	0	0,0%
<b>Totale</b>	<b>574</b>	<b>100,0%</b>	<b>442</b>	<b>100,0%</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>9</b>	<b>1,5%</b>	<b>6</b>	<b>1,3%</b>	<b>3</b>	<b>2,5%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	

### 10. Che progetti hai per i prossimi cinque anni?

Cambiare tipo di lavoro, perché questo non mi piace	124	21,4%	99	22,2%	25	20,7%
Cambiare azienda, perché le condizioni sono troppo sfavorevoli	39	6,7%	34	7,6%	3	2,5%
Restare in questa azienda, se le condizioni saranno migliorare	173	29,9%	139	31,2%	29	24,0%
Restare in questa azienda, anche alle stesse condizioni	32	5,5%	25	5,6%	7	5,8%
Cambiare città o regione, perché qui ci sono poche possibilità	20	3,5%	17	3,8%	3	2,5%
Mettermi in proprio	59	10,2%	50	11,2%	6	5,0%
Andare in pensione	7	1,2%	4	0,9%	2	1,7%
Smettere di lavorare	26	4,5%	10	2,2%	16	13,2%
Restare in azienda perché non ho altre possibilità	99	17,1%	68	15,2%	30	24,8%
<b>Totale</b>	<b>579</b>	<b>100,0%</b>	<b>446</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>4</b>	<b>0,7%</b>	<b>2</b>	<b>0,4%</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>

### 11. Secondo te, in altri paesi d'Europa, i lavoratori hanno più potere che in Italia?

Sì	333	57,2%	273	60,9%	54	44,6%
No	46	7,9%	36	8,0%	9	7,4%
Non so	203	34,9%	139	31,0%	58	47,9%
<b>Totale</b>	<b>582</b>	<b>100,0%</b>	<b>448</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>1</b>	<b>0,2%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
<b>12_1. Se sì, puoi indicarne uno o due?</b>						
Francia	29	16,8%	23	15,8%	4	16,7%
Germania	115	66,5%	101	69,2%	13	54,2%
paesi scandinavi	4	2,3%	3	2,1%	1	4,2%
Gran Bretagna	1	0,6%	1	0,7%	0	0,0%
Spagna	2	1,2%	2	1,4%	0	0,0%
Svizzera	10	5,8%	8	5,5%	2	8,3%
Irlanda	1	0,6%	1	0,7%	0	0,0%
Polonia	1	0,6%	1	0,7%	0	0,0%
Lussemburgo	5	2,9%	4	2,7%	1	4,2%
Giappone	1	0,6%	1	0,7%	0	0,0%
USA	3	1,7%	0	0,0%	3	12,5%
Cina	1	0,6%	1	0,7%	0	0,0%
<b>Totale</b>	<b>173</b>	<b>100,0%</b>	<b>146</b>	<b>100,0%</b>	<b>24</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>410</b>	<b>70,3%</b>	<b>302</b>	<b>67,4%</b>	<b>98</b>	<b>80,3%</b>

## 12\_2. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	41	41,8%	40	46,5%	1	11,1%
Germania	34	34,7%	27	31,4%	6	66,7%
Gran Bretagna	9	9,2%	7	8,1%	1	11,1%
Belgio	3	3,1%	3	3,5%	0	0,0%
Olanda	1	1,0%	0	0,0%	0	0,0%
Spagna	2	2,0%	2	2,3%	0	0,0%
Svizzera	8	8,2%	7	8,1%	1	11,1%
<b>Totale</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>86</b>	<b>100,0%</b>	<b>9</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>485</b>	<b>83,2%</b>	<b>362</b>	<b>80,8%</b>	<b>113</b>	<b>92,6%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	

13. Hai partecipato alle mobilitazioni che in questo periodo avvengono o sono avvenute nella azienda in cui lavori?

Si	506	88,3%	400	90,7%	94	79,0%
No	67	11,7%	41	9,3%	25	21,0%
<b>Totale</b>	<b>573</b>	<b>100,0%</b>	<b>441</b>	<b>100,0%</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>10</b>	<b>1,7%</b>	<b>7</b>	<b>1,6%</b>	<b>3</b>	<b>2,5%</b>

14. Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai partecipato a iniziative o manifestazioni per motivi diversi dalla vertenza in corso nella tua azienda? (dare anche più di una risposta)

Partecipazione ad almeno una iniziativa o manifestazione

Si	401	72,1%	331	77,0%	58	51,3%
No	155	27,9%	99	23,0%	55	48,7%
<b>Totale</b>	<b>556</b>	<b>100,0%</b>	<b>430</b>	<b>100,0%</b>	<b>113</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>27</b>	<b>4,6%</b>	<b>18</b>	<b>4,0%</b>	<b>9</b>	<b>7,4%</b>

Si, per la pace	154	26,4%	134	29,9%	19	15,6%
Si, a difesa dei diritti dei lavoratori e dei pensionati	268	46,0%	221	49,3%	38	31,1%
Si per la difesa dell'ambiente nel mio territorio	159	27,3%	139	31,0%	15	12,3%
Si, per il diritto alla casa	21	3,6%	20	4,5%	1	0,8%
Si, per la difesa dei servizi sociali (scuola, sanità ecc.)	51	8,8%	45	10,0%	5	4,1%
Si, contro il neo-liberismo (no global)	28	4,8%	26	5,8%	1	0,8%
No, non ho mai partecipato a manifestazioni	155	26,6%	99	22,1%	55	45,1%

\* Le percentuali si riferiscono al totale di quanti, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

<b>TOTALE</b>
---------------

2. SESSO			
M		F	

**15. In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta. Ritieni che queste mobilitazioni riguardino anche te?**

Sì, perché nonostante le differenze alcuni problemi coinvolgono tutti i lavoratori	447	76,8%
No, perché in ogni azienda ci sono problemi diversi	85	14,6%
Non lo so, non ci ho mai pensato	50	8,6%
<b>Totale</b>	<b>582</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>1</b>	<b>0,2%</b>

350	78,1%	88	72,7%
68	15,2%	14	11,6%
30	6,7%	19	15,7%
448	100,0%	121	100,0%
0	0,0%	1	0,8%

**16. Nel corso della mobilitazione, l'azienda in cui lavori ha cambiato atteggiamento e ha trattato con le rappresentanze dei lavoratori?**

Sì	123	21,3%
No	100	17,3%
Apparentemente sì, ma non c'è da fidarsi	354	61,4%
<b>Totale</b>	<b>577</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>6</b>	<b>1,0%</b>

101	22,7%	16	13,3%
70	15,8%	26	21,7%
273	61,5%	78	65,0%
444	100,0%	120	100,0%
4	0,9%	2	1,6%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

<b>TOTALE</b>
---------------

2. SESSO			
M		F	

**16bis. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, quali sono state le ragioni principali di questo risultato?**

**1° Risp.**

L'unità di tutti i lavoratori	376	72,7%
L'unità delle organizzazioni sindacali	9	1,7%
La fermezza di alcune organizzazioni sindacali	32	6,2%
Il coinvolgimento delle istituzioni	3	0,6%
Aver bloccato la produzione/il servizio per + giorni	84	16,2%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	7	1,4%
Altro	2	0,4%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	4	0,8%
<b>Totale</b>	517	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	66	11,3%

299	74,0%	72	70,6%
6	1,5%	1	1,0%
23	5,7%	8	7,8%
1	0,2%	2	2,0%
64	15,8%	17	16,7%
7	1,7%	0	0,0%
1	0,2%	1	1,0%
3	0,7%	1	1,0%
404	100,0%	102	100,0%
44	9,8%	20	16,4%

**2° Risp.**

L'unità di tutti i lavoratori	77	15,9%
L'unità delle organizzazioni sindacali	25	5,2%
La fermezza di alcune organizzazioni sindacali	113	23,3%
Il coinvolgimento delle istituzioni	18	3,7%
Aver bloccato la produzione/il servizio per + giorni	224	46,2%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	11	2,3%
Altro	1	0,2%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	16	3,3%
<b>Totale</b>	485	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	98	16,8%

53	13,9%	21	22,1%
22	5,8%	2	2,1%
91	23,9%	21	22,1%
14	3,7%	3	3,2%
179	47,1%	42	44,2%
9	2,4%	2	2,1%
0	0,0%	1	1,1%
12	3,2%	3	3,2%
380	100,0%	95	100,0%
68	15,2%	27	22,1%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

<b>TOTALE</b>
---------------

2. SESSO			
M	M	F	F

**17. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, sei soddisfatto dei suoi contenuti?**

Molto	19	3,4%
Abbastanza	229	40,5%
Poco	241	42,6%
Per niente	64	11,3%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	13	2,3%
<b>Totale</b>	566	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	17	2,9%

M	M	F	F
16	3,7%	2	1,7%
172	39,5%	52	44,1%
190	43,7%	47	39,8%
46	10,6%	15	12,7%
11	2,5%	2	1,7%
435	100,0%	118	100,0%
13	2,9%	4	3,3%

**18. Nella mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori , quanto è stato o è importante per raggiungere un accordo il coinvolgimento e la solidarietà attiva della comunità locale?**

Molto	161	28,1%
Abbastanza	208	36,4%
Poco	145	25,3%
Per niente	58	10,1%
<b>Totale</b>	572	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	11	1,9%

M	M	F	F
132	30,0%	25	21,0%
146	33,2%	57	47,9%
117	26,6%	25	21,0%
45	10,2%	12	10,1%
440	100,0%	119	100,0%
8	1,8%	3	2,5%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

<b>TOTALE</b>	<b>2. SESSO</b>			
	<b>M</b>		<b>F</b>	

**19. Oltre a sindacati e lavoratori, quali di questi soggetti sono o sono stati più presenti nella mobilitazione? *(dare anche più di una risposta)***

Presenza in generale di altri soggetti

almeno uno	534	91,8%	412	92,0%	110	90,9%
nessuno	48	8,2%	36	8,0%	11	9,1%
<b>Totale</b>	582	100,0%	448	100,0%	121	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	1	0,2%	0	0,0%	1	0,8%

			*			
Le famiglie dei lavoratori	358	61,5%	284	63,4%	68	56,2%
Le istituzioni religiose	9	1,5%	7	1,6%	2	1,7%
Le istituzioni locali	113	19,4%	89	19,9%	24	19,8%
I partiti	171	29,4%	133	29,7%	34	28,1%
Associazioni di volontariato	42	7,2%	37	8,3%	5	4,1%
Associazioni ambientaliste	9	1,5%	9	2,0%	0	0,0%
Movimento no global	54	9,3%	49	11,0%	3	2,5%
Nessuno	48	8,2%	36	8,0%	11	9,1%

\* Le percentuali si riferiscono al totale dei soggetti che, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

**20. Sei soddisfatto della campagna di informazione che stampa e televisione hanno condotto sulla mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori ?**

Molto	19	3,3%	13	3,0%	5	4,1%
Abbastanza	106	18,4%	82	18,6%	22	18,0%
Poco	189	32,9%	139	31,6%	47	38,5%
Per niente	261	45,4%	206	46,8%	48	39,3%
<b>Totale</b>	575	100,0%	440	100,0%	122	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	8	1,4%	8	1,8%	0	0,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
<b>21. Sei iscritto a un sindacato?</b>						
Si ( puoi dirci quale? )	279	49,6%	221	51,3%	52	43,3%
No, ma penso che mi iscriverò	130	23,1%	92	21,3%	34	28,3%
No e non intendo iscrivermi	154	27,4%	118	27,4%	34	28,3%
<b>Totale</b>	<b>563</b>	<b>100,0%</b>	<b>431</b>	<b>100,0%</b>	<b>120</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>20</b>	<b>3,4%</b>	<b>17</b>	<b>3,8%</b>	<b>2</b>	<b>1,6%</b>
<b>22. Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?</b>						
Molto	402	70,6%	136	74,7%	16	47,1%
Abbastanza	6	2,7%	3	1,6%	3	8,8%
Poco	23	10,4%	14	7,7%	9	26,5%
Per niente	15	6,8%	13	7,1%	1	2,9%
CGIL	4	1,8%	4	2,2%	0	0,0%
CISL	6	2,7%	4	2,2%	2	5,9%
UIL	7	3,2%	4	2,2%	3	8,8%
UGL	4	1,8%	4	2,2%	0	0,0%
COBAS	4	1,8%	4	2,2%	0	0,0%
FAILMS	4	1,8%	4	2,2%	0	0,0%
FISMIC	4	1,8%	4	2,2%	0	0,0%
SLAI COBAS	4	1,8%	4	2,2%	0	0,0%
<b>Totale</b>	<b>221</b>	<b>100,0%</b>	<b>182</b>	<b>100,0%</b>	<b>34</b>	<b>100,0%</b>

89,5%	10,5%	100%
50,0%	50,0%	100%
60,9%	39,1%	100%
92,9%	7,1%	100%
100,0%	0,0%	100%
66,7%	33,3%	100%
57,1%	42,9%	100%
100,0%	0,0%	100%

## 22. Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?

Molto	402	70,0%	311	70,2%	85	72,0%
Abbastanza	88	15,3%	66	14,9%	17	14,4%
Poco	57	9,9%	44	9,9%	13	11,0%
Per niente	27	4,7%	22	5,0%	3	2,5%
<b>Totale</b>	<b>574</b>	<b>100,0%</b>	<b>443</b>	<b>100,0%</b>	<b>118</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>9</b>	<b>1,5%</b>	<b>5</b>	<b>1,1%</b>	<b>4</b>	<b>3,3%</b>

## 23. E per concludere gli accordi tra sindacati e direzione?

Molto	286	51,8%	221	51,5%	62	55,4%
Abbastanza	124	22,5%	97	22,6%	24	21,4%
Poco	104	18,8%	82	19,1%	20	17,9%
Per niente	38	6,9%	29	6,8%	6	5,4%
<b>Totale</b>	<b>552</b>	<b>100,0%</b>	<b>429</b>	<b>100,0%</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
Risposte Mancanti	31	5,3%	19	4,2%	10	8,2%

**24. Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:**

	1° Risp.					
più combattivi	206	39,5%	164	40,0%	35	35,4%
più unitari nonostante le differenze	182	34,9%	142	34,6%	37	37,4%
più disponibili a collaborare con l'azienda	2	0,4%	2	0,5%	0	0,0%
meno politicizzati	47	9,0%	36	8,8%	11	11,1%
più democratici	4	0,8%	4	1,0%	0	0,0%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	75	14,4%	58	14,1%	15	15,2%
vanno bene così come sono	5	1,0%	4	1,0%	1	1,0%
<b>Totale</b>	<b>521</b>	<b>100,0%</b>	<b>410</b>	<b>100,0%</b>	<b>99</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>62</b>	<b>10,6%</b>	<b>38</b>	<b>8,5%</b>	<b>23</b>	<b>18,9%</b>

	2° Risp.					
più combattivi	70	14,3%	50	13,2%	19	18,3%
più unitari nonostante le differenze	121	24,7%	91	24,1%	28	26,9%
più disponibili a collaborare con l'azienda	6	1,2%	5	1,3%	1	1,0%
meno politicizzati	103	21,0%	84	22,2%	16	15,4%
più democratici	17	3,5%	14	3,7%	3	2,9%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	173	35,3%	134	35,4%	37	35,6%
<b>Totale</b>	<b>490</b>	<b>100,0%</b>	<b>378</b>	<b>100,0%</b>	<b>104</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>93</b>	<b>16,0%</b>	<b>70</b>	<b>15,6%</b>	<b>18</b>	<b>14,8%</b>

**25. Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti. Sei d'accordo con queste forme di protesta?**

Sì, gli autoferrotranvieri avevano il diritto di violare le leggi sul diritto allo sciopero per difendere i loro interessi	384	66,6%	297	66,9%	80	66,7%
No, gli autoferrotranvieri avrebbero dovuto scioperare rispettando le leggi per creare meno disagi agli utenti	143	24,8%	109	24,5%	31	25,8%
Non so, non mi interessa	50	8,7%	38	8,6%	9	7,5%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE	
<b>Totale</b>	577	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	6	1,0%

2. SESSO			
M		F	
444	100,0%	120	100,0%
4	0,9%	2	1,6%

### 26. Secondo te, per rilanciare l'industria italiana servirebbe:

un piano di rilancio statale	141	24,7%
un intervento dell'Unione Europea	59	10,4%
diminuire le tasse alle imprese	43	7,5%
incentivare fusioni tra aziende dello stesso settore	14	2,5%
incentivare investimenti dall'estero	4	0,7%
investire di più sull'aulità della forza lavoro	229	40,2%
dare più libertà alle imprese	4	0,7%
niente in particolare, l'Italia non è in crisi	11	1,9%
non lo so, non ci ho mai pensato	65	11,4%
<b>Totale</b>	570	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	13	2,2%

105	24,0%	31	26,1%
51	11,6%	7	5,9%
36	8,2%	7	5,9%
7	1,6%	7	5,9%
3	0,7%	1	0,8%
182	41,6%	43	36,1%
3	0,7%	1	0,8%
10	2,3%	0	0,0%
41	9,4%	22	18,5%
438	100,0%	119	100,0%
10	2,2%	3	2,5%

### 27. In Germania un operaio specializzato di quinto livello guadagna circa 1.751 euro lordi, mentre un operaio italiano dello stesso livello guadagna circa 1.217 euro (quindi 500 euro in meno). Secondo te a cosa è dovuta questa differenza?

I lavoratori tedeschi lavorano di più	6	1,1%
I sindacati tedeschi difendono meglio i lavoratori	193	33,8%
Le aziende tedesche sono più competitive	241	42,2%
I politici tedeschi sono meno corrotti	131	22,9%
<b>Totale</b>	571	100,0%
<b>Risposte Mancanti</b>	12	2,1%

4	0,9%	2	1,7%
156	35,3%	29	25,0%
180	40,7%	57	49,1%
102	23,1%	28	24,1%
442	100,0%	116	100,0%
6	1,3%	6	4,9%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

TOTALE	2. SESSO	
	M	F

### 28. L'azienda in cui lavori è:

La casa madre	446	77,8%	337	75,9%	100	86,2%
Una azienda dell'indotto	33	5,8%	28	6,3%	4	3,4%
Una azienda in subappalto	65	11,3%	54	12,2%	8	6,9%
Non so	29	5,1%	25	5,6%	4	3,4%
<b>Totale</b>	<b>573</b>	<b>100,0%</b>	<b>444</b>	<b>100,0%</b>	<b>116</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>10</b>	<b>1,7%</b>	<b>4</b>	<b>0,9%</b>	<b>6</b>	<b>4,9%</b>

### 29. Da quanto tempo lavori in questa azienda?

Meno di 2 anni	10	1,7%	10	2,2%	0	0,0%
Da 2 a 5 anni	35	6,0%	27	6,0%	6	4,9%
Da 5 a 8 anni	111	19,1%	90	20,1%	20	16,4%
Più di 8 anni	426	73,2%	320	71,6%	96	78,7%
<b>Totale</b>	<b>582</b>	<b>100,0%</b>	<b>447</b>	<b>100,0%</b>	<b>122</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>1</b>	<b>0,2%</b>	<b>1</b>	<b>0,2%</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>

### 30. Attualmente con che tipo di contratto lavori in questa azienda ?

A tempo indeterminato e a orario pieno	545	94,8%	423	95,9%	109	90,1%
A tempo indetermin. part time	15	2,6%	5	1,1%	10	8,3%
A tempo determinato o stagionale e a orario pieno	2	0,3%	1	0,2%	1	0,8%
A tempo determinato o stagionale part time	8	1,4%	8	1,8%	0	0,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE	
Di formazione lavoro	1	0,2%
Di lavoro interinale	3	0,5%
Altro	1	0,2%
<b>Totale</b>	<b>575</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>8</b>	<b>1,4%</b>

2. SESSO			
M		F	
1	0,2%	0	0,0%
2	0,5%	1	0,8%
1	0,2%	0	0,0%
<b>441</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>
<b>7</b>	<b>1,6%</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>

### Indice precarietà

Stabile	560	97,4%
Precario	15	2,6%
<b>Totale</b>	<b>575</b>	<b>100,0%</b>

428	97,1%	119	98,3%
13	2,9%	2	1,7%
<b>441</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>

### 31. Quale è la tua posizione in azienda?

Operaio generico	491	86,1%
Operaio specializzato	72	12,6%
Impiegato	5	0,9%
Altro	2	0,4%
<b>Totale</b>	<b>570</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>13</b>	<b>2,2%</b>

366	83,9%	117	96,7%
63	14,4%	4	3,3%
5	1,1%	0	0,0%
2	0,5%	0	0,0%
<b>436</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>
<b>12</b>	<b>2,7%</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>

### 32. Cosa facevi prima di entrare in questa azienda?

Cercavo il mio primo lavoro	113	19,8%
Non lavoravo perché avevo perso il posto di lavoro	28	4,9%

76	17,4%	31	25,6%
26	6,0%	2	1,7%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE		2. SESSO			
			M		F	
Lavoravo in proprio	38	6,7%	32	7,3%	5	4,1%
Avevo un posto fisso in altra azienda da cui mi sono licenziato	52	9,1%	45	10,3%	4	3,3%
Lavoravo senza un posto fisso	178	31,2%	146	33,5%	31	25,6%
Lavoravo in nero	117	20,5%	94	21,6%	21	17,4%
Ero casalinga	25	4,4%	1	0,2%	24	19,8%
Altro	19	3,3%	16	3,7%	3	2,5%
<b>Totale</b>	<b>570</b>	<b>100,0%</b>	<b>436</b>	<b>100,0%</b>	<b>121</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>13</b>	<b>2,2%</b>	<b>12</b>	<b>2,7%</b>	<b>1</b>	<b>0,8%</b>

### 33. La tua famiglia conta:

soltanto sul mio reddito	249	46,0%	227	54,2%	18	16,1%
principalmente sul mio reddito	93	17,2%	63	15,0%	26	23,2%
principalmente su altri redditi (quello del partner o della famiglia di origine, ecc.)	43	7,9%	30	7,2%	13	11,6%
sia sul mio reddito che su altri (del partner o della famiglia di origine, ecc.)	156	28,8%	99	23,6%	55	49,1%
<b>Totale</b>	<b>541</b>	<b>100,0%</b>	<b>419</b>	<b>100,0%</b>	<b>112</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>42</b>	<b>7,2%</b>	<b>29</b>	<b>6,5%</b>	<b>10</b>	<b>8,2%</b>

### 34. La casa dove vivi:

è di proprietà	250	43,9%	199	45,5%	46	38,7%
è di proprietà ma pago il mutuo	161	28,3%	116	26,5%	43	36,1%
è in affitto	158	27,8%	122	27,9%	30	25,2%
<b>Totale</b>	<b>569</b>	<b>100,0%</b>	<b>437</b>	<b>100,0%</b>	<b>119</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>14</b>	<b>2,4%</b>	<b>11</b>	<b>2,5%</b>	<b>3</b>	<b>2,5%</b>

### 35. Per andare al lavoro utilizzi:

un mezzo privato	231	40,3%	193	43,7%	32	27,1%
un mezzo pubblico	254	44,3%	177	40,0%	73	61,9%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	TOTALE	
entrambi i mezzi	88	15,4%
<b>Totale</b>	<b>573</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>10</b>	<b>1,7%</b>

2. SESSO			
M		F	
72	16,3%	13	11,0%
442	100,0%	118	100,0%
6	1,3%	4	3,3%

### 36. Quanto tempo impieghi, in media, per andare al lavoro ?

Meno di 30 minuti	167	29,1%
Da 30 a 60 minuti	234	40,8%
Da 60 a 90 minuti	111	19,4%
Più di 90 minuti	61	10,6%
<b>Totale</b>	<b>573</b>	<b>100,0%</b>
<b>Risposte Mancanti</b>	<b>10</b>	<b>1,7%</b>

126	28,6%	34	28,3%
180	40,9%	48	40,0%
84	19,1%	27	22,5%
50	11,4%	11	9,2%
440	100,0%	120	100,0%
8	1,8%	2	1,6%

### Indice ricattabilità

Molto ricattabile	148	28,6%
Abbastanza ricattabile	185	35,7%
Poco ricattabile	185	35,7%
<b>Totale</b>	<b>518</b>	<b>100,0%</b>

121	30,3%	22	20,4%
161	40,3%	21	19,4%
118	29,5%	65	60,2%
400	100,0%	108	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### AZIENDA

Magneti Marelli	15	5	6	5,4%	3,8%	3,9%	57,7%	19,2%	23,1%	100%
Lastratura	11	6	10	3,9%	4,6%	6,5%	40,7%	22,2%	37,0%	100%
Montaggio	12	3	5	4,3%	2,3%	3,2%	60,0%	15,0%	25,0%	100%
Verniciatura	11	4	2	3,9%	3,1%	1,3%	64,7%	23,5%	11,8%	100%
Manutenzione	4	5	3	1,4%	3,8%	1,9%	33,3%	41,7%	25,0%	100%
Turno B	18	7	4	6,5%	5,4%	2,6%	62,1%	24,1%	13,8%	100%
Stampaggio	20	14	20	7,2%	10,8%	13,0%	37,0%	25,9%	37,0%	100%
Turno A	81	33	22	29,0%	25,4%	14,3%	59,6%	24,3%	16,2%	100%
Sata	107	53	82	38,4%	40,8%	53,2%	44,2%	21,9%	33,9%	100%
<b>Totale</b>	<b>279</b>	<b>130</b>	<b>154</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 1. Quanti anni hai?

≤ 30	65	23	39	23,9%	18,0%	26,2%	51,2%	18,1%	30,7%	100%
31-40	199	99	105	73,2%	77,3%	70,5%	49,4%	24,6%	26,1%	100%
41-50	8	5	5	2,9%	3,9%	3,4%	44,4%	27,8%	27,8%	100%
<b>Totale</b>	<b>272</b>	<b>128</b>	<b>149</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 3. Qual'è il tuo titolo di studio ?

Nessun titolo	1	0	0	0,4%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Licenza elementare	2	2	0	0,8%	1,6%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	100%
Licenza Media inferiore	150	70	83	56,6%	55,1%	55,0%	49,5%	23,1%	27,4%	100%
Diploma scuola superiore	106	53	63	40,0%	41,7%	41,7%	47,7%	23,9%	28,4%	100%
Laurea	2	0	0	0,8%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Altro	4	2	5	1,5%	1,6%	3,3%	36,4%	18,2%	45,5%	100%
<b>Totale</b>	<b>265</b>	<b>127</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo
Si			Si			Si		

### 4. Hai figli?

No	127	44	69	46,9%	35,8%	46,3%	52,9%	18,3%	28,8%	100%
Sì, almeno uno minore di 14 anni	128	72	75	47,2%	58,5%	50,3%	46,5%	26,2%	27,3%	100%
Sì, maggiore/i di 14 anni	16	7	5	5,9%	5,7%	3,4%	57,1%	25,0%	17,9%	100%
<b>Totale</b>	<b>271</b>	<b>123</b>	<b>149</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	<b>0,0%</b>	

### 5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)

#### 1° Resp.

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	42	19	22	15,5%	15,2%	15,2%	50,6%	22,9%	26,5%	100%
La fatica fisica, lo sforzo	23	14	15	8,5%	11,2%	10,3%	44,2%	26,9%	28,8%	100%
La ripetitività	20	7	12	7,4%	5,6%	8,3%	51,3%	17,9%	30,8%	100%
Il rischio di infortuni	2	2	2	0,7%	1,6%	1,4%	33,3%	33,3%	33,3%	100%
Gli orari di lavoro	24	11	12	8,9%	8,8%	8,3%	51,1%	23,4%	25,5%	100%
I ritmi di lavoro	47	24	30	17,3%	19,2%	20,7%	46,5%	23,8%	29,7%	100%
La bassa retribuzione	42	18	27	15,5%	14,4%	18,6%	48,3%	20,7%	31,0%	100%
Il rapporto con i capi	15	8	3	5,5%	6,4%	2,1%	57,7%	30,8%	11,5%	100%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	11	8	10	4,1%	6,4%	6,9%	37,9%	27,6%	34,5%	100%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	3	4	1	1,1%	3,2%	0,7%	37,5%	50,0%	12,5%	100%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	39	10	11	14,4%	8,0%	7,6%	65,0%	16,7%	18,3%	100%
Niente in particolare	1	0	0	0,4%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Altro	2	0	0	0,7%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>271</b>	<b>125</b>	<b>145</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)

2° Risp.

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	16	8	8	6,0%	6,3%	5,5%	50,0%	25,0%	25,0%	100%
La fatica fisica, lo sforzo	7	6	16	2,6%	4,7%	11,0%	24,1%	20,7%	55,2%	100%
La ripetitività	14	10	12	5,3%	7,9%	8,2%	38,9%	27,8%	33,3%	100%
Il rischio di infortuni	7	2	0	2,6%	1,6%	0,0%	77,8%	22,2%	0,0%	100%
Gli orari di lavoro	24	9	11	9,1%	7,1%	7,5%	54,5%	20,5%	25,0%	100%
I ritmi di lavoro	46	16	14	17,4%	12,6%	9,6%	60,5%	21,1%	18,4%	100%
La bassa retribuzione	50	28	23	18,9%	22,0%	15,8%	49,5%	27,7%	22,8%	100%
Il rapporto con i capi	13	8	7	4,9%	6,3%	4,8%	46,4%	28,6%	25,0%	100%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	22	10	12	8,3%	7,9%	8,2%	50,0%	22,7%	27,3%	100%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	6	5	6	2,3%	3,9%	4,1%	35,3%	29,4%	35,3%	100%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	56	25	35	21,1%	19,7%	24,0%	48,3%	21,6%	30,2%	100%
Niente in particolare	0	0	1	0,0%	0,0%	0,7%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
Altro	4	0	1	1,5%	0,0%	0,7%	80,0%	0,0%	20,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>265</b>	<b>127</b>	<b>146</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 6. Per ciascuno dei seguenti aspetti, come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?

Le condizioni ambientali di lavoro  
( rumore, nocività, temperatura, etc. )

Migliori	14	4	3	7,8%	4,3%	2,7%	66,7%	19,0%	14,3%	100%
Peggiori	53	27	28	29,6%	28,7%	24,8%	49,1%	25,0%	25,9%	100%
Più o meno uguali	112	63	82	62,6%	67,0%	72,6%	43,6%	24,5%	31,9%	100%
<b>Totale</b>	<b>179</b>	<b>94</b>	<b>113</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

La fatica fisica, lo sforzo

Migliori	10	6	9	6,0%	7,2%	8,9%	40,0%	24,0%	36,0%	100%
Peggiori	93	34	43	55,7%	41,0%	42,6%	54,7%	20,0%	25,3%	100%
Più o meno uguali	64	43	49	38,3%	51,8%	48,5%	41,0%	27,6%	31,4%	100%
<b>Totale</b>	<b>167</b>	<b>83</b>	<b>101</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

La ripetitività

Migliori	3	3	7	1,9%	3,8%	7,1%	23,1%	23,1%	53,8%	100%
Peggiori	58	25	29	36,3%	32,1%	29,6%	51,8%	22,3%	25,9%	100%
Più o meno uguali	99	50	62	61,9%	64,1%	63,3%	46,9%	23,7%	29,4%	100%
<b>Totale</b>	<b>160</b>	<b>78</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

Il rischio di infortuni

Migliori	23	8	16	16,5%	11,4%	17,0%	48,9%	17,0%	34,0%	100%
Peggiori	36	11	21	25,9%	15,7%	22,3%	52,9%	16,2%	30,9%	100%
Più o meno uguali	80	51	57	57,6%	72,9%	60,6%	42,6%	27,1%	30,3%	100%
<b>Totale</b>	<b>139</b>	<b>70</b>	<b>94</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

### 21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?

	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo
--	----	---------------------	------------------------	--	----	---------------------	------------------------	--	----	---------------------	------------------------

#### Gli orari di lavoro

Migliori	22	13	14	14,0%	18,1%	14,1%	44,9%	26,5%	28,6%	100%
Peggiori	27	15	19	17,2%	20,8%	19,2%	44,3%	24,6%	31,1%	100%
Più o meno uguali	108	44	66	68,8%	61,1%	66,7%	49,5%	20,2%	30,3%	100%
<b>Totale</b>	<b>157</b>	<b>72</b>	<b>99</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

#### I ritmi di lavoro

Migliori	7	2	3	3,7%	2,3%	2,9%	58,3%	16,7%	25,0%	100%
Peggiori	118	54	50	61,8%	62,8%	48,5%	53,2%	24,3%	22,5%	100%
Più o meno uguali	66	30	50	34,6%	34,9%	48,5%	45,2%	20,5%	34,2%	100%
<b>Totale</b>	<b>191</b>	<b>86</b>	<b>103</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

#### La retribuzione

Migliori	25	16	15	14,9%	18,8%	14,4%	44,6%	28,6%	26,8%	100%
Peggiori	56	26	29	33,3%	30,6%	27,9%	50,5%	23,4%	26,1%	100%
Più o meno uguali	87	43	60	51,8%	50,6%	57,7%	45,8%	22,6%	31,6%	100%
<b>Totale</b>	<b>168</b>	<b>85</b>	<b>104</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

#### Il rapporto con i capi

Migliori	17	7	14	10,1%	9,3%	14,3%	44,7%	18,4%	36,8%	100%
Peggiori	68	27	27	40,5%	36,0%	27,6%	55,7%	22,1%	22,1%	100%
Più o meno uguali	83	41	57	49,4%	54,7%	58,2%	45,9%	22,7%	31,5%	100%
<b>Totale</b>	<b>168</b>	<b>75</b>	<b>98</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

#### Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro

Migliori	10	7	7	6,7%	9,9%	7,2%	41,7%	29,2%	29,2%	100%
Peggiori	17	9	13	11,3%	12,7%	13,4%	43,6%	23,1%	33,3%	100%
Più o meno uguali	123	55	77	82,0%	77,5%	79,4%	48,2%	21,6%	30,2%	100%
<b>Totale</b>	<b>150</b>	<b>71</b>	<b>97</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

### 21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?

	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo
--	----	---------------------	------------------------	--	----	---------------------	------------------------	--	----	---------------------	------------------------

Incertezza garanzia del posto di lavoro

Migliori	8	3	3	5,3%	4,2%	3,2%	57,1%	21,4%	21,4%	100%
Peggiori	65	25	36	43,0%	34,7%	38,3%	51,6%	19,8%	28,6%	100%
Più o meno uguali	78	44	55	51,7%	61,1%	58,5%	44,1%	24,9%	31,1%	100%
<b>Totale</b>	<b>151</b>	<b>72</b>	<b>94</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore

Migliori	13	2	3	6,6%	2,4%	2,9%	72,2%	11,1%	16,7%	100%
Peggiori	127	45	49	64,5%	54,9%	46,7%	57,5%	20,4%	22,2%	100%
Più o meno uguali	57	35	53	28,9%	42,7%	50,5%	39,3%	24,1%	36,6%	100%
<b>Totale</b>	<b>197</b>	<b>82</b>	<b>105</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

7. Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?

Molto	5	4	6	1,9%	3,3%	4,1%	33,3%	26,7%	40,0%	100%
Abbastanza	39	18	17	14,8%	14,8%	11,6%	52,7%	24,3%	23,0%	100%
Poco	97	63	61	36,7%	51,6%	41,8%	43,9%	28,5%	27,6%	100%
Per niente	123	37	62	46,6%	30,3%	42,5%	55,4%	16,7%	27,9%	100%
<b>Totale</b>	<b>264</b>	<b>122</b>	<b>146</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

8. Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?

Si	12	8	6	4,3%	6,2%	3,9%	46,2%	30,8%	23,1%	100%
No	264	121	147	95,7%	93,8%	96,1%	49,6%	22,7%	27,6%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>129</b>	<b>153</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo
Si			Si			Si		

### 9. Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori? (provare a rispondere anche se non si hanno figli)

	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	
Se fosse pagato di più	41	15	28	14,9%	11,5%	18,8%	48,8%	17,9%	33,3%	100%
Se avesse più garanzie di stabilità	19	13	10	6,9%	10,0%	6,7%	45,2%	31,0%	23,8%	100%
Se facesse un lavoro più specializzato	40	17	19	14,5%	13,1%	12,8%	52,6%	22,4%	25,0%	100%
Se facesse un lavoro più apprezzato	53	23	28	19,2%	17,7%	18,8%	51,0%	22,1%	26,9%	100%
A nessuna condizione	121	60	64	43,8%	46,2%	43,0%	49,4%	24,5%	26,1%	100%
Più o meno alle mie stesse condizioni	2	2	0	0,7%	1,5%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>130</b>	<b>149</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 10. Che progetti hai per i prossimi cinque anni?

	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	
Cambiare tipo di lavoro, perché questo non mi piace	69	21	29	25,0%	16,2%	19,0%	58,0%	17,6%	24,4%	100%
Cambiare azienda, perché le condizioni sono troppo sfavorevoli	15	12	9	5,4%	9,2%	5,9%	41,7%	33,3%	25,0%	100%
Restare in questa azienda, se le condizioni saranno migliorare	76	40	51	27,5%	30,8%	33,3%	45,5%	24,0%	30,5%	100%
Restare in questa azienda, anche alle stesse condizioni	11	8	12	4,0%	6,2%	7,8%	35,5%	25,8%	38,7%	100%
Cambiare città o regione, perché qui ci sono poche possibilità	12	3	5	4,3%	2,3%	3,3%	60,0%	15,0%	25,0%	100%
Mettermi in proprio	29	15	13	10,5%	11,5%	8,5%	50,9%	26,3%	22,8%	100%
Andare in pensione	5	2	0	1,8%	1,5%	0,0%	71,4%	28,6%	0,0%	100%
Smettere di lavorare	10	7	9	3,6%	5,4%	5,9%	38,5%	26,9%	34,6%	100%
Restare in azienda perché non ho altre possibilità	49	22	25	17,8%	16,9%	16,3%	51,0%	22,9%	26,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>130</b>	<b>153</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 11. Secondo te, in altri paesi d'Europa, i lavoratori hanno più potere che in Italia?

Si	169	67	83	60,6%	51,5%	54,2%	53,0%	21,0%	26,0%	100%
No	22	9	13	7,9%	6,9%	8,5%	50,0%	20,5%	29,5%	100%
Non so	88	54	57	31,5%	41,5%	37,3%	44,2%	27,1%	28,6%	100%
<b>Totale</b>	<b>279</b>	<b>130</b>	<b>153</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 12\_1. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	24	3	2	25,3%	8,8%	5,0%	82,8%	10,3%	6,9%	100%
Germania	54	26	31	56,8%	76,5%	77,5%	48,6%	23,4%	27,9%	100%
paesi scandinavi	3	0	1	3,2%	0,0%	2,5%	75,0%	0,0%	25,0%	100%
Gran Bretagna	0	0	1	0,0%	0,0%	2,5%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
Spagna	1	0	1	1,1%	0,0%	2,5%	50,0%	0,0%	50,0%	100%
Svizzera	4	4	2	4,2%	11,8%	5,0%	40,0%	40,0%	20,0%	100%
Irlanda	1	0	0	1,1%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Polonia	0	1	0	0,0%	2,9%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100%
Lussemburgo	4	0	1	4,2%	0,0%	2,5%	80,0%	0,0%	20,0%	100%
Giappone	0	0	1	0,0%	0,0%	2,5%	0,0%	0,0%	100,0%	100%
USA	3	0	0	3,2%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Cina	1	0	0	1,1%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>95</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?											
	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 12\_2. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	24	4	11	39,3%	28,6%	52,4%	61,5%	10,3%	28,2%	100%
Germania	25	5	4	41,0%	35,7%	19,0%	73,5%	14,7%	11,8%	100%
Gran Bretagna	5	2	2	8,2%	14,3%	9,5%	55,6%	22,2%	22,2%	100%
Belgio	0	1	2	0,0%	7,1%	9,5%	0,0%	33,3%	66,7%	100%
Olanda	1	0	0	1,6%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Spagna	2	0	0	3,3%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Svizzera	4	2	2	6,6%	14,3%	9,5%	50,0%	25,0%	25,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>61</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 13. Hai partecipato alle mobilitazioni che in questo periodo avvengono o sono avvenute nella azienda in cui lavori?

Si	250	117	123	91,6%	91,4%	80,9%	51,0%	23,9%	25,1%	100%
No	23	11	29	8,4%	8,6%	19,1%	36,5%	17,5%	46,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>273</b>	<b>128</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 14. Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai partecipato a iniziative o manifestazioni per motivi diversi dalla vertenza in corso nella tua azienda? (dare anche più di una risposta)

Partecipazione ad almeno una iniziativa o manifestazione

Si	208	88	92	78,5%	69,8%	63,0%	53,6%	22,7%	23,7%	100%
No	57	38	54	21,5%	30,2%	37,0%	38,3%	25,5%	36,2%	100%
<b>Totale</b>	<b>265</b>	<b>126</b>	<b>146</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	
Sì, per la pace	93	26	31	33,3%	20,0%	20,1%	62,0%	17,3%	20,7%	100%
Sì, a difesa dei diritti dei lavoratori e dei pensionati	134	59	67	48,0%	45,4%	43,5%	51,5%	22,7%	25,8%	100%
Sì per la difesa dell'ambiente nel mio territorio	93	26	35	33,3%	20,0%	22,7%	60,4%	16,9%	22,7%	100%
Sì, per il diritto alla casa	12	4	5	4,3%	3,1%	3,2%	57,1%	19,0%	23,8%	100%
Sì, per la difesa dei servizi sociali (scuola, sanità ecc. )	32	10	8	11,5%	7,8%	5,2%	64,0%	20,0%	16,0%	100%
Sì, contro il neo-liberismo (no global)	23	3	2	8,2%	2,3%	1,3%	82,1%	10,7%	7,1%	100%
No, non ho mai partecipato a manifestazioni	57	38	54	20,4%	29,2%	35,1%	38,3%	25,5%	36,2%	100%

\* Le percentuali si riferiscono al totale di quanti, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

### 15. In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta. Ritieni che queste mobilitazioni riguardino anche te?

Sì, perché nonostante le differenze alcuni problemi coinvolgono tutti i lavoratori	229	108	96	82,1%	83,1%	62,7%	52,9%	24,9%	22,2%	100%
No, perché in ogni azienda ci sono problemi diversi	31	13	37	11,1%	10,0%	24,2%	38,3%	16,0%	45,7%	100%
Non lo so, non ci ho mai pensato	19	9	20	6,8%	6,9%	13,1%	39,6%	18,8%	41,7%	100%
<b>Totale</b>	<b>279</b>	<b>130</b>	<b>153</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 16. Nel corso della mobilitazione, l'azienda in cui lavori ha cambiato atteggiamento e ha trattato con le rappresentanze dei lavoratori?

Si	54	32	31	19,6%	24,6%	20,4%	46,2%	27,4%	26,5%	100%
No	50	22	26	18,2%	16,9%	17,1%	51,0%	22,4%	26,5%	100%
Apparentemente sì, ma non c'è da fidarsi	171	76	95	62,2%	58,5%	62,5%	50,0%	22,2%	27,8%	100%
<b>Totale</b>	<b>275</b>	<b>130</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 16bis. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, quali sono state le ragioni principali di questo risultato? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)

#### 1° Risp.

L'unità di tutti i lavoratori	175	92	99	70,3%	77,3%	74,4%	47,8%	25,1%	27,0%	100%
L'unità delle organizzazioni sindacali	5	3	0	2,0%	2,5%	0,0%	62,5%	37,5%	0,0%	100%
La fermezza di alcune organizzazioni sindacali	17	8	6	6,8%	6,7%	4,5%	54,8%	25,8%	19,4%	100%
Il coinvolgimento delle istituzioni	2	1	0	0,8%	0,8%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	100%
Avere bloccato la produzione/il servizio per più giorni	44	12	25	17,7%	10,1%	18,8%	54,3%	14,8%	30,9%	100%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	5	1	0	2,0%	0,8%	0,0%	83,3%	16,7%	0,0%	100%
Altro	1	0	1	0,4%	0,0%	0,8%	50,0%	0,0%	50,0%	100%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	0	2	2	0,0%	1,7%	1,5%	0,0%	50,0%	50,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>249</b>	<b>119</b>	<b>133</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

### 21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?

Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo
----	---------------------	------------------------	----	---------------------	------------------------	----	---------------------	------------------------

#### 2° Risp.

L'unità di tutti i lavoratori	40	14	19	17,2%	12,8%	15,0%	54,8%	19,2%	26,0%	100%
L'unità delle organizzazioni sindacali	5	12	6	2,1%	11,0%	4,7%	21,7%	52,2%	26,1%	100%
La fermezza di alcune organizzazioni sindacali	60	24	24	25,8%	22,0%	18,9%	55,6%	22,2%	22,2%	100%
Il coinvolgimento delle istituzioni	9	4	5	3,9%	3,7%	3,9%	50,0%	22,2%	27,8%	100%
Avere bloccato la produzione/il servizio per più giorni	108	51	60	46,4%	46,8%	47,2%	49,3%	23,3%	27,4%	100%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	3	1	7	1,3%	0,9%	5,5%	27,3%	9,1%	63,6%	100%
Altro	1	0	0	0,4%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	7	3	6	3,0%	2,8%	4,7%	43,8%	18,8%	37,5%	100%
<b>Totale</b>	<b>233</b>	<b>109</b>	<b>127</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

#### 17. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, sei soddisfatto dei suoi contenuti?

Molto	14	3	1	5,1%	2,4%	0,7%	77,8%	16,7%	5,6%	100%
Abbastanza	110	62	49	40,3%	50,0%	32,7%	49,8%	28,1%	22,2%	100%
Poco	112	49	72	41,0%	39,5%	48,0%	48,1%	21,0%	30,9%	100%
Per niente	29	7	26	10,6%	5,6%	17,3%	46,8%	11,3%	41,9%	100%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	8	3	2	2,9%	2,4%	1,3%	61,5%	23,1%	15,4%	100%
	<b>273</b>	<b>124</b>	<b>150</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 18. Nella mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori , quanto è stato o è importante per raggiungere un accordo il coinvolgimento e la solidarietà attiva della comunità locale?

Molto	87	36	32	31,5%	28,1%	21,5%	56,1%	23,2%	20,6%	100%
Abbastanza	97	47	57	35,1%	36,7%	38,3%	48,3%	23,4%	28,4%	100%
Poco	63	37	41	22,8%	28,9%	27,5%	44,7%	26,2%	29,1%	100%
Per niente	29	8	19	10,5%	6,3%	12,8%	51,8%	14,3%	33,9%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>128</b>	<b>149</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 19. Oltre a sindacati e lavoratori, quali di questi soggetti sono o sono stati più presenti nella mobilitazione? (dare anche più di una risposta)

Presenza in generale di altri soggetti

almeno uno	251	125	141	90,0%	96,2%	92,2%	48,5%	24,2%	27,3%	100%
nessuno	28	5	12	10,0%	3,8%	7,8%	62,2%	11,1%	26,7%	100%
<b>Totale</b>	<b>279</b>	<b>130</b>	<b>153</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

Le famiglie dei lavoratori	176	76	97	63,1%	58,5%	63,4%	50,4%	21,8%	27,8%	100%
Le istituzioni religiose	6	2	1	2,2%	1,5%	0,7%	66,7%	22,2%	11,1%	100%
Le istituzioni locali	55	31	25	19,7%	23,8%	16,3%	49,5%	27,9%	22,5%	100%
I partiti	91	42	35	32,6%	32,3%	22,9%	54,2%	25,0%	20,8%	100%
Associazioni di volontariato	25	11	4	9,0%	8,5%	2,6%	62,5%	27,5%	10,0%	100%
Associazioni ambientaliste	7	1	1	2,5%	0,8%	0,7%	77,8%	11,1%	11,1%	100%
Movimento no global	33	11	8	11,8%	8,5%	5,2%	63,5%	21,2%	15,4%	100%
Nessuno	28	5	12	10,0%	3,8%	7,8%	62,2%	11,1%	26,7%	100%

\* Le percentuali si riferiscono al totale dei soggetti che, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 20. Sei soddisfatto della campagna di informazione che stampa e televisione hanno condotto sulla mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori ?

Molto	8	7	4	2,9%	5,4%	2,6%	42,1%	36,8%	21,1%	100%
Abbastanza	49	25	27	17,8%	19,2%	17,8%	48,5%	24,8%	26,7%	100%
Poco	80	45	55	29,1%	34,6%	36,2%	44,4%	25,0%	30,6%	100%
Per niente	138	53	66	50,2%	40,8%	43,4%	53,7%	20,6%	25,7%	100%
<b>Totale</b>	<b>275</b>	<b>130</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 22. Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?

Molto	205	97	87	74,3%	75,2%	57,6%	52,7%	24,9%	22,4%	100%
Abbastanza	34	20	32	12,3%	15,5%	21,2%	39,5%	23,3%	37,2%	100%
Poco	23	10	24	8,3%	7,8%	15,9%	40,4%	17,5%	42,1%	100%
Per niente	14	2	8	5,1%	1,6%	5,3%	58,3%	8,3%	33,3%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>129</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 23. E per concludere gli accordi tra sindacati e direzione?

Molto	145	71	61	55,3%	56,8%	41,2%	52,3%	25,6%	22,0%	100%
Abbastanza	50	34	35	19,1%	27,2%	23,6%	42,0%	28,6%	29,4%	100%
Poco	50	17	36	19,1%	13,6%	24,3%	48,5%	16,5%	35,0%	100%
Per niente	17	3	16	6,5%	2,4%	10,8%	47,2%	8,3%	44,4%	100%
<b>Totale</b>	<b>262</b>	<b>125</b>	<b>148</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

**24. Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:**

### 1° Resp.

più combattivi	113	42	44	44,1%	36,8%	32,6%	56,8%	21,1%	22,1%	100%
più unitari nonostante le differenze	79	46	52	30,9%	40,4%	38,5%	44,6%	26,0%	29,4%	100%
più disponibili a collaborare con l'azienda	0	1	1	0,0%	0,9%	0,7%	0,0%	50,0%	50,0%	100%
meno politicizzati	23	5	18	9,0%	4,4%	13,3%	50,0%	10,9%	39,1%	100%
più democratici	3	0	1	1,2%	0,0%	0,7%	75,0%	0,0%	25,0%	100%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	35	19	18	13,7%	16,7%	13,3%	48,6%	26,4%	25,0%	100%
vanno bene così come sono	3	1	1	1,2%	0,9%	0,7%	60,0%	20,0%	20,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>256</b>	<b>114</b>	<b>135</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 2° Resp.

più combattivi	26	20	21	11,5%	17,5%	16,0%	38,8%	29,9%	31,3%	100%
più unitari nonostante le differenze	66	26	25	29,2%	22,8%	19,1%	56,4%	22,2%	21,4%	100%
più disponibili a collaborare con l'azienda	3	1	2	1,3%	0,9%	1,5%	50,0%	16,7%	33,3%	100%
meno politicizzati	42	21	33	18,6%	18,4%	25,2%	43,8%	21,9%	34,4%	100%
più democratici	7	5	5	3,1%	4,4%	3,8%	41,2%	29,4%	29,4%	100%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	82	41	45	36,3%	36,0%	34,4%	48,8%	24,4%	26,8%	100%
<b>Totale</b>	<b>226</b>	<b>114</b>	<b>131</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

**25. Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti. Sei d'accordo con queste forme di protesta?**

Si, gli autoferrotranvieri avevano il diritto di violare le leggi sul diritto allo sciopero per difendere i loro interessi	198	88	85	71,5%	67,7%	55,9%	53,4%	23,7%	22,9%	100%
No, gli autoferrotranvieri avrebbero dovuto scioperare rispettando le leggi per creare meno disagi agli utenti	58	34	47	20,9%	26,2%	30,9%	41,7%	24,5%	33,8%	100%
Non so, non mi interessa	21	8	20	7,6%	6,2%	13,2%	42,9%	16,3%	40,8%	100%
<b>Totale</b>	<b>277</b>	<b>130</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

**26. Secondo te, per rilanciare l'industria italiana servirebbe:**

un piano di rilancio statale	70	31	36	25,6%	24,2%	24,0%	51,1%	22,6%	26,3%	100%
un intervento dell'Unione Europea	28	14	11	10,3%	10,9%	7,3%	52,8%	26,4%	20,8%	100%
diminuire le tasse alle imprese	13	14	15	4,8%	10,9%	10,0%	31,0%	33,3%	35,7%	100%
incentivare fusioni tra aziende dello stesso settore	4	3	7	1,5%	2,3%	4,7%	28,6%	21,4%	50,0%	100%
incentivare investimenti dall'estero	2	2	0	0,7%	1,6%	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	100%
investire di più sull'aulità della forza lavoro	119	51	53	43,6%	39,8%	35,3%	53,4%	22,9%	23,8%	100%
dare più libertà alle imprese	2	0	2	0,7%	0,0%	1,3%	50,0%	0,0%	50,0%	100%
niente in particolare, l'Italia non è in crisi	4	3	4	1,5%	2,3%	2,7%	36,4%	27,3%	36,4%	100%
non lo so, non ci ho mai pensato	31	10	22	11,4%	7,8%	14,7%	49,2%	15,9%	34,9%	100%
<b>Totale</b>	<b>273</b>	<b>128</b>	<b>150</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?											
	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

**27. In Germania un operaio specializzato di quinto livello guadagna circa 1.751 euro lordi, mentre un operaio italiano dello stesso livello guadagna circa 1.217 euro (quindi 500 euro in meno). Secondo te a cosa è dovuta questa differenza?**

I lavoratori tedeschi lavorano di più	2	2	2	0,7%	1,6%	1,3%	33,3%	33,3%	33,3%	100%
I sindacati tedeschi difendono meglio i lavoratori	85	47	56	31,1%	36,4%	37,3%	45,2%	25,0%	29,8%	100%
Le aziende tedesche sono più competitive	116	60	53	42,5%	46,5%	35,3%	50,7%	26,2%	23,1%	100%
I politici tedeschi sono meno corrotti	70	20	39	25,6%	15,5%	26,0%	54,3%	15,5%	30,2%	100%
<b>Totale</b>	<b>273</b>	<b>129</b>	<b>150</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

**28. L'azienda in cui lavori è:**

La casa madre	211	103	118	76,7%	80,5%	78,1%	48,8%	23,8%	27,3%	100%
Una azienda dell'indotto	19	7	5	6,9%	5,5%	3,3%	61,3%	22,6%	16,1%	100%
Una azienda in subappalto	33	12	18	12,0%	9,4%	11,9%	52,4%	19,0%	28,6%	100%
Non so	12	6	10	4,4%	4,7%	6,6%	42,9%	21,4%	35,7%	100%
<b>Totale</b>	<b>275</b>	<b>128</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

**29. Da quanto tempo lavori in questa azienda?**

Meno di 2 anni	4	3	3	1,4%	2,3%	1,9%	40,0%	30,0%	30,0%	100%
Da 2 a 5 anni	17	7	11	6,1%	5,4%	7,1%	48,6%	20,0%	31,4%	100%
Da 5 a 8 anni	56	29	22	20,1%	22,3%	14,3%	52,3%	27,1%	20,6%	100%
Più di 8 anni	202	91	118	72,4%	70,0%	76,6%	49,1%	22,1%	28,7%	100%
<b>Totale</b>	<b>279</b>	<b>130</b>	<b>154</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 30. Attualmente con che tipo di contratto lavori in questa azienda ?

A tempo indeterminato e a orario pieno	260	121	145	94,2%	94,5%	95,4%	49,4%	23,0%	27,6%	100%
A tempo indetermin. part time	5	4	6	1,8%	3,1%	3,9%	33,3%	26,7%	40,0%	100%
A tempo determinato o stagionale e a orario pieno	2	0	0	0,7%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
A tempo determinato o stagionale part time	6	1	1	2,2%	0,8%	0,7%	75,0%	12,5%	12,5%	100%
Di formazione lavoro	1	0	0	0,4%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100%
Di lavoro interinale	2	1	0	0,7%	0,8%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	100%
Altro	0	1	0	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>128</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### Indice precarietà

Stabile	265	125	151	96,0%	97,7%	99,3%	49,0%	23,1%	27,9%	100%
Precario	11	3	1	4,0%	2,3%	0,7%	73,3%	20,0%	6,7%	100%
<b>Totale</b>	<b>276</b>	<b>128</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 31. Quale è la tua posizione in azienda?

Operaio generico	252	108	116	91,6%	85,0%	77,9%	52,9%	22,7%	24,4%	100%
Operaio specializzato	23	16	29	8,4%	12,6%	19,5%	33,8%	23,5%	42,6%	100%
Impiegato	0	2	3	0,0%	1,6%	2,0%	0,0%	40,0%	60,0%	100%
Altro	0	1	1	0,0%	0,8%	0,7%	0,0%	50,0%	50,0%	100%
<b>Totale</b>	<b>275</b>	<b>127</b>	<b>149</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo	Si	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo

### 32. Cosa facevi prima di entrare in questa azienda?

Cercavo il mio primo lavoro	56	23	28	20,6%	17,8%	18,5%	52,3%	21,5%	26,2%	100%
Non lavoravo perché avevo perso il posto di lavoro	17	6	4	6,3%	4,7%	2,6%	63,0%	22,2%	14,8%	100%
Lavoravo in proprio	18	9	9	6,6%	7,0%	6,0%	50,0%	25,0%	25,0%	100%
Avevo un posto fisso in altra azienda da cui mi sono licenziato	29	6	15	10,7%	4,7%	9,9%	58,0%	12,0%	30,0%	100%
Lavoravo senza un posto fisso	75	46	52	27,6%	35,7%	34,4%	43,4%	26,6%	30,1%	100%
Lavoravo in nero	58	27	31	21,3%	20,9%	20,5%	50,0%	23,3%	26,7%	100%
Ero casalinga	10	7	7	3,7%	5,4%	4,6%	41,7%	29,2%	29,2%	100%
Altro	9	5	5	3,3%	3,9%	3,3%	47,4%	26,3%	26,3%	100%
<b>Totale</b>	<b>272</b>	<b>129</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 33. La tua famiglia conta:

soltanto sul mio reddito	113	66	61	43,3%	54,1%	43,6%	47,1%	27,5%	25,4%	100%
principalmente sul mio reddito	42	25	23	16,1%	20,5%	16,4%	46,7%	27,8%	25,6%	100%
principalmente su altri redditi (del partner, della famiglia di origine, ecc.)	23	6	13	8,8%	4,9%	9,3%	54,8%	14,3%	31,0%	100%
sia sul mio reddito che su altri (del partner o della famiglia di origine, ecc.)	83	25	43	31,8%	20,5%	30,7%	55,0%	16,6%	28,5%	100%
<b>Totale</b>	<b>261</b>	<b>122</b>	<b>140</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 34. La casa dove vivi:

è di proprietà	133	52	55	48,5%	40,6%	37,2%	55,4%	21,7%	22,9%	100%
è di proprietà ma pago il mutuo	72	46	41	26,3%	35,9%	27,7%	45,3%	28,9%	25,8%	100%
è in affitto	69	30	52	25,2%	23,4%	35,1%	45,7%	19,9%	34,4%	100%
<b>Totale</b>	<b>274</b>	<b>128</b>	<b>148</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

21. SEI ISCRITTO AD UN SINDACATO?								
	No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo		No, ma mi iscriverò	No e non intendo farlo
Si			Si			Si		

### 35. Per andare al lavoro utilizzi:

un mezzo privato	113	42	65	41,1%	33,1%	42,8%	51,4%	19,1%	29,5%	100%
un mezzo pubblico	121	62	67	44,0%	48,8%	44,1%	48,4%	24,8%	26,8%	100%
entrambi i mezzi	41	23	20	14,9%	18,1%	13,2%	48,8%	27,4%	23,8%	100%
<b>Totale</b>	<b>275</b>	<b>127</b>	<b>152</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### 36. Quanto tempo impieghi, in media, per andare al lavoro ?

Meno di 30 minuti	84	27	48	30,5%	21,1%	31,8%	52,8%	17,0%	30,2%	100%
Da 30 a 60 minuti	115	60	54	41,8%	46,9%	35,8%	50,2%	26,2%	23,6%	100%
Da 60 a 90 minuti	45	30	33	16,4%	23,4%	21,9%	41,7%	27,8%	30,6%	100%
Più di 90 minuti	31	11	16	11,3%	8,6%	10,6%	53,4%	19,0%	27,6%	100%
<b>Totale</b>	<b>275</b>	<b>128</b>	<b>151</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

### Indice ricattabilità

Molto ricattabile	57	48	39	22,5%	41,7%	29,5%	39,6%	33,3%	27,1%	100%
Abbastanza ricattabile	94	41	42	37,2%	35,7%	31,8%	53,1%	23,2%	23,7%	100%
Poco ricattabile	102	26	51	40,3%	22,6%	38,6%	57,0%	14,5%	28,5%	100%
<b>Totale</b>	<b>253</b>	<b>115</b>	<b>132</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>				

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### AZIENDA

Magneti Marelli	3	22	3	2,3%	5,3%	16,7%
Lastratura	7	20	0	5,3%	4,8%	0,0%
Montaggio	2	17	1	1,5%	4,1%	5,6%
Verniciatura	9	6	1	6,9%	1,4%	5,6%
Manutenzione	0	11	0	0,0%	2,6%	0,0%
Turno B	4	24	1	3,1%	5,8%	5,6%
Stampaggio	11	37	1	8,4%	8,9%	5,6%
Turno A	33	107	3	25,2%	25,7%	16,7%
Sata	62	173	8	47,3%	41,5%	44,4%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>417</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 3. Qual'è il tuo titolo di studio ?

Nessun titolo	0	1	0	0,0%	0,2%	0,0%
Licenza elementare	1	2	0	0,8%	0,5%	0,0%
Licenza Media inferiore	59	238	9	46,5%	59,2%	52,9%
Diploma scuola superiore	64	151	8	50,4%	37,6%	47,1%
Laurea	1	1	0	0,8%	0,2%	0,0%
Altro	2	9	0	1,6%	2,2%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>402</b>	<b>17</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 4. Hai figli?

No	91	147	3	72,2%	36,5%	17,6%
Sì, almeno uno minore di 14 anni	33	235	10	26,2%	58,3%	58,8%
Sì, maggiore/i di 14 anni	2	21	4	1,6%	5,2%	23,5%
<b>Totale</b>	<b>126</b>	<b>403</b>	<b>17</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro?.

#### 1° Risp

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	21	58	4	16,7%	14,4%	25,0%
La fatica fisica, lo sforzo	17	35	1	13,5%	8,7%	6,3%
La ripetitività	9	27	2	7,1%	6,7%	12,5%
Il rischio di infortuni	3	5	0	2,4%	1,2%	0,0%
Gli orari di lavoro	13	34	0	10,3%	8,5%	0,0%
I ritmi di lavoro	28	70	5	22,2%	17,4%	31,3%
La bassa retribuzione	18	69	0	14,3%	17,2%	0,0%
Il rapporto con i capi	5	20	1	4,0%	5,0%	6,3%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	1	26	1	0,8%	6,5%	6,3%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	2	7	0	1,6%	1,7%	0,0%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	9	48	2	7,1%	11,9%	12,5%
Niente in particolare	0	1	0	0,0%	0,2%	0,0%
Altro	0	2	0	0,0%	0,5%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>126</b>	<b>402</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

#### 2° Risp

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	10	22	1	7,7%	5,6%	5,6%
La fatica fisica, lo sforzo	6	22	1	4,6%	5,6%	5,6%
La ripetitività	12	25	0	9,2%	6,3%	0,0%
Il rischio di infortuni	4	3	2	3,1%	0,8%	11,1%
Gli orari di lavoro	11	31	0	8,5%	7,8%	0,0%
I ritmi di lavoro	14	61	3	10,8%	15,4%	16,7%
La bassa retribuzione	28	64	5	21,5%	16,2%	27,8%
Il rapporto con i capi	10	20	0	7,7%	5,1%	0,0%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	5	40	2	3,8%	10,1%	11,1%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	5	12	0	3,8%	3,0%	0,0%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	23	91	4	17,7%	23,0%	22,2%
Niente in particolare	1	0	0	0,8%	0,0%	0,0%
Altro	1	4	0	0,8%	1,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>130</b>	<b>395</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 6. Per ciascuno dei seguenti aspetti, come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?

Le condizioni ambientali di lavoro ( rumore, nocività, temperatura, etc. )

Migliori	5	16	0	4,8%	5,9%	0,0%
Peggiori	23	81	2	22,1%	30,0%	15,4%
Più o meno uguali	76	173	11	73,1%	64,1%	84,6%
<b>Totale</b>	104	270	13	100,0%	100,0%	100,0%

La fatica fisica, lo sforzo

Migliori	7	19	0	7,1%	7,7%	0,0%
Peggiori	53	113	2	53,5%	45,7%	28,6%
Più o meno uguali	39	115	5	39,4%	46,6%	71,4%
<b>Totale</b>	99	247	7	100,0%	100,0%	100,0%

<b>Totale</b>						
Migliori	6	6	1	6,7%	2,5%	11,1%
Peggiori	37	72	3	41,6%	29,9%	33,3%
Più o meno uguali	46	163	5	51,7%	67,6%	55,6%
<b>Totale</b>	89	241	9	100,0%	100,0%	100,0%

Il rischio di infortuni

Migliori	12	34	0	13,3%	16,3%	0,0%
Peggiori	24	43	1	26,7%	20,6%	16,7%
Più o meno uguali	54	132	5	60,0%	63,2%	83,3%
<b>Totale</b>	90	209	6	100,0%	100,0%	100,0%

Gli orari di lavoro

Migliori	16	33	0	17,2%	14,3%	0,0%
Peggiori	20	39	1	21,5%	16,9%	16,7%
Più o meno uguali	57	159	5	61,3%	68,8%	83,3%
<b>Totale</b>	93	231	6	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### I ritmi di lavoro

Migliori	4	8	0	4,1%	2,9%	0,0%
Peggiori	62	156	5	63,3%	56,5%	50,0%
Più o meno uguali	32	112	5	32,7%	40,6%	50,0%
<b>Totale</b>	<b>98</b>	<b>276</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### La retribuzione

Migliori	11	47	1	12,1%	18,1%	10,0%
Peggiori	33	77	1	36,3%	29,7%	10,0%
Più o meno uguali	47	135	8	51,6%	52,1%	80,0%
<b>Totale</b>	<b>91</b>	<b>259</b>	<b>10</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Il rapporto con i capi

Migliori	6	31	0	6,3%	12,9%	0,0%
Peggiori	30	91	2	31,6%	37,9%	22,2%
Più o meno uguali	59	118	7	62,1%	49,2%	77,8%
<b>Totale</b>	<b>95</b>	<b>240</b>	<b>9</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro

Migliori	5	19	0	5,6%	8,4%	0,0%
Peggiori	13	26	0	14,6%	11,5%	0,0%
Più o meno uguali	71	181	7	79,8%	80,1%	100,0%
<b>Totale</b>	<b>89</b>	<b>226</b>	<b>7</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### L'incertezza della garanzia del posto di lavoro

Migliori	5	10	0	5,7%	4,5%	0,0%
Peggiori	42	81	5	47,7%	36,3%	55,6%
Più o meno uguali	41	132	4	46,6%	59,2%	44,4%
<b>Totale</b>	<b>88</b>	<b>223</b>	<b>9</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore

Migliori	10	8	0	10,1%	2,9%	0,0%
Peggiori	58	161	4	58,6%	57,5%	50,0%
Più o meno uguali	31	111	4	31,3%	39,6%	50,0%
<b>Totale</b>	<b>99</b>	<b>280</b>	<b>8</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**7. Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?**

Molto	5	8	2	3,9%	2,1%	11,1%
Abbastanza	26	45	3	20,5%	11,6%	16,7%
Poco	46	165	9	36,2%	42,5%	50,0%
Per niente	50	170	4	39,4%	43,8%	22,2%
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>388</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**8. Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?**

Sì	8	19	0	6,1%	4,6%	0,0%
No	123	392	18	93,9%	95,4%	100,0%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>411</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**9. Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori? (provare a rispondere anche se non si hanno figli)**

Se fosse pagato di più	19	63	3	14,5%	15,4%	16,7%
Se avesse più garanzie di stabilità	8	32	1	6,1%	7,8%	5,6%
Se facesse un lavoro più specializzato	22	54	2	16,8%	13,2%	11,1%
Se facesse un lavoro più apprezzato	23	80	3	17,6%	19,6%	16,7%
A nessuna condizione	58	177	9	44,3%	43,3%	50,0%
Più o meno alle mie stesse condizioni	1	3	0	0,8%	0,7%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>409</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 10. Che progetti hai per i prossimi cinque anni?

Cambiare tipo di lavoro, perché questo non mi piace	32	84	2	24,8%	20,2%	11,1%
Cambiare azienda, perché le condizioni sono troppo sfavorevoli	11	26	0	8,5%	6,3%	0,0%
Restare in questa azienda, se le condizioni saranno migliorare	40	123	7	31,0%	29,6%	38,9%
Restare in questa azienda, anche alle stesse condizioni	5	26	1	3,9%	6,3%	5,6%
Cambiare città o regione, perché qui ci sono poche possibilità	5	15	0	3,9%	3,6%	0,0%
Mettermi in proprio	20	34	3	15,5%	8,2%	16,7%
Andare in pensione	0	6	0	0,0%	1,4%	0,0%
Smettere di lavorare	4	20	1	3,1%	4,8%	5,6%
Restare in azienda perché non ho altre possibilità	12	81	4	9,3%	19,5%	22,2%
<b>Totale</b>	<b>129</b>	<b>415</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 11. Secondo te, in altri paesi d'Europa, i lavoratori hanno più potere che in Italia?

Sì	80	232	12	61,1%	55,8%	66,7%
No	9	33	2	6,9%	7,9%	11,1%
Non so	42	151	4	32,1%	36,3%	22,2%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>416</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 12\_1. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	5	23	0	12,5%	18,9%	0,0%
Germania	27	80	7	67,5%	65,6%	100,0%
paesi scandinavi	1	3	0	2,5%	2,5%	0,0%
Gran Bretagna	1	0	0	2,5%	0,0%	0,0%
Spagna	0	2	0	0,0%	1,6%	0,0%
Svizzera	1	8	0	2,5%	6,6%	0,0%
Irlanda	1	0	0	2,5%	0,0%	0,0%
Polonia	1	0	0	2,5%	0,0%	0,0%
Lussemburgo	2	3	0	5,0%	2,5%	0,0%
USA	0	3	0	0,0%	2,5%	0,0%
Cina	1	0	0	2,5%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>40</b>	<b>122</b>	<b>7</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 12\_2. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	9	27	5	37,5%	40,9%	100,0%
Germania	6	27	0	25,0%	40,9%	0,0%
Gran Bretagna	3	5	0	12,5%	7,6%	0,0%
Belgio	3	0	0	12,5%	0,0%	0,0%
Spagna	0	2	0	0,0%	3,0%	0,0%
Svizzera	3	5	0	12,5%	7,6%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>24</b>	<b>66</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

**13. Hai partecipato alle mobilitazioni che in questo periodo avvengono o sono avvenute nella azienda in cui lavori?**

Si	116	358	16	89,9%	87,5%	88,9%
No	13	51	2	10,1%	12,5%	11,1%
<b>Totale</b>	<b>129</b>	<b>409</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**14. Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai partecipato a iniziative o manifestazioni per motivi diversi dalla vertenza in corso nella tua azienda? (dare anche più di una risposta)**

Partecipazione ad almeno una iniziativa o manifestazione

Si	98	280	11	80,3%	69,7%	68,8%
No	24	122	5	19,7%	30,3%	31,3%
<b>Totale</b>	<b>122</b>	<b>402</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

Si, per la pace	39	109	4	29,8%	26,1%	22,2%
Si, a difesa dei diritti dei lavoratori e dei pensionati	69	182	7	52,7%	43,6%	38,9%
Si per la difesa dell'ambiente nel mio territorio	33	116	8	25,2%	27,8%	44,4%
Si, per il diritto alla casa	7	12	1	5,3%	2,9%	5,6%
Si, per la difesa dei servizi sociali (scuola, sanità ecc. )	12	36	2	9,2%	8,7%	11,1%
Si, contro il neo-liberismo (no global)	3	24	1	2,3%	5,8%	5,6%
No, non ho mai partecipato a manifestazioni	24	122	5	18,3%	29,3%	27,8%

\*

\* Le percentuali si riferiscono al totale di quanti, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

**15. In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta.**

**Ritieni che queste mobilitazioni riguardino anche te?**

Sì, perché nonostante le differenze alcuni problemi coinvolgono tutti i lavoratori	100	322	13	76,3%	77,4%	72,2%
No, perché in ogni azienda ci sono problemi diversi	19	58	4	14,5%	13,9%	22,2%
Non lo so, non ci ho mai pensato	12	36	1	9,2%	8,7%	5,6%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>416</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**16. Nel corso della mobilitazione, l'azienda in cui lavori ha cambiato atteggiamento e ha trattato con le rappresentanze dei lavoratori?**

Sì	30	78	5	23,1%	18,9%	27,8%
No	20	74	3	15,4%	18,0%	16,7%
Apparentemente sì, ma non c'è da fidarsi	80	260	10	61,5%	63,1%	55,6%
<b>Totale</b>	<b>130</b>	<b>412</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**16bis. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, quali sono state le ragioni principali di questo risultato? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)**

**1° Resp.**

L'unità di tutti i lavoratori	83	272	14	71,6%	73,5%	82,4%
L'unità delle organizzazioni etacali	3	4	0	2,6%	1,1%	0,0%
La fermezza di alcune organizzazioni etacali	6	25	1	5,2%	6,8%	5,9%
Il coinvolgimento delle istituzioni	0	3	0	0,0%	0,8%	0,0%
Avere bloccato la produzione/il servizio per più giorni	22	56	2	19,0%	15,1%	11,8%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	1	5	0	0,9%	1,4%	0,0%
Altro	0	2	0	0,0%	0,5%	0,0%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	1	3	0	0,9%	0,8%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>116</b>	<b>370</b>	<b>17</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 2° Risp.

L'unità di tutti i lavoratori	19	54	1	18,6%	15,2%	6,3%	
L'unità delle organizzazioni etaacali	8	15	1	7,8%	4,2%	6,3%	
La fermezza di alcune organizzazioni etaacali	16	91	5	15,7%	25,6%	31,3%	
Il coinvolgimento delle istituzioni	5	12	1	4,9%	3,4%	6,3%	
Avere bloccato la produzione/il servizio per più giorni	47	164	7	46,1%	46,2%	43,8%	
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	4	6	1	3,9%	1,7%	6,3%	
Altro	0	1	0	0,0%	0,3%	0,0%	F
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	3	12	0	2,9%	3,4%	0,0%	#
<b>Totale</b>	<b>102</b>	<b>355</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>#</b>

### 17. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, sei soddisfatto dei suoi contenuti?

Molto	7	10	1	5,5%	2,5%	5,9%	#
Abbastanza	44	168	9	34,6%	41,4%	52,9%	#
Poco	58	174	6	45,7%	42,9%	35,3%	
Per niente	15	44	1	11,8%	10,8%	5,9%	
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	3	10	0	2,4%	2,5%	0,0%	
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>406</b>	<b>17</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	

### 18. Nella mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori, quanto è stato o è importante per raggiungere un accordo il coinvolgimento e la solidarietà attiva della comunità locale?

Molto	39	112	6	30,0%	27,5%	33,3%
Abbastanza	53	144	6	40,8%	35,4%	33,3%
Poco	27	107	5	20,8%	26,3%	27,8%
Per niente	11	44	1	8,5%	10,8%	5,6%
<b>Totale</b>	<b>130</b>	<b>407</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 19. Oltre a sindacati e lavoratori, quali di questi soggetti sono o sono stati più presenti nella mobilitazione? (dare anche più di una risposta)

Presenza in generale di altri soggetti

almeno uno	121	379	17	92,4%	91,1%	94,4%
nessuno	10	37	1	7,6%	8,9%	5,6%
	131	416	18	100,0%	100,0%	100,0%

Le famiglie dei lavoratori	86	252	11	65,6%	60,6%	61,1%
Le istituzioni religiose	0	8	1	0,0%	1,9%	5,6%
Le istituzioni locali	13	93	6	9,9%	22,4%	33,3%
I partiti	42	117	4	32,1%	28,1%	22,2%
Associazioni di volontariato	12	29	1	9,2%	7,0%	5,6%
Associazioni ambientaliste	2	7	0	1,5%	1,7%	0,0%
Movimento no global	17	30	3	13,1%	7,2%	16,7%
<b>Totale</b>	10	37	1	7,6%	8,9%	5,6%

\* Le percentuali si riferiscono al totale dei soggetti che, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

### 20. Sei soddisfatto della campagna di informazione che stampa e televisione hanno condotto sulla mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori ?

Molto	4	13	1	3,1%	3,2%	5,6%
Abbastanza	20	78	6	15,5%	18,9%	33,3%
Poco	42	136	6	32,6%	33,0%	33,3%
Per niente	63	185	5	48,8%	44,9%	27,8%
<b>Totale</b>	129	412	18	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 21\_1. A quale sindacato sei iscritto?

CGIL	38	110	4	70,4%	70,5%	66,7%
CISL	1	5	0	1,9%	3,2%	0,0%
UIL	5	17	1	9,3%	10,9%	16,7%
UGL	5	9	0	9,3%	5,8%	0,0%
COBAS	2	1	1	3,7%	0,6%	16,7%
FAILMS	2	4	0	3,7%	2,6%	0,0%
FISMIC	0	7	0	0,0%	4,5%	0,0%
SLAI COBAS	1	3	0	1,9%	1,9%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>54</b>	<b>156</b>	<b>6</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 22. Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?

Molto	83	299	13	64,3%	72,7%	72,2%
Abbastanza	24	55	4	18,6%	13,4%	22,2%
Poco	11	43	0	8,5%	10,5%	0,0%
Per niente	11	14	1	8,5%	3,4%	5,6%
<b>Totale</b>	<b>129</b>	<b>411</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 23. E per concludere gli accordi tra sindacati e direzione?

Molto	59	213	11	47,2%	53,7%	68,8%
Abbastanza	36	82	2	28,8%	20,7%	12,5%
Poco	18	80	3	14,4%	20,2%	18,8%
Per niente	12	22	0	9,6%	5,5%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>125</b>	<b>397</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

**24. Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:**

**1° Resp.**

più combattivi	57	137	7	47,9%	36,6%	41,2%
più unitari nonostante le differenze	39	130	8	32,8%	34,8%	47,1%
più disponibili a collaborare con l'azienda	1	1	0	0,8%	0,3%	0,0%
meno politicizzati	8	39	0	6,7%	10,4%	0,0%
più democratici	2	2	0	1,7%	0,5%	0,0%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	11	61	2	9,2%	16,3%	11,8%
vanno bene così come sono	1	4	0	0,8%	1,1%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>119</b>	<b>374</b>	<b>17</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**2° Resp.**

più combattivi	13	53	1	12,0%	15,0%	6,3%
più unitari nonostante le differenze	20	93	5	18,5%	26,3%	31,3%
più disponibili a collaborare con l'azienda	0	6	0	0,0%	1,7%	0,0%
meno politicizzati	29	67	4	26,9%	18,9%	25,0%
più democratici	5	11	1	4,6%	3,1%	6,3%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	41	124	5	38,0%	35,0%	31,3%
<b>Totale</b>	<b>108</b>	<b>354</b>	<b>16</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

**25. Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti. Sei d'accordo con queste forme di protesta?**

Sì, gli autoferrotranvieri avevano il diritto di violare le leggi sul diritto allo sciopero per difendere i loro interessi	92	271	12	71,3%	65,5%	66,7%
No, gli autoferrotranvieri avrebbero dovuto scioperare rispettando le leggi per creare meno disagi agli utenti	24	110	5	18,6%	26,6%	27,8%
Non so, non mi interessa	13	33	1	10,1%	8,0%	5,6%
<b>Totale</b>	<b>129</b>	<b>414</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**26. Secondo te, per rilanciare l'industria italiana servirebbe:**

un piano di rilancio statale	36	100	3	28,1%	24,5%	17,6%
un intervento dell'Unione Europea	15	39	0	11,7%	9,6%	0,0%
diminuire le tasse alle imprese	10	30	2	7,8%	7,4%	11,8%
incentivare fusioni tra aziende dello stesso settore	2	10	2	1,6%	2,5%	11,8%
incentivare investimenti dall'estero	1	3	0	0,8%	0,7%	0,0%
investire di più sull'aulità della forza lavoro	44	172	9	34,4%	42,2%	52,9%
dare più libertà alle imprese	1	3	0	0,8%	0,7%	0,0%
niente in particolare, l'Italia non è in crisi	1	8	1	0,8%	2,0%	5,9%
non lo so, non ci ho mai pensato	18	43	0	14,1%	10,5%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>408</b>	<b>17</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

**27. In Germania un operaio specializzato di quinto livello guadagna circa 1.751 euro lordi, mentre un operaio italiano dello stesso livello guadagna circa 1.217 euro (quindi 500 euro in meno). Secondo te a cosa è dovuta questa differenza?**

I lavoratori tedeschi lavorano di più	1	5	0	0,8%	1,2%	0,0%
I sindacati tedeschi difendono meglio i lavoratori	52	126	7	40,6%	30,9%	38,9%
Le aziende tedesche sono più competitive	48	181	8	37,5%	44,4%	44,4%
I politici tedeschi sono meno corrotti	27	96	3	21,1%	23,5%	16,7%
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>408</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**28. L'azienda in cui lavori è:**

La casa madre	86	334	13	66,2%	81,9%	72,2%
Una azienda dell'indotto	8	23	2	6,2%	5,6%	11,1%
Una azienda in subappalto	24	36	3	18,5%	8,8%	16,7%
Non so	12	15	0	9,2%	3,7%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>130</b>	<b>408</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**29. Da quanto tempo lavori in questa azienda?**

Meno di 2 anni	5	4	1	3,8%	1,0%	5,6%
Da 2 a 5 anni	28	5	0	21,4%	1,2%	0,0%
Da 5 a 8 anni	58	47	3	44,3%	11,3%	16,7%
Più di 8 anni	40	360	14	30,5%	86,5%	77,8%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>416</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 30. Attualmente con che tipo di contratto lavori in questa azienda ?

A tempo indeterminato e a orario pieno	120	393	16	93,8%	95,2%	88,9%
A tempo indetermin. part time	0	14	1	0,0%	3,4%	5,6%
A tempo determinato o stagionale e a orario pieno	1	1	0	0,8%	0,2%	0,0%
A tempo determinato o stagionale part time	5	3	0	3,9%	0,7%	0,0%
Di formazione lavoro	1	0	0	0,8%	0,0%	0,0%
Di lavoro interinale	1	1	1	0,8%	0,2%	5,6%
Altro	0	1	0	0,0%	0,2%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>413</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Indice precarietà

Stabile	120	407	17	93,8%	98,5%	94,4%
Precario	8	6	1	6,3%	1,5%	5,6%
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>413</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 31. Quale è la tua posizione in azienda?

Operaio generico	118	346	15	92,9%	84,6%	83,3%
Operaio specializzato	7	58	3	5,5%	14,2%	16,7%
Impiegato	2	3	0	1,6%	0,7%	0,0%
Altro	0	2	0	0,0%	0,5%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>409</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 32. Cosa facevi prima di entrare in questa azienda?

Cercavo il mio primo lavoro	33	76	1	25,8%	18,6%	5,6%
Non lavoravo perché avevo perso il posto di lavoro	1	25	2	0,8%	6,1%	11,1%
Lavoravo in proprio	6	28	3	4,7%	6,9%	16,7%
Avevo un posto fisso in altra azienda da cui mi sono licenziato	10	33	3	7,8%	8,1%	16,7%
Lavoravo senza un posto fisso	36	134	7	28,1%	32,8%	38,9%
Lavoravo in nero	33	78	2	25,8%	19,1%	11,1%
Ero casalinga	0	25	0	0,0%	6,1%	0,0%
Altro	9	9	0	7,0%	2,2%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>128</b>	<b>408</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 33. La tua famiglia conta:

soltanto sul mio reddito	41	191	11	34,2%	49,1%	61,1%
principalmente sul mio reddito	18	70	3	15,0%	18,0%	16,7%
principalmente su altri redditi (del partner, della famiglia di origine, ecc.)	18	23	1	15,0%	5,9%	5,6%
sia sul mio reddito che su altri (del partner o della famiglia di origine, ecc.)	43	105	3	35,8%	27,0%	16,7%
<b>Totale</b>	<b>120</b>	<b>389</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 34. La casa dove vivi:

è di proprietà	71	162	8	55,9%	39,7%	44,4%
è di proprietà ma pago il mutuo	29	122	7	22,8%	29,9%	38,9%
è in affitto	27	124	3	21,3%	30,4%	16,7%
<b>Totale</b>	<b>127</b>	<b>408</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 35. Per andare al lavoro utilizzi:

un mezzo privato	59	159	9	45,0%	38,9%	50,0%
un mezzo pubblico	53	187	8	40,5%	45,7%	44,4%
entrambi i mezzi	19	63	1	14,5%	15,4%	5,6%
<b>Totale</b>	<b>131</b>	<b>409</b>	<b>18</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

1. ETA'					
Fino a 30	31-40	41-50	Fino a 30	31-40	41-50

### 36. Quanto tempo impieghi, in media, per andare al lavoro ?

Meno di 30 minuti	43	108	8	33,1%	26,4%	44,4%
Da 30 a 60 minuti	59	163	7	45,4%	39,9%	38,9%
Da 60 a 90 minuti	22	86	1	16,9%	21,0%	5,6%
Più di 90 minuti	6	52	2	4,6%	12,7%	11,1%
<b>Totale</b>	130	409	18	100,0%	100,0%	100,0%

### Indice ricattabilità

Molto ricattabile	17	121	7	15,0%	32,4%	41,2%
Abbastanza ricattabile	41	132	7	36,3%	35,3%	41,2%
Poco ricattabile	55	121	3	48,7%	32,4%	17,6%
<b>Totale</b>	113	374	17	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### AZIENDA

Magneti Marelli	25	1	0	5,1%	1,4%	0,0%
Lastratura	22	1	1	4,5%	1,4%	20,0%
Montaggio	15	5	0	3,1%	6,9%	0,0%
Verniciatura	12	5	0	2,4%	6,9%	0,0%
Manutenzione	2	10	0	0,4%	13,9%	0,0%
Turno B	26	2	0	5,3%	2,8%	0,0%
Stampaggio	33	15	3	6,7%	20,8%	60,0%
Turno A	135	8	0	27,5%	11,1%	0,0%
Sata	221	25	1	45,0%	34,7%	20,0%
<b>Totale</b>	<b>491</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 1. Quanti anni hai?

≤ 30	118	7	2	24,6%	10,1%	40,0%
31-40	346	58	3	72,2%	84,1%	60,0%
41-50	15	3	0	3,1%	4,3%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>479</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 3. Qual'è il tuo titolo di studio ?

Nessun titolo	1	0	0	0,2%	0,0%	0,0%
Licenza elementare	2	2	0	0,4%	2,8%	0,0%
Licenza Media inferiore	286	23	0	60,7%	31,9%	0,0%
Diploma scuola superiore	170	46	5	36,1%	63,9%	100,0%
Laurea	2	0	0	0,4%	0,0%	0,0%
Altro	10	1	0	2,1%	1,4%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>471</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 4. Hai figli?

No	214	24	3	45,4%	33,3%	60,0%
Sì, almeno uno minore di 14 anni	235	43	2	49,9%	59,7%	40,0%
Sì, maggiore/i di 14 anni	22	5	0	4,7%	6,9%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>471</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante) 1° Risp.

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	69	15	1	14,7%	21,1%	20,0%
La fatica fisica, lo sforzo	49	2	0	10,4%	2,8%	0,0%
La ripetitività	37	1	0	7,9%	1,4%	0,0%
Il rischio di infortuni	6	2	0	1,3%	2,8%	0,0%
Gli orari di lavoro	34	13	1	7,2%	18,3%	20,0%
I ritmi di lavoro	99	7	0	21,1%	9,9%	0,0%
La bassa retribuzione	70	16	0	14,9%	22,5%	0,0%
Il rapporto con i capi	18	4	2	3,8%	5,6%	40,0%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	23	5	1	4,9%	7,0%	20,0%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	8	1	0	1,7%	1,4%	0,0%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	55	4	0	11,7%	5,6%	0,0%
Niente in particolare	0	1	0	0,0%	1,4%	0,0%
Altro	2	0	0	0,4%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>470</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

**5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante) 2° Risp.**

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	26	6	0	5,5%	9,1%	0,0%
La fatica fisica, lo sforzo	25	5	0	5,3%	7,6%	0,0%
La ripetitività	36	0	1	7,6%	0,0%	20,0%
Il rischio di infortuni	6	3	0	1,3%	4,5%	0,0%
Gli orari di lavoro	41	4	0	8,7%	6,1%	0,0%
I ritmi di lavoro	73	6	0	15,4%	9,1%	0,0%
La bassa retribuzione	88	11	1	18,6%	16,7%	20,0%
Il rapporto con i capi	25	4	0	5,3%	6,1%	0,0%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	31	14	1	6,6%	21,2%	20,0%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	14	1	1	3,0%	1,5%	20,0%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	103	12	1	21,8%	18,2%	20,0%
Niente in particolare	1	0	0	0,2%	0,0%	0,0%
Altro	4	0	0	0,8%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>473</b>	<b>66</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**6. Per ciascuno dei seguenti aspetti, come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?**

Le condizioni ambientali di lavoro ( rumore, nocività, temperatura, etc. )

Migliori	18	4	0	5,5%	7,1%	0,0%
Peggiori	87	17	1	26,8%	30,4%	20,0%
Più o meno uguali	220	35	4	67,7%	62,5%	80,0%
<b>Totale</b>	<b>325</b>	<b>56</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

La fatica fisica, lo sforzo

Migliori	21	1	1	6,9%	2,3%	20,0%
Peggiori	153	18	0	50,5%	41,9%	0,0%
Più o meno uguali	129	24	4	42,6%	55,8%	80,0%
<b>Totale</b>	<b>303</b>	<b>43</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

		31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
		Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato
La ripetitività							
Migliori		11	0	2	3,9%	0,0%	40,0%
Peggiori		102	8	1	35,8%	17,8%	20,0%
Più o meno uguali		172	37	2	60,4%	82,2%	40,0%
	<b>Totale</b>	285	45	5	100,0%	100,0%	100,0%
Il rischio di infortuni							
Migliori		43	4	0	16,9%	9,8%	0,0%
Peggiori		53	14	0	20,8%	34,1%	0,0%
Più o meno uguali		159	23	5	62,4%	56,1%	100,0%
	<b>Totale</b>	255	41	5	100,0%	100,0%	100,0%
Gli orari di lavoro							
Migliori		46	4	0	16,5%	9,1%	0,0%
Peggiori		45	10	1	16,2%	22,7%	20,0%
Più o meno uguali		187	30	4	67,3%	68,2%	80,0%
	<b>Totale</b>	278	44	5	100,0%	100,0%	100,0%
I ritmi di lavoro							
Migliori		12	0	0	3,6%	0,0%	0,0%
Peggiori		204	20	2	61,6%	42,6%	40,0%
Più o meno uguali		115	27	3	34,7%	57,4%	60,0%
	<b>Totale</b>	331	47	5	100,0%	100,0%	100,0%
La retribuzione							
Migliori		51	6	0	16,8%	11,8%	0,0%
Peggiori		92	14	1	30,4%	27,5%	20,0%
Più o meno uguali		160	31	4	52,8%	60,8%	80,0%
	<b>Totale</b>	303	51	5	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato
Il rapporto con i capi						
Migliori	30	7	0	10,2%	16,3%	0,0%
Peggiori	107	14	2	36,5%	32,6%	40,0%
Più o meno uguali	156	22	3	53,2%	51,2%	60,0%
<b>Totale</b>	293	43	5	100,0%	100,0%	100,0%

Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro						
Migliori	22	2	0	8,2%	4,3%	0,0%
Peggiori	27	11	0	10,1%	23,9%	0,0%
Più o meno uguali	219	33	5	81,7%	71,7%	100,0%
<b>Totale</b>	268	46	5	100,0%	100,0%	100,0%

L'incertezza della garanzia del posto di lavoro						
Migliori	14	1	0	5,2%	2,3%	0,0%
Peggiori	106	17	1	39,6%	39,5%	20,0%
Più o meno uguali	148	25	4	55,2%	58,1%	80,0%
<b>Totale</b>	268	43	5	100,0%	100,0%	100,0%

Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore						
Migliori	14	3	1	4,2%	6,4%	20,0%
Peggiori	198	22	1	59,5%	46,8%	20,0%
Più o meno uguali	121	22	3	36,3%	46,8%	60,0%
<b>Totale</b>	333	47	5	100,0%	100,0%	100,0%

### 7. Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?

Molto	12	2	0	2,6%	2,9%	0,0%
Abbastanza	64	10	0	13,8%	14,5%	0,0%
Poco	178	40	4	38,4%	58,0%	80,0%
Per niente	209	17	1	45,1%	24,6%	20,0%
<b>Totale</b>	463	69	5	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 8. Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?

Sì	17	9	1	3,5%	12,9%	20,0%
No	471	61	4	96,5%	87,1%	80,0%
<b>Totale</b>	<b>488</b>	<b>70</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 9. Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori? (provare a rispondere anche se non si hanno figli)

Se fosse pagato di più	71	15	1	14,7%	21,4%	20,0%
Se avesse più garanzie di stabilità	33	7	2	6,8%	10,0%	40,0%
Se facesse un lavoro più specializzato	71	5	1	14,7%	7,1%	20,0%
Se facesse un lavoro più apprezzato	89	14	0	18,4%	20,0%	0,0%
A nessuna condizione	217	28	1	44,8%	40,0%	20,0%
Più o meno alle mie stesse condizioni	3	1	0	0,6%	1,4%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>484</b>	<b>70</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 10. Che progetti hai per i prossimi cinque anni?

Cambiare tipo di lavoro, perché questo non mi piace	108	13	0	22,1%	18,1%	0,0%
Cambiare azienda, perché le condizioni sono troppo sfavorevoli	31	6	1	6,4%	8,3%	20,0%
Restare in questa azienda, se le condizioni saranno migliorare	144	22	3	29,5%	30,6%	60,0%
Restare in questa azienda, anche alle stesse condizioni	27	5	0	5,5%	6,9%	0,0%
Cambiare città o regione, perché qui ci sono poche possibilità	18	0	1	3,7%	0,0%	20,0%
Mettermi in proprio	53	6	0	10,9%	8,3%	0,0%
Andare in pensione	4	2	0	0,8%	2,8%	0,0%
Smettere di lavorare	23	1	0	4,7%	1,4%	0,0%
Restare in azienda perché non ho altre possibilità	80	17	0	16,4%	23,6%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>488</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 11. Secondo te, in altri paesi d'Europa, i lavoratori hanno più potere che in Italia?

Sì	271	45	5	55,2%	63,4%	100,0%
No	40	5	0	8,1%	7,0%	0,0%
Non so	180	21	0	36,7%	29,6%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>491</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 12\_1. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	27	2	0	19,4%	7,7%	0,0%
Germania	90	19	3	64,7%	73,1%	75,0%
paesi scandinavi	3	1	0	2,2%	3,8%	0,0%
Gran Bretagna	1	0	0	0,7%	0,0%	0,0%
Spagna	2	0	0	1,4%	0,0%	0,0%
Svizzera	7	3	0	5,0%	11,5%	0,0%
Irlanda	1	0	0	0,7%	0,0%	0,0%
Polonia	0	0	1	0,0%	0,0%	25,0%
Lussemburgo	4	1	0	2,9%	3,8%	0,0%
USA	3	0	0	2,2%	0,0%	0,0%
Cina	1	0	0	0,7%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>139</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 12\_2. Se sì, puoi indicarne uno o due?

Francia	35	4	2	42,7%	40,0%	66,7%
Germania	28	5	0	34,1%	50,0%	0,0%
Gran Bretagna	6	1	0	7,3%	10,0%	0,0%
Belgio	2	0	1	2,4%	0,0%	33,3%
Olanda	1	0	0	1,2%	0,0%	0,0%
Spagna	2	0	0	2,4%	0,0%	0,0%
Svizzera	8	0	0	9,8%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>82</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>



## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

**15. In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta. Ritieni che queste mobilitazioni riguardino anche te?**

Si, perché nonostante le differenze alcuni problemi coinvolgono tutti i lavoratori	375	52	5	76,5%	72,2%	100,0%
No, perché in ogni azienda ci sono problemi diversi	68	17	0	13,9%	23,6%	0,0%
Non lo so, non ci ho mai pensato	47	3	0	9,6%	4,2%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>490</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**16. Nel corso della mobilitazione, l'azienda in cui lavori ha cambiato atteggiamento e ha trattato con le rappresentanze dei lavoratori?**

Si	96	22	1	19,8%	30,6%	20,0%
No	89	7	1	18,3%	9,7%	20,0%
Apparentemente sì, ma non c'è da fidarsi	301	43	3	61,9%	59,7%	60,0%
<b>Totale</b>	<b>486</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

**16bis. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, quali sono state le ragioni principali di questo risultato? (dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)**

**1° Resp.**

L'unità di tutti i lavoratori	314	50	3	72,7%	73,5%	60,0%
L'unità delle organizzazioni etacali	8	1	0	1,9%	1,5%	0,0%
La fermezza di alcune organizzazioni etacali	32	0	0	7,4%	0,0%	0,0%
Il coinvolgimento delle istituzioni	3	0	0	0,7%	0,0%	0,0%
Avere bloccato la produzione/il servizio per più giorni	67	12	2	15,5%	17,6%	40,0%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	3	4	0	0,7%	5,9%	0,0%
Altro	2	0	0	0,5%	0,0%	0,0%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	3	1	0	0,7%	1,5%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>432</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

	31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato
<b>2° Resp.</b>						
L'unità di tutti i lavoratori	66	6	2	16,3%	9,8%	40,0%
L'unità delle organizzazioni etaacali	18	5	1	4,4%	8,2%	20,0%
La fermezza di alcune organizzazioni etaacali	95	15	1	23,5%	24,6%	20,0%
Il coinvolgimento delle istituzioni	13	4	0	3,2%	6,6%	0,0%
Avere bloccato la produzione/il servizio per più giorni	188	28	1	46,4%	45,9%	20,0%
Nessuna di queste, l'azienda era comunque disponibile a trattare	10	1	0	2,5%	1,6%	0,0%
Altro	1	0	0	0,2%	0,0%	0,0%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	14	2	0	3,5%	3,3%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>405</b>	<b>61</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 17. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, sei soddisfatto dei suoi contenuti?

Molto	14	5	0	2,9%	7,0%	0,0%
Abbastanza	191	33	3	40,0%	46,5%	60,0%
Poco	203	29	1	42,6%	40,8%	20,0%
Per niente	56	4	1	11,7%	5,6%	20,0%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	13	0	0	2,7%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>477</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 18. Nella mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori, quanto è stato o è importante per raggiungere un accordo il coinvolgimento e la solidarietà attiva della comunità locale?

Molto	136	17	2	28,2%	24,6%	40,0%
Abbastanza	175	28	2	36,2%	40,6%	40,0%
Poco	124	17	1	25,7%	24,6%	20,0%
Per niente	48	7	0	9,9%	10,1%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>483</b>	<b>69</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

19. Oltre a sindacati e lavoratori, quali di questi soggetti sono o sono stati più presenti nella mobilitazione? (dare anche più di una risposta)

Presenza in generale di altri soggetti

almeno uno	449	66	5	91,6%	91,7%	100,0%
nessuno	41	6	0	8,4%	8,3%	0,0%
<b>Totale</b>	490	72	5	100,0%	100,0%	100,0%

Le famiglie dei lavoratori	304	42	2	62,0%	58,3%	40,0%
Le istituzioni religiose	7	2	0	1,4%	2,8%	0,0%
Le istituzioni locali	98	13	1	20,0%	18,1%	20,0%
I partiti	149	17	1	30,4%	23,6%	20,0%
Associazioni di volontariato	36	6	0	7,3%	8,3%	0,0%
Associazioni ambientaliste	7	1	0	1,4%	1,4%	0,0%
Movimento no global	41	8	1	8,4%	11,1%	20,0%
Nessuno	41	6	0	8,4%	8,3%	0,0%

\* Le percentuali si riferiscono al totale dei soggetti che, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

20. Sei soddisfatto della campagna di informazione che stampa e televisione hanno condotto sulla mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori ?

Molto	15	3	0	3,1%	4,4%	0,0%
Abbastanza	87	16	2	17,9%	23,5%	40,0%
Poco	163	20	1	33,5%	29,4%	20,0%
Per niente	222	29	2	45,6%	42,6%	40,0%
<b>Totale</b>	487	68	5	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 21\_1. A quale sindacato sei iscritto?

CGIL	138	16	70,4%	76,2%
CISL	6	0	3,1%	0,0%
UIL	20	3	10,2%	14,3%
UGL	14	1	7,1%	4,8%
COBAS	4	0	2,0%	0,0%
FAILMS	4	0	2,0%	0,0%
FISMIC	6	1	3,1%	4,8%
SLAI COBAS	4	0	2,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>196</b>	<b>21</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 22. Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?

Molto	347	43	1	71,5%	61,4%	20,0%
Abbastanza	69	15	1	14,2%	21,4%	20,0%
Poco	47	7	3	9,7%	10,0%	60,0%
Per niente	22	5	0	4,5%	7,1%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>485</b>	<b>70</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 23. E per concludere gli accordi tra sindacati e direzione?

Molto	245	33	0	52,7%	48,5%	0,0%
Abbastanza	99	18	3	21,3%	26,5%	60,0%
Poco	89	12	2	19,1%	17,6%	40,0%
Per niente	32	5	0	6,9%	7,4%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>465</b>	<b>68</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

24. Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:

1° Resp.

più combattivi	180	23	0	41,1%	34,8%	0,0%
più unitari nonostante le differenze	146	29	3	33,3%	43,9%	60,0%
più disponibili a collaborare con l'azienda	2	0	0	0,5%	0,0%	0,0%
meno politicizzati	37	6	2	8,4%	9,1%	40,0%
più democratici	4	0	0	0,9%	0,0%	0,0%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	64	8	0	14,6%	12,1%	0,0%
vanno bene così come sono	5	0	0	1,1%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>438</b>	<b>66</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

2° Resp.

più combattivi	57	6	1	13,8%	10,2%	25,0%
più unitari nonostante le differenze	108	11	1	26,2%	18,6%	25,0%
più disponibili a collaborare con l'azienda	5	1	0	1,2%	1,7%	0,0%
meno politicizzati	86	16	0	20,8%	27,1%	0,0%
più democratici	11	4	1	2,7%	6,8%	25,0%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	146	21	1	35,4%	35,6%	25,0%
<b>Totale</b>	<b>413</b>	<b>59</b>	<b>4</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

25. Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti.

Sei d'accordo con queste forme di protesta?

Sì, gli autoferrotranvieri avevano il diritto di violare le leggi sul diritto allo sciopero per difendere i loro interessi	332	37	5	68,3%	52,1%	100,0%
No, gli autoferrotranvieri avrebbero dovuto scioperare rispettando le leggi per creare meno disagi agli utenti	114	25	0	23,5%	35,2%	0,0%
Non so, non mi interessa	40	9	0	8,2%	12,7%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>486</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 26. Secondo te, per rilanciare l'industria italiana servirebbe:

un piano di rilancio statale	119	17	2	24,9%	23,6%	40,0%
un intervento dell'Unione Europea	45	10	1	9,4%	13,9%	20,0%
diminuire le tasse alle imprese	35	5	0	7,3%	6,9%	0,0%
incentivare fusioni tra aziende dello stesso settore	14	0	0	2,9%	0,0%	0,0%
incentivare investimenti dall'estero	4	0	0	0,8%	0,0%	0,0%
investire di più sull'aulità della forza lavoro	188	34	2	39,3%	47,2%	40,0%
dare più libertà alle imprese	2	2	0	0,4%	2,8%	0,0%
niente in particolare, l'Italia non è in crisi	9	2	0	1,9%	2,8%	0,0%
non lo so, non ci ho mai pensato	62	2	0	13,0%	2,8%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>478</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 27. In Germania un operaio specializzato di quinto livello guadagna circa 1.751 euro lordi, mentre un operaio italiano dello stesso livello guadagna circa 1.217 euro (quindi 500 euro in meno). Secondo te a cosa è dovuta questa differenza?

I lavoratori tedeschi lavorano di più	4	1	0	0,8%	1,4%	0,0%
I sindacati tedeschi difendono meglio i lavoratori	154	31	3	32,1%	43,7%	60,0%
Le aziende tedesche sono più competitive	203	30	2	42,3%	42,3%	40,0%
I politici tedeschi sono meno corrotti	119	9	0	24,8%	12,7%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>480</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 28. L'azienda in cui lavori è:

La casa madre	375	59	3	77,6%	84,3%	60,0%
Una azienda dell'indotto	27	3	0	5,6%	4,3%	0,0%
Una azienda in subappalto	55	7	2	11,4%	10,0%	40,0%
Non so	26	1	0	5,4%	1,4%	0,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

		31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
		Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato
<b>Totale</b>		483	70	5	100,0%	100,0%	100,0%

### 29. Da quanto tempo lavori in questa azienda?

Meno di 2 anni	8	0	1	1,6%	0,0%	20,0%
Da 2 a 5 anni	31	3	0	6,3%	4,2%	0,0%
Da 5 a 8 anni	100	8	1	20,4%	11,1%	20,0%
Più di 8 anni	351	61	3	71,6%	84,7%	60,0%
<b>Totale</b>	490	72	5	100,0%	100,0%	100,0%

### 30. Attualmente con che tipo di contratto lavori in questa azienda ?

A tempo indeterminato e a orario pieno	461	70	5	94,3%	97,2%	100,0%
A tempo indetermin. part time	15	0	0	3,1%	0,0%	0,0%
A tempo determinato o stagionale e a orario pieno	2	0	0	0,4%	0,0%	0,0%
A tempo determinato o stagionale part time	7	1	0	1,4%	1,4%	0,0%
Di formazione lavoro	1	0	0	0,2%	0,0%	0,0%
Di lavoro interinale	2	1	0	0,4%	1,4%	0,0%
Altro	1	0	0	0,2%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	489	72	5	100,0%	100,0%	100,0%

### Indice precarietà

Stabile	476	70	5	97,3%	97,2%	100,0%
Precario	13	2	0	2,7%	2,8%	0,0%
<b>Totale</b>	489	72	5	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 32. Cosa facevi prima di entrare in questa azienda?

Cercavo il mio primo lavoro	93	17	1	19,2%	23,9%	20,0%
Non lavoravo perché avevo perso il posto di lavoro	26	2	0	5,4%	2,8%	0,0%
Lavoravo in proprio	33	4	0	6,8%	5,6%	0,0%
Avevo un posto fisso in altra azienda da cui mi sono licenziato	39	11	1	8,1%	15,5%	20,0%
Lavoravo senza un posto fisso	157	19	1	32,4%	26,8%	20,0%
Lavoravo in nero	97	17	2	20,0%	23,9%	40,0%
Ero casalinga	23	1	0	4,8%	1,4%	0,0%
Altro	16	0	0	3,3%	0,0%	0,0%
<b>Totale</b>	<b>484</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 33. La tua famiglia conta:

soltanto sul mio reddito	205	37	2	44,5%	57,8%	40,0%
principalmente sul mio reddito	80	11	1	17,4%	17,2%	20,0%
principalmente su altri redditi (del partner, della famiglia di origine, ecc.)	39	2	0	8,5%	3,1%	0,0%
sia sul mio reddito che su altri (del partner o della famiglia di origine, ecc.)	137	14	2	29,7%	21,9%	40,0%
<b>Totale</b>	<b>461</b>	<b>64</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 34. La casa dove vivi:

è di proprietà	208	34	3	43,2%	47,2%	60,0%
è di proprietà ma pago il mutuo	139	20	0	28,9%	27,8%	0,0%
è in affitto	134	18	2	27,9%	25,0%	40,0%
<b>Totale</b>	<b>481</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato	Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato

### 35. Per andare al lavoro utilizzi:

un mezzo privato	197	29	1	40,5%	40,8%	20,0%
un mezzo pubblico	217	31	1	44,7%	43,7%	20,0%
entrambi i mezzi	72	11	3	14,8%	15,5%	60,0%
<b>Totale</b>	<b>486</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 36. Quanto tempo impieghi, in media, per andare al lavoro ?

Meno di 30 minuti	139	24	2	28,7%	33,3%	40,0%
Da 30 a 60 minuti	203	27	0	41,9%	37,5%	0,0%
Da 60 a 90 minuti	95	12	1	19,6%	16,7%	20,0%
Più di 90 minuti	48	9	2	9,9%	12,5%	40,0%
<b>Totale</b>	<b>485</b>	<b>72</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Indice ricattabilità

Molto ricattabile	121	25	0	27,6%	39,1%	0,0%
Abbastanza ricattabile	156	23	3	35,5%	35,9%	60,0%
Poco ricattabile	162	16	2	36,9%	25,0%	40,0%
<b>Totale</b>	<b>439</b>	<b>64</b>	<b>5</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

31. QUAL' È LA TUA POSIZIONE IN AZIENDA					
Operaio Generico	Operaio Special.	Impiegato		Operaio Generico	Operaio Special. Impiegato

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### 5. Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro?

(dare anche due risposte, indicando quale è la più importante)

#### 1° Risp.

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	1	8	11	65	11,1%	24,2%	10,3%	15,9%
La fatica fisica, lo sforzo	2	6	14	31	22,2%	18,2%	13,1%	7,6%
La ripetitività	0	4	6	29	0,0%	12,1%	5,6%	7,1%
Il rischio di infortuni	0	1	3	4	0,0%	3,0%	2,8%	1,0%
Gli orari di lavoro	2	2	9	36	22,2%	6,1%	8,4%	8,8%
I ritmi di lavoro	1	6	21	78	11,1%	18,2%	19,6%	19,1%
La bassa retribuzione	1	1	22	67	11,1%	3,0%	20,6%	16,4%
Il rapporto con i capi	0	2	1	23	0,0%	6,1%	0,9%	5,6%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	0	0	4	25	0,0%	0,0%	3,7%	6,1%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	1	1	2	5	11,1%	3,0%	1,9%	1,2%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	0	2	14	44	0,0%	6,1%	13,1%	10,8%
Niente in particolare	0	0	0	1	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%
Altro	1	0	0	1	11,1%	0,0%	0,0%	0,2%
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>33</b>	<b>107</b>	<b>409</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### 2° Risp.

Le condizioni ambientali di lavoro (rumore, nocività, temperatura, etc)	0	4	3	27	0,0%	11,8%	2,7%	6,7%
La fatica fisica, lo sforzo	0	2	6	22	0,0%	5,9%	5,5%	5,4%
La ripetitività	2	4	9	22	25,0%	11,8%	8,2%	5,4%
Il rischio di infortuni	1	2	1	5	12,5%	5,9%	0,9%	1,2%
Gli orari di lavoro	0	2	12	31	0,0%	5,9%	10,9%	7,7%
I ritmi di lavoro	1	3	20	55	12,5%	8,8%	18,2%	13,6%
La bassa retribuzione	0	7	19	75	0,0%	20,6%	17,3%	18,5%
Il rapporto con i capi	3	2	8	17	37,5%	5,9%	7,3%	4,2%
Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro	0	0	6	43	0,0%	0,0%	5,5%	10,6%
L'incertezza della garanzia del posto di lavoro	1	0	5	11	12,5%	0,0%	4,5%	2,7%
Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore	0	6	21	93	0,0%	17,6%	19,1%	23,0%
Niente in particolare	0	1	0	0	0,0%	2,9%	0,0%	0,0%
Altro	0	1	0	4	0,0%	2,9%	0,0%	1,0%
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>34</b>	<b>110</b>	<b>405</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 6. Per ciascuno dei seguenti aspetti, come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?

Le condizioni ambientali di lavoro ( rumore, nocività, temperatura, etc. )

Migliori	2	2	7	11	22,2%	6,7%	8,9%	4,0%
Peggiori	2	6	19	84	22,2%	20,0%	24,1%	30,2%
Più o meno uguali	5	22	53	183	55,6%	73,3%	67,1%	65,8%
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>30</b>	<b>79</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### La fatica fisica, lo sforzo

Migliori	3	0	5	18	37,5%	0,0%	6,4%	7,2%
Peggiori	5	15	38	115	62,5%	65,2%	48,7%	46,0%
Più o meno uguali	0	8	35	117	0,0%	34,8%	44,9%	46,8%
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>78</b>	<b>250</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### La ripetitività

Migliori	1	1	4	7	14,3%	5,0%	5,2%	2,9%
Peggiori	1	11	36	66	14,3%	55,0%	46,8%	27,6%
Più o meno uguali	5	8	37	166	71,4%	40,0%	48,1%	69,5%
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>20</b>	<b>77</b>	<b>239</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Il rischio di infortuni

Migliori	2	3	8	34	28,6%	13,6%	11,9%	15,9%
Peggiori	2	7	17	43	28,6%	31,8%	25,4%	20,1%
Più o meno uguali	3	12	42	137	42,9%	54,5%	62,7%	64,0%
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>67</b>	<b>214</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Gli orari di lavoro

Migliori	2	3	11	33	33,3%	13,6%	15,3%	14,0%
Peggiori	1	5	17	39	16,7%	22,7%	23,6%	16,5%
Più o meno uguali	3	14	44	164	50,0%	63,6%	61,1%	69,5%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>72</b>	<b>236</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### I ritmi di lavoro

Migliori	1	1	2	8	20,0%	4,3%	2,4%	2,9%
Peggiori	2	15	56	156	40,0%	65,2%	66,7%	55,9%
Più o meno uguali	2	7	26	115	40,0%	30,4%	31,0%	41,2%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>23</b>	<b>84</b>	<b>279</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### La retribuzione

Migliori	2	3	8	46	40,0%	13,6%	11,0%	17,1%
Peggiori	2	6	27	80	40,0%	27,3%	37,0%	29,7%
Più o meno uguali	1	13	38	143	20,0%	59,1%	52,1%	53,2%
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>73</b>	<b>269</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Il rapporto con i capi

Migliori	1	2	5	30	16,7%	9,1%	6,7%	12,2%
Peggiori	2	12	28	84	33,3%	54,5%	37,3%	34,1%
Più o meno uguali	3	8	42	132	50,0%	36,4%	56,0%	53,7%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>75</b>	<b>246</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Il tempo per arrivare sul luogo di lavoro

Migliori	3	1	7	13	50,0%	4,8%	10,4%	5,6%
Peggiori	0	3	9	28	0,0%	14,3%	13,4%	12,0%
Più o meno uguali	3	17	51	192	50,0%	81,0%	76,1%	82,4%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>233</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### L'incertezza della garanzia del posto di lavoro

Migliori	0	1	2	12	0,0%	4,8%	2,8%	5,3%
Peggiori	5	10	36	77	83,3%	47,6%	50,7%	34,1%
Più o meno uguali	1	10	33	137	16,7%	47,6%	46,5%	60,6%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>71</b>	<b>226</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Lo scarso rispetto della tua dignità come lavoratrice-lavoratore

Migliori	2	3	4	9	33,3%	13,0%	4,7%	3,2%
Peggiori	4	12	60	151	66,7%	52,2%	69,8%	54,3%
Più o meno uguali	0	8	22	118	0,0%	34,8%	25,6%	42,4%
<b>Totale</b>	<b>6</b>	<b>23</b>	<b>86</b>	<b>278</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### 7. Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?

Molto	1	1	3	10	11,1%	2,9%	2,9%	2,5%
Abbastanza	4	9	15	46	44,4%	26,5%	14,4%	11,4%
Poco	4	17	33	174	44,4%	50,0%	31,7%	43,3%
Per niente	0	7	53	172	0,0%	20,6%	51,0%	42,8%
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>104</b>	<b>402</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 8. Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?

Sì	4	6	5	14	44,4%	17,1%	4,5%	3,3%
No	5	29	106	407	55,6%	82,9%	95,5%	96,7%
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>35</b>	<b>111</b>	<b>421</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 9. Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori? (provare a rispondere anche se non si hanno figli)

Se fosse pagato di più	2	6	18	60	20,0%	17,1%	16,4%	14,4%
Se avesse più garanzie di stabilità	2	2	5	34	20,0%	5,7%	4,5%	8,1%
Se facesse un lavoro più specializzato	3	6	14	55	30,0%	17,1%	12,7%	13,2%
Se facesse un lavoro più apprezzato	0	8	25	75	0,0%	22,9%	22,7%	17,9%
A nessuna condizione	2	11	48	193	20,0%	31,4%	43,6%	46,2%
Più o meno alle mie stesse condizioni	1	2	0	1	10,0%	5,7%	0,0%	0,2%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>110</b>	<b>418</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### 10. Che progetti hai per i prossimi cinque anni?

Cambiare tipo di lavoro, perché questo non mi piace	0	9	32	82	0,0%	27,3%	28,8%	19,3%
Cambiare azienda, perché le condizioni sono troppo sfavorevoli	1	2	11	25	10,0%	6,1%	9,9%	5,9%
Restare in questa azienda, se le condizioni saranno migliorare	3	6	30	134	30,0%	18,2%	27,0%	31,6%
Restare in questa azienda, anche alle stesse condizioni	1	3	3	25	10,0%	9,1%	2,7%	5,9%
Cambiare città o regione, perché qui ci sono poche possibilità	1	3	4	12	10,0%	9,1%	3,6%	2,8%
Mettermi in proprio	3	7	7	42	30,0%	21,2%	6,3%	9,9%
Andare in pensione	0	0	0	7	0,0%	0,0%	0,0%	1,7%
Smettere di lavorare	1	1	6	18	10,0%	3,0%	5,4%	4,2%
Restare in azienda perché non ho altre possibilità	0	2	18	79	0,0%	6,1%	16,2%	18,6%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>111</b>	<b>424</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 13. Hai partecipato alle mobilitazioni che in questo periodo avvengono o sono avvenute nella azienda in cui lavori?

Sì	9	29	100	368	90,0%	87,9%	90,9%	87,8%
No	1	4	10	51	10,0%	12,1%	9,1%	12,2%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>110</b>	<b>419</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 14. Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai partecipato a iniziative o manifestazioni per motivi diversi dalla vertenza in corso nella tua azienda? (dare anche più di una risposta)

Partecipazione ad almeno una iniziativa o manifestazione

Sì	9	23	81	288	90,0%	76,7%	75,7%	70,6%
No	1	7	26	120	10,0%	23,3%	24,3%	29,4%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>30</b>	<b>107</b>	<b>408</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni
Si, per la pace	2	6	36	110	20,0%	17,1%	32,4%	25,8%
Si, a difesa dei diritti dei lavoratori e dei pensionati	8	29	75	316	80,0%	48,6%	45,0%	45,3%
Si per la difesa dell'ambiente nel mio territorio	2	7	34	116	20,0%	20,0%	30,6%	27,2%
Si, per il diritto alla casa	0	1	7	13	0,0%	2,9%	6,3%	3,1%
Si, per la difesa dei servizi sociali (scuola, sanità ecc. )	0	3	8	40	0,0%	8,6%	7,3%	9,4%
Si, contro il neo-liberismo (no global)	0	1	7	20	0,0%	2,9%	6,4%	4,7%
No, non ho mai partecipato a manifestazioni	1	7	26	120	10,0%	20,0%	23,4%	28,2%

\* Le percentuali si riferiscono al totale di quanti, almeno una volta, hanno partecipato ad una manifestazione

### 15. In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta. Ritieni queste mobilitazioni riguardino anche te?

	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni
Si, nonostante le differenze alcuni problemi coinvolgono tutti i lavoratori	5	28	81	333	50,0%	80,0%	73,0%	78,4%
No, perché in ogni azienda ci sono problemi diversi	1	3	21	60	10,0%	8,6%	18,9%	14,1%
Non lo so, non ci ho mai pensato	4	4	9	32	40,0%	11,4%	8,1%	7,5%
<b>Totale</b>	10	35	111	425	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

### 17. Se si è arrivati ad un accordo tra direzione e sindacati, sei soddisfatto dei suoi contenuti?

	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni
Molto	3	3	6	7	30,0%	8,6%	5,8%	1,7%
Abbastanza	2	15	33	178	20,0%	42,9%	31,7%	42,8%
Poco	4	15	48	174	40,0%	42,9%	46,2%	41,8%
Per niente	0	2	15	47	0,0%	5,7%	14,4%	11,3%
Azienda e sindacati non sono ancora arrivati a un accordo	1	0	2	10	10,0%	0,0%	1,9%	2,4%
<b>Totale</b>	10	35	104	416	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### 21. Sei iscritto a un sindacato?

Sì ( puoi dirci quale? )	4	17	56	202	40,0%	48,6%	52,3%	49,1%
No, ma penso che mi iscriverò	3	7	29	91	30,0%	20,0%	27,1%	22,1%
No e non intendo iscrivermi	3	11	22	118	30,0%	31,4%	20,6%	28,7%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>107</b>	<b>411</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 21\_1. A quale sindacato sei iscritto?

CGIL	4	9	30	113	100,0%	75,0%	65,2%	71,1%
CISL	0	0	1	5	0,0%	0,0%	2,2%	3,1%
UIL	0	0	6	17	0,0%	0,0%	13,0%	10,7%
UGL	0	1	4	10	0,0%	8,3%	8,7%	6,3%
COBAS	0	0	3	1	0,0%	0,0%	6,5%	0,6%
FAILMS	0	2	0	4	0,0%	16,7%	0,0%	2,5%
FISMIC	0	0	1	6	0,0%	0,0%	2,2%	3,8%
SLAI COBAS	0	0	1	3	0,0%	0,0%	2,2%	1,9%
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>46</b>	<b>159</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 22. Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?

Molto	4	25	70	302	40,0%	71,4%	64,2%	72,1%
Abbastanza	3	4	20	61	30,0%	11,4%	18,3%	14,6%
Poco	2	1	14	40	20,0%	2,9%	12,8%	9,5%
Per niente	1	5	5	16	10,0%	14,3%	4,6%	3,8%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>109</b>	<b>419</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

### 23. E per concludere gli accordi tra sindacati e direzione?

Molto	3	18	49	215	30,0%	54,5%	47,1%	53,2%
Abbastanza	3	7	32	82	30,0%	21,2%	30,8%	20,3%
Poco	4	4	17	79	40,0%	12,1%	16,3%	19,6%
Per niente	0	4	6	28	0,0%	12,1%	5,8%	6,9%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>33</b>	<b>104</b>	<b>404</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### 24. Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:

#### 1° Risp.

più combattivi	4	10	53	138	44,4%	31,3%	52,0%	36,6%
più unitari nonostante le differenze	1	14	34	133	11,1%	43,8%	33,3%	35,3%
più disponibili a collaborare con l'azienda	0	0	2	0	0,0%	0,0%	2,0%	0,0%
meno politicizzati	1	2	6	38	11,1%	6,3%	5,9%	10,1%
più democratici	0	1	0	3	0,0%	3,1%	0,0%	0,8%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	2	4	7	62	22,2%	12,5%	6,9%	16,4%
vanno bene così come sono	1	1	0	3	11,1%	3,1%	0,0%	0,8%
<b>Totale</b>	<b>9</b>	<b>32</b>	<b>102</b>	<b>377</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

#### 2° Risp.

più combattivi	4	3	5	58	50,0%	12,0%	5,4%	16,0%
più unitari nonostante le differenze	1	5	27	88	12,5%	20,0%	29,0%	24,2%
più disponibili a collaborare con l'azienda	0	0	1	5	0,0%	0,0%	1,1%	1,4%
meno politicizzati	0	8	22	73	0,0%	32,0%	23,7%	20,1%
più democratici	0	0	3	14	0,0%	0,0%	3,2%	3,9%
più attenti alle condizioni di lavoro nell'azienda	3	9	35	125	37,5%	36,0%	37,6%	34,4%
<b>Totale</b>	<b>8</b>	<b>25</b>	<b>93</b>	<b>363</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

## INCHIESTA MELFI - Luglio 2004

29. DA QUANTO TEMPO LAVORI IN QUESTA AZIENDA?							
Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni	Meno di 2 anni	Da 2 a 5 anni	Da 5 a 8 anni	Più di 8 anni

**25. Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti.**

**Sei d'accordo con queste forme di protesta?**

Sì, gli autoferrotranvieri avevano il diritto di violare le leggi sul diritto allo sciopero per difendere i loro interessi	3	19	80	282	30,0%	54,3%	72,7%	66,8%
No, gli autoferrotranvieri avrebbero dovuto scioperare rispettando le leggi per creare meno disagi agli utenti	3	11	20	109	30,0%	31,4%	18,2%	25,8%
Non so, non mi interessa	4	5	10	31	40,0%	14,3%	9,1%	7,3%
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>35</b>	<b>110</b>	<b>422</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Indice ricattabilità

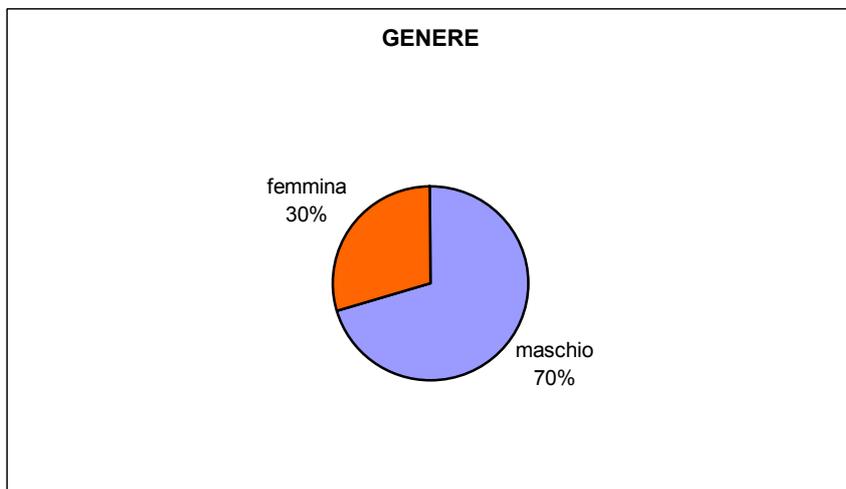
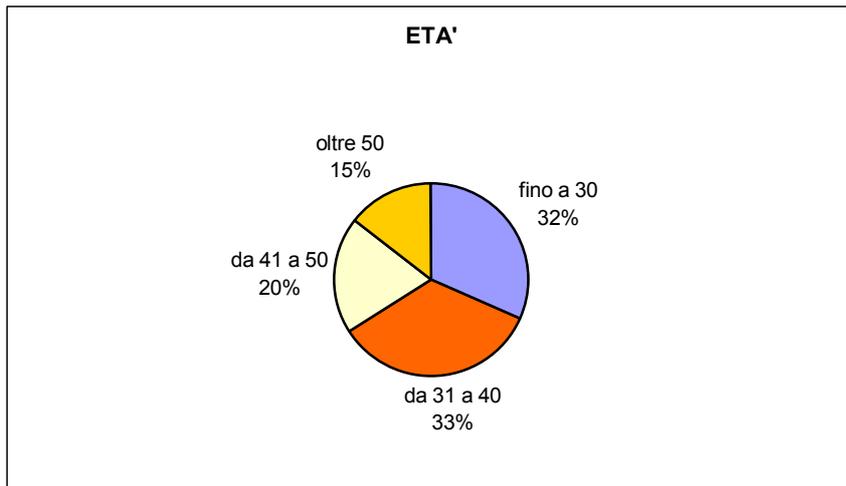
Molto ricattabile	1	5	23	118	14,3%	15,6%	24,5%	30,7%
Abbastanza ricattabile	2	16	32	135	28,6%	50,0%	34,0%	35,2%
Poco ricattabile	4	11	39	131	57,1%	34,4%	41,5%	34,1%
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>32</b>	<b>94</b>	<b>384</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# MATERIA LI

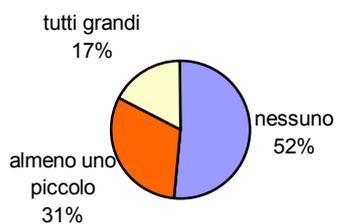
Fiumicino: 707

AZ Airport, Alitalia cargo, Maintenant system, AZ Cargo, Dot AZ, MGL, CED MGL, Gesac handling, Atitech, NPU FCO.

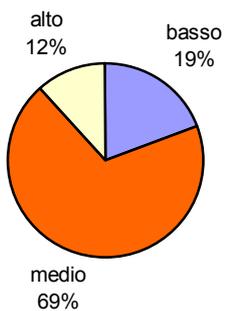
## DATI ANAGRAFICI FIUMICINO



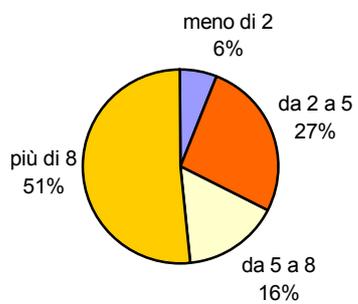
## FIGLI



## TITOLO DI STUDIO

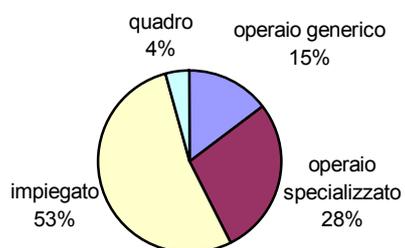


## ANZIANITA'

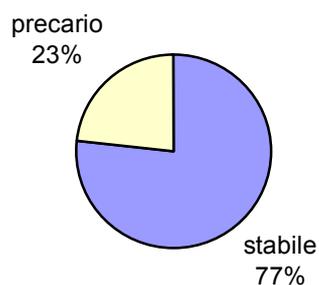


# m a t e r i a l i

## qualifica

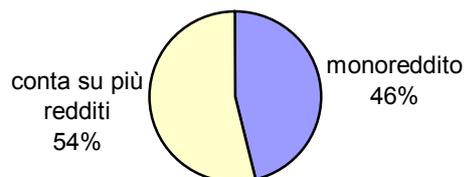


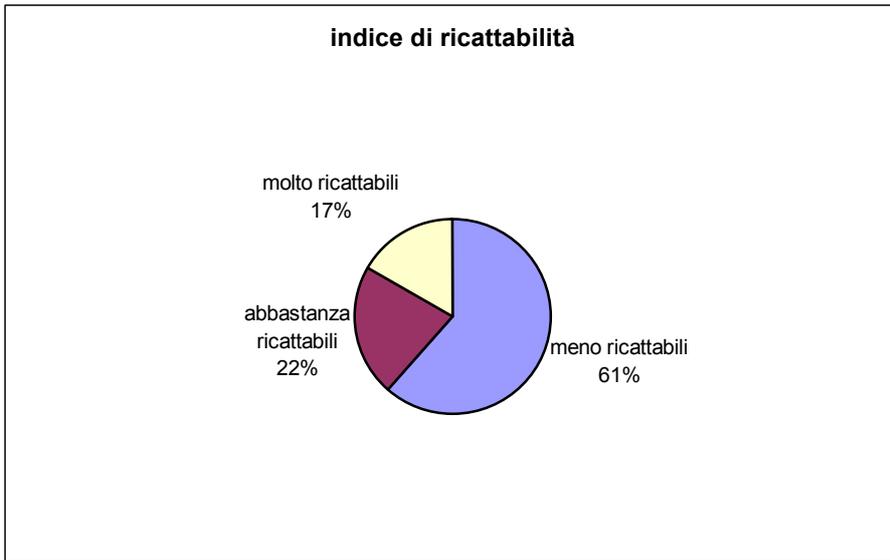
## contratto di lavoro



*I precari sono soprattutto donne (il 66%), impiegate in mansioni di tipo impiegatizio.*

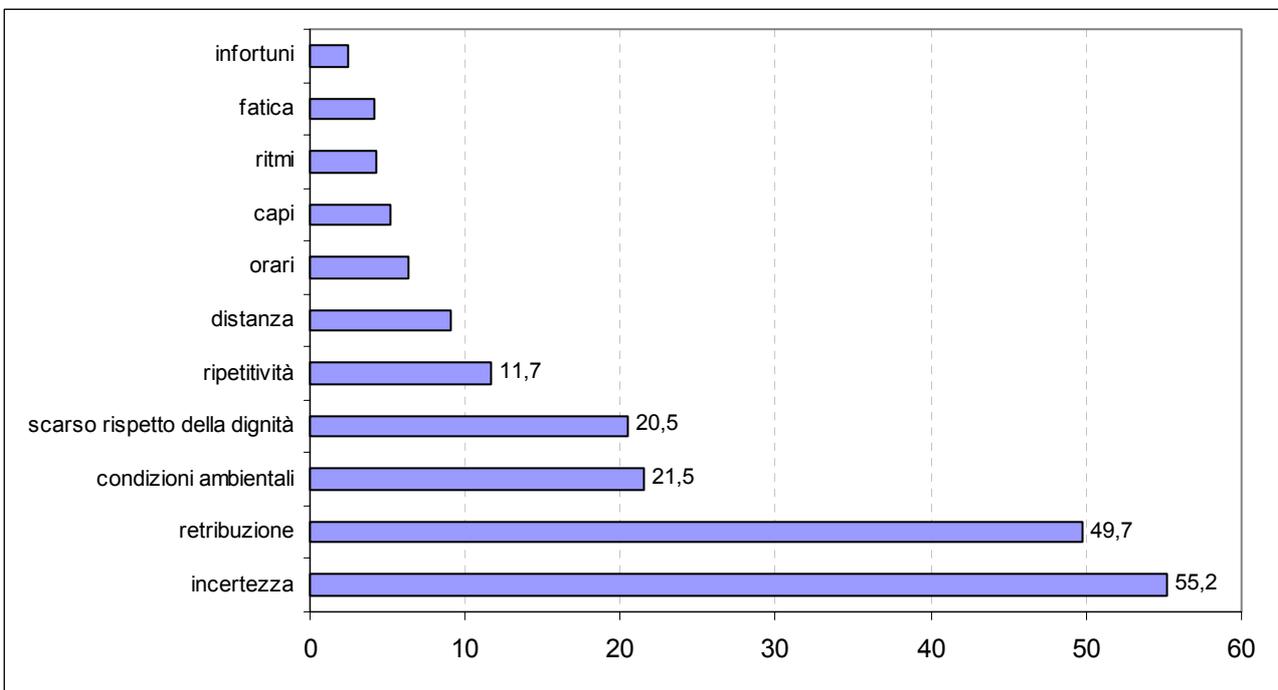
## reddito



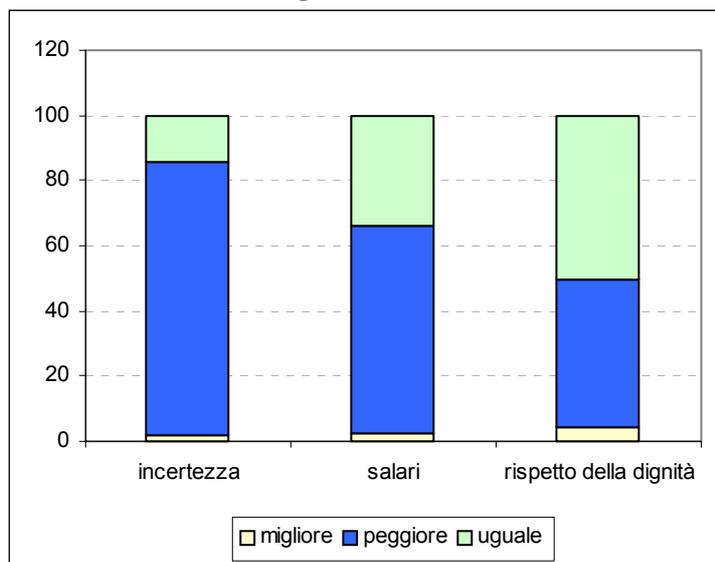


## LE CONDIZIONI LAVORATIVE

**Quale è la cosa che ti pesa di più nel tuo lavoro?**

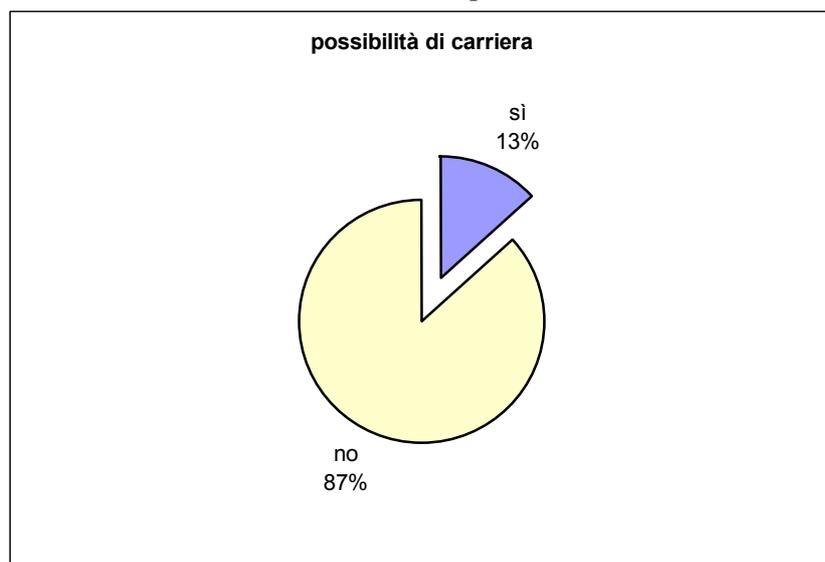


**Come sono cambiate negli ultimi 2 anni le tue condizioni lavorative nell'azienda in cui lavori?**



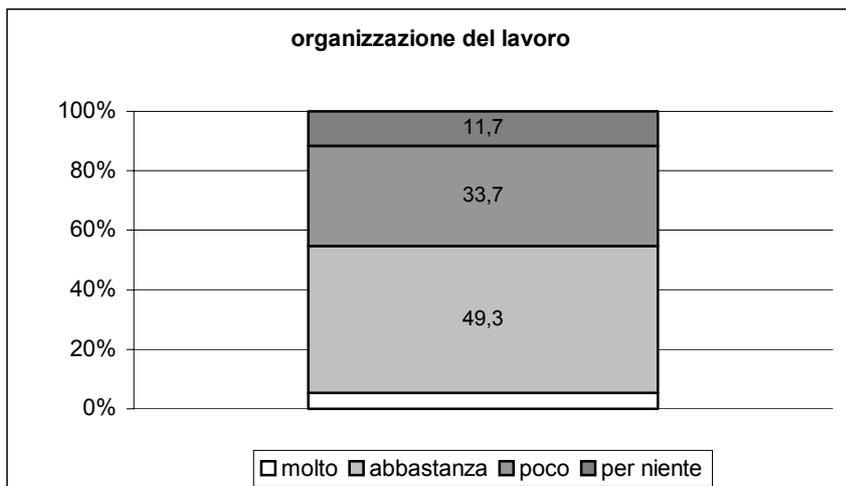
*Sono peggiorati il senso di incertezza, la retribuzione e il rispetto della dignità*

**Nel tuo lavoro, ritieni di avere buone possibilità di carriera?**

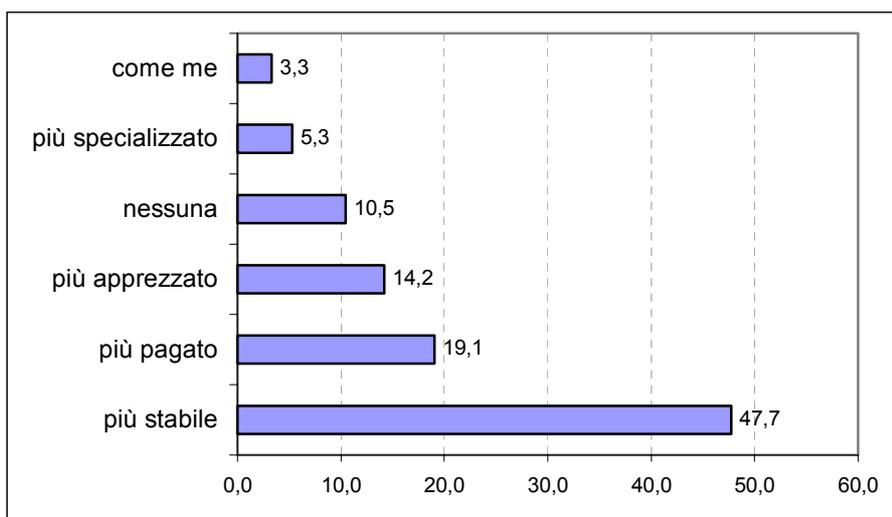


*La percentuale è pressoché uguale tra uomini e donne*

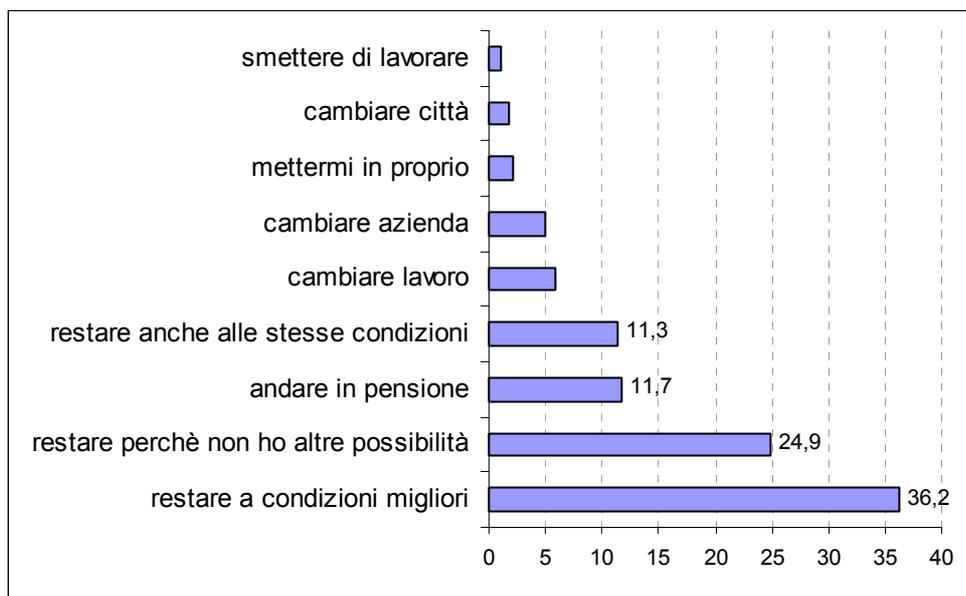
**Ritieni che l'organizzazione del tuo lavoro sia compatibile con i tuoi impegni extra-lavorativi?**



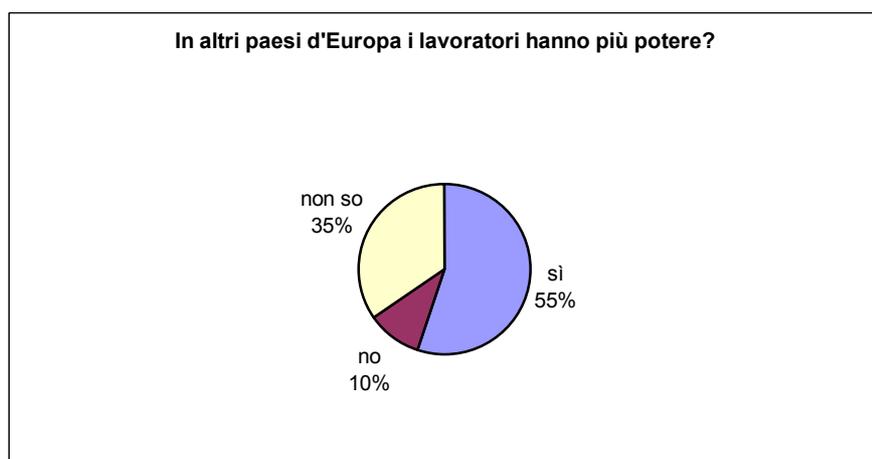
**Ipoteticamente, a quali condizioni vorresti che tuo figlio o tua figlia lavorasse nella azienda in cui lavori?**



**Che progetti hai per i prossimi cinque anni:**



## LA PROSPETTIVA EUROPEA

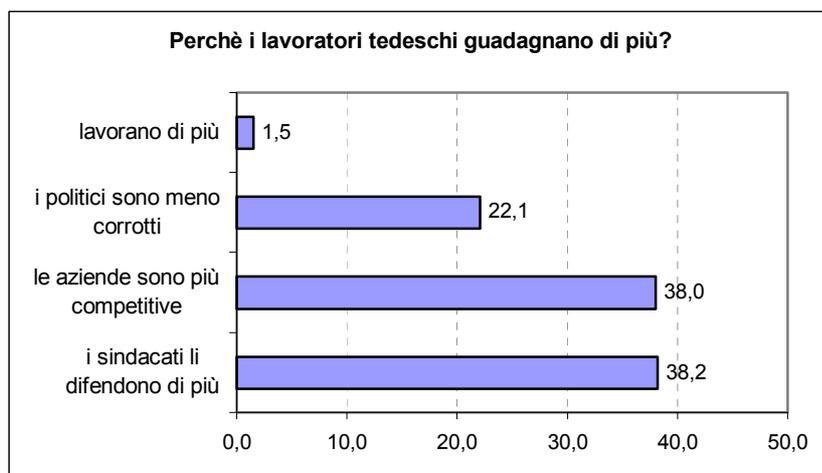


Se sì, puoi indicarne uno o due?

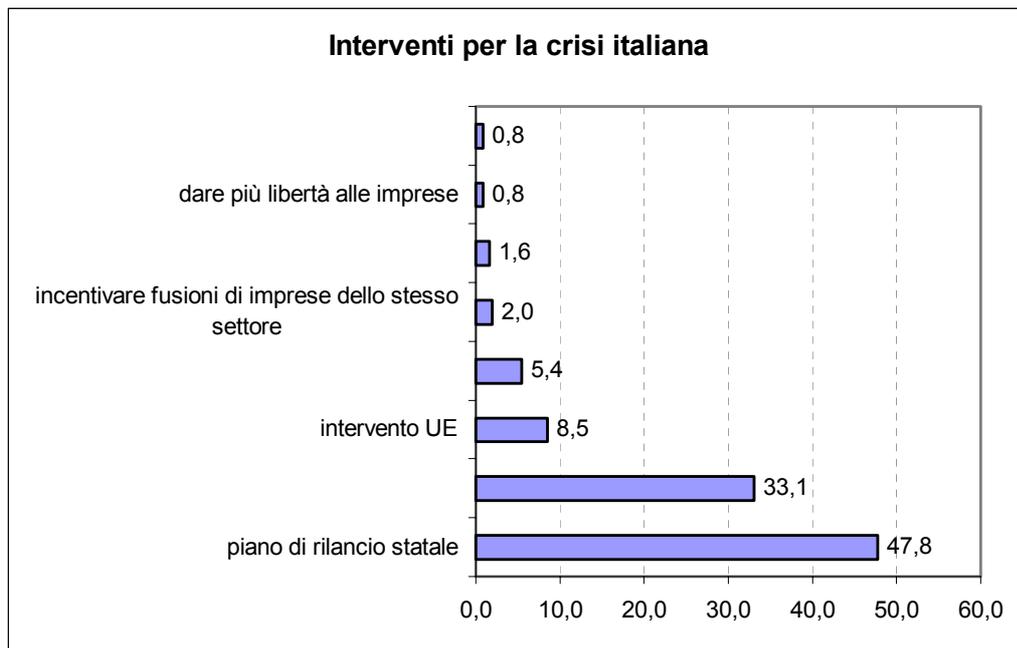
primo paese	Francia	58,5%
secondo paese	Germania	23,3%
terzo paese	Gran Bretagna	9,3%

Seguono (a grande distanza) paesi scandinavi, Spagna, etc

**In Germania un operaio specializzato di quinto livello guadagna circa 1.751 euro lordi, mentre un operaio italiano dello stesso livello guadagna circa 1.217 euro (quindi 500 euro in meno). Secondo te a cosa è dovuta questa differenza?**



Secondo te, per rilanciare l'industria italiana servirebbe:

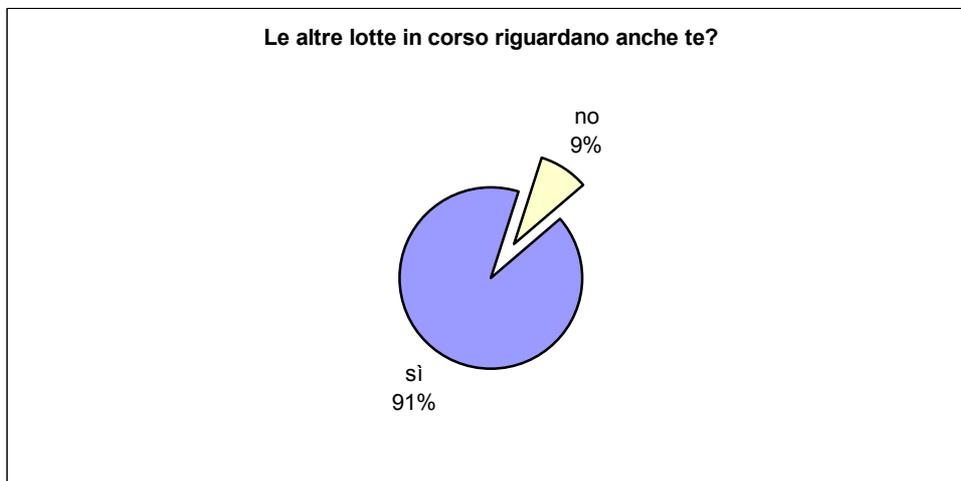


## LA PARTECIPAZIONE ALLE LOTTE

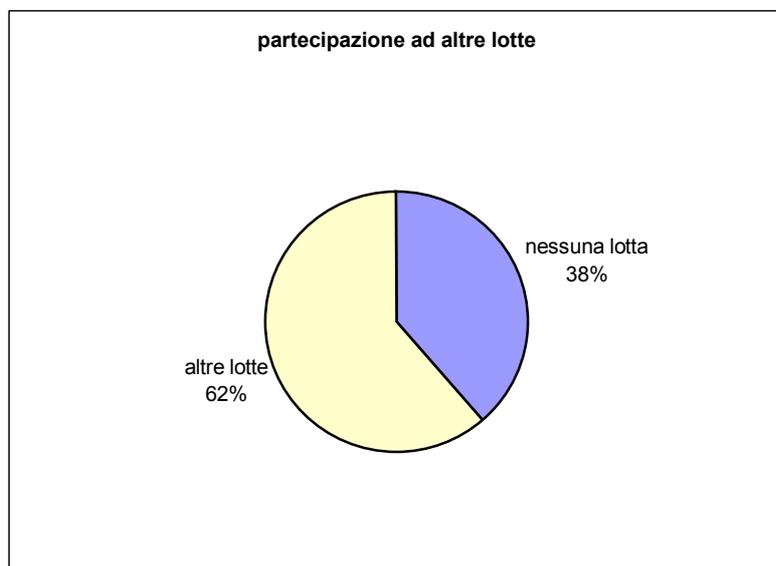
**Hai partecipato alle mobilitazioni che in questo periodo avvengono o sono avvenute nella azienda in cui lavori?**



**In questo momento, altri lavoratori in altre aziende italiane sono in lotta. Ritieni che queste mobilitazioni riguardino anche te?**



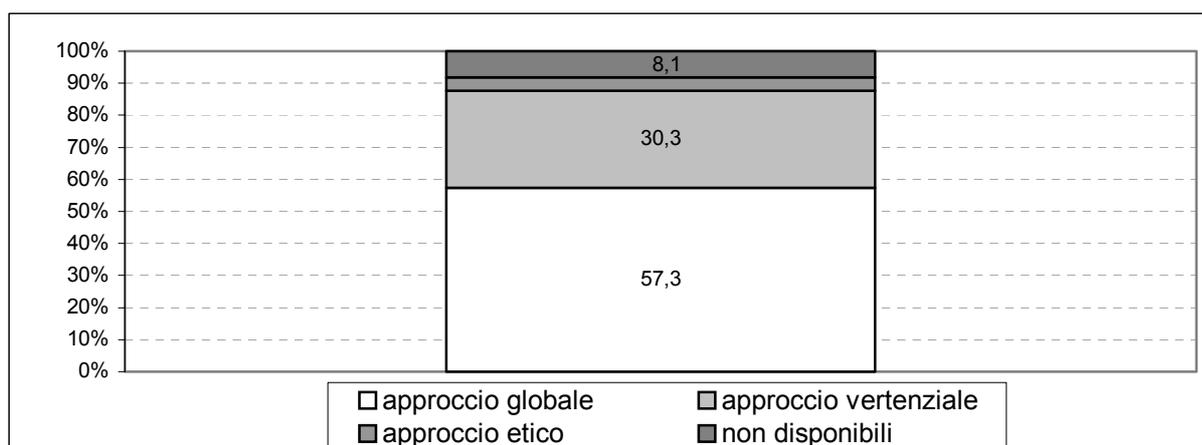
Nel corso degli ultimi 12 mesi, hai partecipato a iniziative o manifestazioni per motivi diversi dalla vertenza in corso nella tua azienda?



Il 37,4% ha partecipato alle manifestazioni per la pace, il 33% a manifestazioni per i diritti dei lavoratori e dei pensionati

## QUATTRO PROFILI

	Ho partecipato alla lotta nella mia azienda	Non ho partecipato alla lotta nella mia azienda
Non ho partecipato ad altre lotte	<b>APPROCCIO VERTENZIALE</b>	<b>NON DISPONIBILI</b>
Ho partecipato anche ad altre lotte	<b>APPROCCIO GLOBALE</b>	<b>APPROCCIO ETICO</b>



Coloro che hanno un approccio vertenziale sentono di più il peso dell'incertezza e della instabilità (la sottolineano anche rispetto alle prospettive che hanno per i figli) e più degli altri rispondono che i loro progetti per il futuro sono di restare in azienda perché non hanno altre possibilità.

Coloro che hanno un approccio globale sono molto più spesso degli altri iscritti a un sindacato. Il 66% di loro sono monoreddito. Nella stragrande maggioranza ritengono che le lotte in corso riguardino tutti e solidarizzano con gli

# MATERIA LI

autoferrotranvieri (il 92% di loro ritiene che gli scioperi non autorizzati siano giusti). Più che nelle altre categorie si tratta di operai specializzati che lavorano da più tempo nell'azienda. Più degli altri chiedono ai sindacati di essere più combattivi (il 50%).

	globale	vertenziale	etico	non disponibile	
ISCRITTO	<b>74,3</b>	49,3	40,7	25,9	61,4
no ma mi iscriverò	13,4	22,0	29,6	16,7	16,9
no e non mi iscriverò	12,3	28,7	29,6	<b>57,4</b>	21,6
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Le altre lotte riguardano anche te?

	globale	vertenziale	etico	non disponibile	
sì	<b>95,2</b>	78,4	72,4	<b>56,4</b>	86,0
no	3,1	13,9	17,2	21,8	8,5
non so	1,8	7,7	10,3	21,8	5,5
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Metodi di lotta degli autoferrotranvieri

	globale	vertenziale	etico	non disponibile	
sì	<b>92,0</b>	89,2	64,3	<b>43,4</b>	86,2
no	6,4	10,8	32,1	41,5	11,6
non so	1,5		3,6	15,1	2,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

	globale	vertenziale	etico	non disponibile	
meno di 2	3,6	4,8	14,3	<b>24,1</b>	6,0
da 2 a 5	23,7	28,4	32,1	<b>38,9</b>	26,6
da 5 a 8	14,5	17,8	7,1	14,8	15,2
più di 8	<b>58,3</b>	49,0	46,4	22,2	52,1
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Tra i non disponibili (che comunque sono molto sottorappresentati dal campione) prevalgono due profili: da un lato gli impiegati e, coloro (in verità pochi) che pensano di fare carriera; dall'altro i precari e quelli che in genere lavorano da meno tempo in azienda.

I non disponibili dichiarano che vorrebbero sindacati meno politicizzati.

	approccio globale	approccio vertenziale	approccio etico	non disponibili	totale
stabile	85,5	72,1	64,3	38,2	76,8
precario	14,5	27,9	35,7	<b>61,8</b>	23,2
	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

I precari hanno un atteggiamento relativamente meno disponibile nei confronti delle altre lotte.

Le altre lotte riguardano anche te?

	stabile	precario	
sì	<b>88,6</b>	77,6	86,0
no	7,9	<b>10,6</b>	8,5
non so	3,6	<b>11,8</b>	5,5
	100,0	100,0	100,0

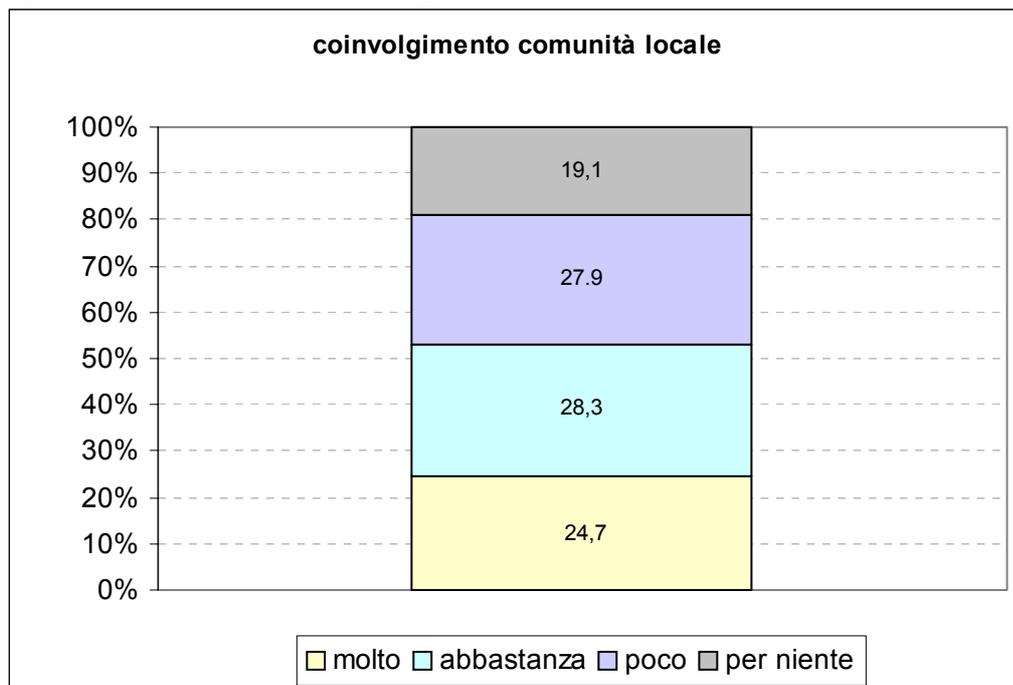
Sei d'accordo con le forme di protesta degli autoferrotranvieri

	stabile	precario	
sì	89,4	76,1	86,3
no	9,3	<b>18,9</b>	11,5

# MATERIALE

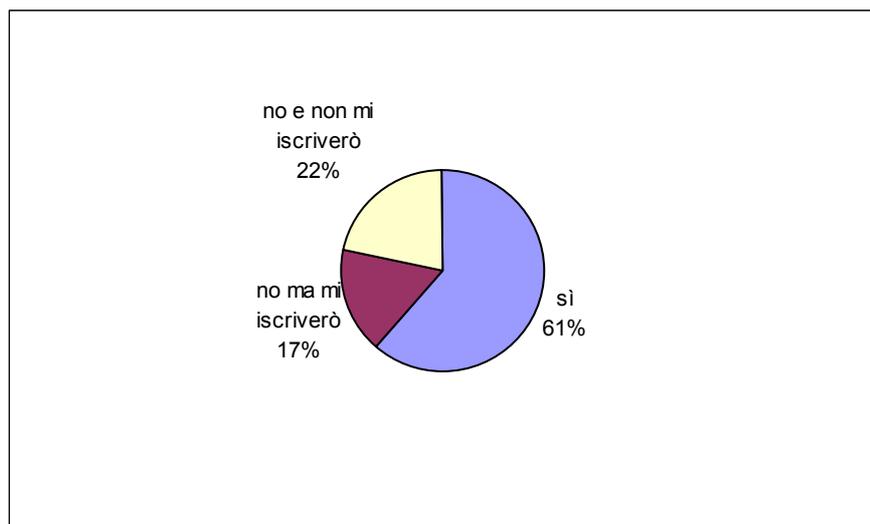
non so	1,3	5,0	2,2
	100,0	100,0	100,0

**Nella mobilitazione dei lavoratori dell'azienda in cui lavori, quanto è stato o è importante per raggiungere un accordo il coinvolgimento e la solidarietà attiva della comunità locale?**



*Molto meno che a Melfi sono state coinvolte le famiglie (appena il 20%).*

## IL SINDACATO



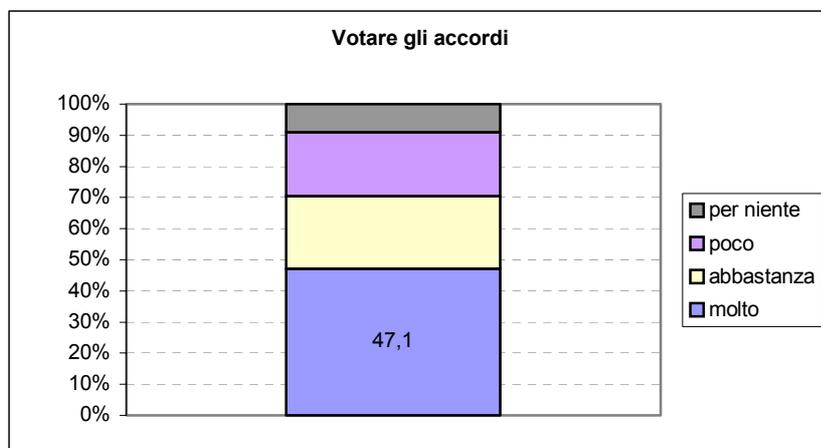
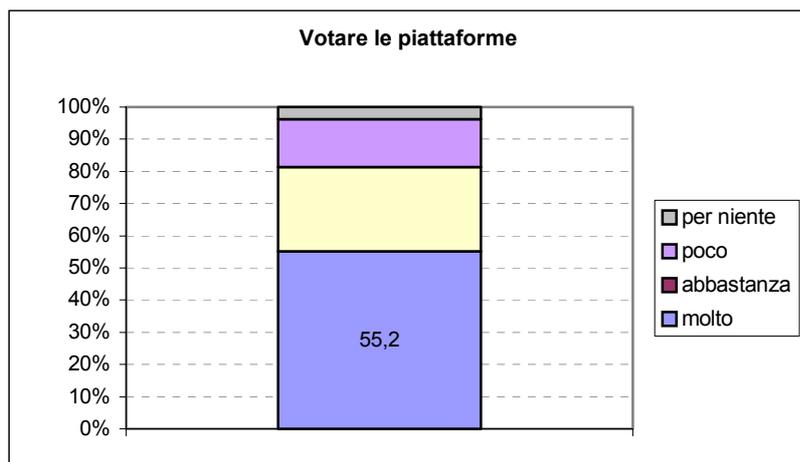
**A quale sindacato sei iscritto?**

	Valore assoluto
cgil	114,0

# MATERIA LI

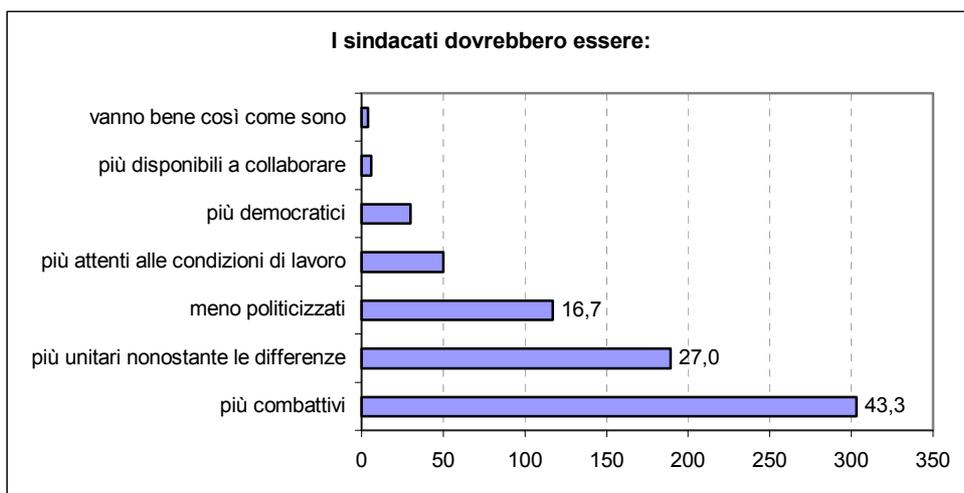
sult	109,0
cisl	68,0
cub	32,0
uil	26,0
ugl	13,0

**Secondo te, per decidere il contenuto delle piattaforme rivendicative, quanto è utile il voto democratico dei lavoratori interessati?**

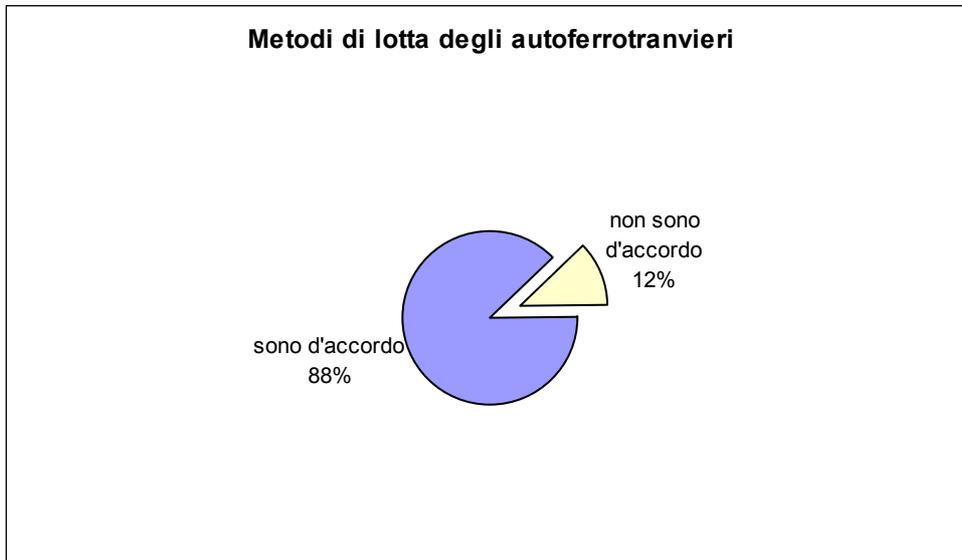


*Queste proporzioni sono valide per tutti, indipendentemente dal fatto di essere iscritti o meno al sindacato.*

**Secondo te, in questo momento, nella tua azienda, i sindacati dovrebbero essere:**



Qualche mese fa in molte città italiane, gli autoferrotranvieri hanno organizzato degli scioperi spontanei, violando la legge sul diritto allo sciopero e creando molti disagi agli utenti. Sei d'accordo con queste forme di protesta?



Anche coloro che non sono iscritti al sindacato né ritengono di farlo in futuro sono d'accordo con le forme di lotta degli autoferrotranvieri (più del 70%).

Sei d'accordo con le forme di protesta degli autoferrotranvieri?

	iscritto	non iscritto ma mi iscriverò	non iscritto e non mi iscriverò	Total
sì	89,7	90,4	73,5	86,2
no	9,6	7,0	20,5	11,6
non so	0,7	2,6	6,0	2,2
	100,0	100,0	100,0	100,0